

PROTOKOLL

Lønnsoppgjøret pr. 01.04.24

Det har i forbindelse med lønnsoppgjøret pr. 01.04.24 vært forhandlinger mellom:

Fra Fagforbundet Teater og Scene:

Gunhild Eide Grøtta (lokal tillitsvalgt)

Mari Røsjø (foreningsleder)

Fra OIK:

Terje Dragseth

Georgina Alexander

Line Lønning Andresen

I SENTRALE PROTOKOLLER

Det vises til protokoll av 10.04.2024 om innledende sentrale forhandlinger om lønnsregulering, inngått mellom Spekter og LO-Stat.

II LØNN OG LØNNSREGULERINGER

Reguleringen nedenfor inkluderer det generelle tillegget gitt i innledende forhandlinger mellom Spekter og LO-Stat, jfr. ovennevnte protokoll.

Det gis et generelt tillegg på kr. 27.400,- pr. årsverk.

Tilleggene bygges inn i lønnstabellene og gis med virkning fra 01.04.24. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Gjeldende lønnsrammer utvides slik at det gis ytterligere ansiennitetstillegg etter 16 års godkjent ansiennitet, slik:

Lønnsrammer:

Relevant ansiennitet:	0	2	4	6	8	10	16
Tekn. pers. - ufaglærte	7	9	11	13	14	17	20
Tekn. pers. - faglærte:	9	11	13	15	17	20	23
Avdelingsleder:	15	17	19	23	24	28	32

Overenskomst del B pkt. 4.4 om lørdagstillegg, søndagstillegg og kveldstillegg, endres ved at satsene justeres til hhv. Kr. 60,- og kr. 70,-, slik:

Ansatte i produksjonsstillinger, billettsalg og renhold gis slike tillegg:

- Ordinært arbeid etter klokka 18.00 godtgjøres med et tillegg på kr 60,- pr time
- Ordinært arbeid lørdag og søndag godtgjøres med et tillegg på kr 70,- pr time

Ovennevnte tillegg gis ikke i kombinasjon med overtidsgodtgjøring.

Ved opprettelse av nye stillinger skal det avtales med tillitsvalgt om tillegg skal gis.

III NEDSETTELSE AV PARTSSAMMENSATT UTVALG

Det nedsettes et partssammensatt utvalg (PSU), med 2 representanter fra arbeidstakerne og 2 representanter fra arbeidsgiver med følgende mandat:

PSU skal utarbeide en skisse til arbeidstidsordninger for produksjonsavdelingen ved OIK, tilpasset ny drift iht. nytt årshjul i nye lokaliteter i Normoria. Aktuelle problemstillinger er:

- gjennomsnittsberegning av arbeidstid
- utarbeiding og drøfting av arbeidsplaner
- arbeidstidens lengde dag/uke
- ordninger for pauser
- merarbeid/overtid

Skissen må utarbeides med grunnlag i AML, gjeldende avtaleverk og Veileder for arbeidstidsplanlegging utarbeidet mellom Spekter og teatrene. Hensikten med arbeidet skal være å sikre forståelsen av de enkelte punktene i AML og overenskomsten.

PSU skal være ferdig med sitt arbeid innen 01. oktober 2025, og arbeidet kan legge grunnlag for forhandlinger i hovedoppgjøret 2026.

PSU skal videre kartlegge og vurdere om OIK's lønnsrammer sikrer en likebehandling av bachelor, master og fagbrev for ansatte i OIK.

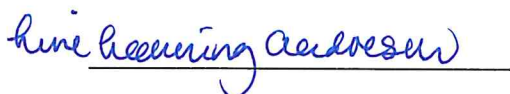
Dette arbeidet skal være ferdigstilt innen 01. mars 2025, og legge grunnlaget for forhandlinger i mellomoppgjøret 2025.

IV REDAKSJONELLE ENDRINGER I OVERENSKOMST DEL B

Det gjøres følgende endringer i overenskomst del B:

- Pkt. 4.2 endres fra «Lønnstabeller og lønnsavtaler legges inn som vedlegg nr. 1» til «Lønnstabeller og lønnsrammer følger som vedlegg nr. 1»
- Pkt. 4.3 endres til også å omfatte 2. pinsedag og nyttårsaften
- Pkt. 4.5.1 endres til pkt. 4.6, pkt. 4.6 endres til pkt. 4.7 osv.
- Vedleggsliste oppdateres

Kristiansund 03. mai 2024



Line Lønning Andresen
Operasjef
Operaen i Kristiansund AS



Gunhild Eide Grøtta
tillitsvalgt
FTS