

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 12 (Helse, velferd og oppvekst) i Spekter området

Den 7. juni 2022 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende overenskomster for område 12 (Helse, velferd og oppvekst).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 5. og 6. april 2022 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Marte Båtstrand
Stein Gjerding
Emily Søyland Sandnes
Sigurd Sagafos

For LO Stat
Lise Olsen
Sissel Hallem
Renée Rasmussen

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- 2Care Oslo AS og Fagforbundet
- Evidia Norge AS og Fagforbundet
- Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg og Fagforbundet
- LHL, Landsforeningen For Hjerter og Lungesyke og Fagforbundet/FO
- Lovisenberg Omsorg AS og Fagforbundet
- Norlandia Care Norge AS og Fagforbundet
- Norlandia Care Norge AS og Fellesforbundet/Fagforbundet
- Meråker Sanitetsforenings Kurbad AS og Fagforbundet
- N.K.S. Helsehus Akershus AS og Fagforbundet
- Rehabiliteringssenteret Air AS og Fagforbundet og FO
- Sophies Minde Ortopedi AS og Fagforbundet
- Trøndelag Ortopediske Verksted AS, TOV og Fagforbundet
- Tyrilistiftelsen, Tyrili Klatresystemer, Tyrili utvikling prosjektstiftelsen og Fagforbundet/FO
- Unicare Bo og omsorg AS og Fagforbundet



- Unicare Bo og omsorg AS og FO
- Unilabs Norge AS og Fagforbundet

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Norlandia Barnehagene AS og Fagforbundet
- Norlandia Barnehagene AS og FO
- Valnesfjord Helseportssenter og Fagforbundet og FO

Partene er nå enige om å løse ovenstående uenigheter slik det fremgår av vedlegg.

Partene konstaterte etter dette at det ikke lenger var uenighet i overenskomstområdet.

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstens del B for perioden 1. april 2022 til 31. mars 2024 slik det fremgår av protokollene.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

LO Stat har svarfrist 28. juni 2022. Spekter har godkjent forhandlingsresultatet.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For LO Stat


Bjørn Skrattegård


Lise Olsen

Valnesfjord Helsesportsenter

Arbeidsgivers siste tilbud datert 18. mai 2022 gjøres gjeldende, herunder tariffesting av gjeldende pensjonsordning, jf. tilbud om dette datert 31. mai 2022.

Med virkning fra 1. januar 2023 økes sparesatsen med 1 prosent. Kostnader til dette er en del av forhandlingene i 2023 oppgjøret.

De lokale parter skal gjennomgå de individuelle beregningene som ble gjort i forbindelse med endring av pensjonsordningen per 1. januar 2022, for å sikre at ingen har tapt på omlegging til innskuddspensjon og har mottatt riktig kompensasjon.

Ensidig protokolltilførsel LO Stat:

Med virkning fra 1. januar 2022 har Valnesfjord Helsesportsenter ensidig innført ny tjenstepensjonsordning i virksomheten.

Tjenstepensjon er en del av de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, og etter pensjonsreformen har betydningen av gode vilkår i tjenstepensjon økt betraktelig.

Valnesfjord Helsesportsenter var velkjent med at ordningen de innførte ikke var ønsket av Fagforbundet og deres medlemmer, likevel valgte virksomheten å innføre ordningen uten å først forhandle med representanter for de ansatte.

Fagforbundet ser behovet for å kartlegge forskjellene mellom pensjonsordninger under lov om tjenstepensjon og lov om innskuddspensjon for Valnesfjord frem til oppgjøret i 2024, med mål om at det innføres en kjønnsnøytral og livslang pensjonsordning i virksomheten.

Ensidig protokolltilførsel fra Spekter:

Valnesfjord Helsesportsenter etablerte pr. 1.1.2022 ny tjenstepensjonsordning etter grundige prosesser og drøftinger med de tillitsvalgte. Et fulltallig styre, inklusive de ansattes representanter, fattet et enstemmig vedtak om endringen. Pensjonsordningen er tariffestet i forhandlingene i årets oppgjør.

Vedlegg 2



Norlandia Barnehagene AS

Norlandia Barnehagene og Fagforbundet
Norlandia Barnehagene og FO

Økonomi:

Med virkning fra 1. april 2022 gis følgende tillegg:

Trinn	Stilling / Ans	1	2	3	4	5	6	7	8
SPE2	Ufaglært	12250	12500	12740	13230	14780	15030	15840	
SPE3	Fagarb	15030	15270	15270	15600	17720	17800	17890	
SPE4	Barnehagelærer	16930	17100	17320	18600	18780			
SPE5	Ped Leder	17760	17980	18460	20070	20390			
SPE6	Master	17970	18470	18960	19750	20260			
SPE7	Styrer	20550	21020	21640	22460	22930	23370	23640	23940

Minstelønssatsene økes tilsvarende. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. Tilleggene inkluderer tillegg gitt i de sentrale A-dels forhandlingene.

For øvrig gjøres følgende endringer gjeldende:

- B-del pkt. 4.7 Tjenestefri for ledere økes fra 7 til 10 dager
- B-del pkt.5.3.6 Utdanningstillegg økes med kr. 500,- pr trinn
- B-del pkt. 5.5.1 Lørdag og søndagstillegg økes med kr. 5,- pr time til 55,-
- B-del pkt. 5.5.2 Kveldstillegget økes med kr.2,- pr. time til kr. 57,-

Pensjon:

Det vises til at det i lokale protokoller datert 2. og 4. desember 2020 er protokollert at det senest med virkning fra 1. januar 2023 skal etableres en pensjonsordning for Norlandia Barnehagene etter tjenestepensjonsloven.

Det avtales et oppstartmøte for partsamarbeid om etablering av hybrid pensjon etter sommeren 2022 og senest innen medio september. Det foreslås en møtefrekvens på 14 dager eller etter nærmere avtale i møtene.

De sentrale parter er enige om at det i mellomoppgjøret 2023 kan forhandles om pensjon for Norlandia Barnehagene dersom en av partene krever det.

Samarbeid:

Partene er enige om at det er av stor betydning at arbeidstakernes representanter involveres i saker som har betydning for deres arbeidshverdag.

Partene er videre enige om at det skal jobbes for et godt samarbeid, slik at selskapet skal ha en forsvarlig og bærekraftig økonomisk drift og for at selskapet skal lykkes med å beholde og rekruttere kvalifisert arbeidskraft. Det er et mål for partene at selskapet skal ha et godt omdømme. En forsvarlig økonomi og godt omdømme bidrar til å sikre arbeidsplassene i selskapet.

Det skal legges vekt på at samarbeidet skal kunne gjennomføres effektivt og konstruktivt på virksomhetens forskjellige beslutningsområder og nivåer, jf. Hovedavtalens § 45, tredje ledd. De lokale parter skal igangsette forhandlinger om tilpavningsavtale til Hovedavtalen § 45 om organisering av samarbeidet med tillitsvalgte, herunder frikjøp til arbeid som tillitsvalgt.

Arbeidet skal startes senest innen medio september. Dersom det ikke innen 31.12.2022 er oppnådd enighet, kan saken bringes inn for Spekter og LO Stat, jfr Hovedavtalens § 45, 6. ledd.

Til protokollen:

Med virkning fra 1. august 2022 er partene enige om at det særskilte «Oslo-tillegget» økes til kr 25.000 per år for barnehagelærer og pedagogisk leder. For daglige ledere utgjør tillegget kr 35.000. Dette tillegget skal sees i sammenheng med tidligere personlige tillegg og skal til sammen ikke være lavere enn avtalt sats. Er tillegget høyere faller dette tillegget bort. Dette tillegget kan også gis i andre avtalte pressområder. De lokale parter skal før hovedoppgjøret 2024 evaluere ordningen med differensiering av lønn i områder med rekrutteringsutfordringer. Endringer i perioden kan drøftes lokalt med lokal HTV for forbundene. De lokale parter skal umiddelbart etter forhandlingene redigere og oppdatere B-delen i henhold til avtalte endringer i overenskomsten.

