

PROTOKOLL

Det har den 6. mai 2024 vært avholdt forhandlingsmøte mellom Dansens Hus og FTS, NTL og CREO om revisjon av overenskomst del B pr. 1.4.2024.

Til stede:

For Dansens Hus: Stine Nilsen og Sunniva Steine
For Fagforbundet: Mari Røsjø og Reidar Richardsen
For NTL: Yanni Vikan og Tale Katrine Hendnes
For Creo: Tore Walmsnæss og Margrethe Rylander

Lønnstillegg

Alle trinn i Dansens Hus A-regulativ økes med kr 30 375. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2024. Tillegget inkluderer de generelle tilleggene gitt i A-dels forhandlingene. Lønnstillegg ligger innenfor en ramme på 5,2 % med grunnlag i lønnsmasse for virksomhetens fagorganiserte.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Overenskomsten del B

B-dels overenskomsten prolongeres med følgende tekstlige endringer:

2. Ansettelser /oppsigelser

Endring: Følgende tekst legges til:

Arbeidstakerne v/tillitsvalgte skal ha mulighet til å uttale seg om utlysningstekst før utlysning. Arbeidsgiver orienterer innstilte kandidater om hvem som er tillitsvalgte i virksomheten. Kandidatene skal gis mulighet til samtale med tillitsvalgt før arbeidsavtale signeres.

3.6.1 Ubekvem arbeidstid (skift- og turnusarbeid etter oppsatt plan) (endring)

Endringer:

- Tillegg i ubekvem arbeidstid endres fra 30 000,- til 32 500.
- Tillegget skal omfatte samtlige ansatte i 50 % stilling eller større med 35,5 timer ukentlig arbeidstid, iht. AML §10-4 (4),

Ny tekst:

Ansatte i 50 % stilling eller større med 35,5 timer ukentlig arbeidstid, iht. AML §10-4 (4), mottar et fast lønnstillegg per år på kr. 32 500,- for ubekvem arbeidstid knyttet til skift og turnusarbeid som definert under § 3.2. For deltidsansatte ytes tillegget delt på stillingsbrøken. Tillegget er pensjonsgivende.

3.6.3. Særbestemmelse for ansatte i vertskap (endring)

Endring: Tillegg i endres fra kr 50,- til ,- til kr 55,-

Ny tekst:

Ansatte i vertskap med under 50% stilling gis et kveldstillegg på kr.55,- per time for arbeid etter klokken 22:00.

Ansatte i vertskap med 50% stilling eller større gis et nattillegg på kr. 55- per time for arbeid etter klokken 24:00.

For timeansatte i vertskap gis det et tillegg på kr 55,- pr time for arbeid etter kl. 22:00.

4.1 Lønnplassering ved ansettelse

Endring: Følgende tekst legges til:

Grunnlønn skal angis i lønnstrinn.

4.4 Stedfortredertjeneste

Endring: Følgende tekst legges til:

Dersom arbeidstakeren ikke overtar hele stillingens arbeids- og ansvarsområde, kan det utbetales en delvis stedfortredergodtgjørelse. Tilleggets størrelse fastsettes etter drøftinger mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte.

4.5.2 Lønnsinnplassering

Endring: Følgende tekst strykes:

«(for arbeidstakere i et fast forpliktene arbeidsforhold)».

4.6 Forhandlinger på særlig grunnlag

Endring: Følgende tekst legges til:

Lønnsjusteringer skal i hovedsak gjøres i forbindelse med de ordinære tarifforhandlingene og foretas kun unntaksvis utenom disse. Forhandling på særskilt grunnlag kan gjennomføres i sammenheng med at det for én eller flere ansatte gjennomføres vesentlige endringer av ansvar og innhold i arbeidsoppgaver. Det avgjørende er at arbeidstakeren får oppgaver som ligger kvalitativt på et høyere nivå enn tidligere og som utgjør en stor del av arbeidstakerens hverdag. Andre grunner som kan kvalifisere til forhandlinger på særskilt grunnlag er vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller dersom det er oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller. Dersom dokumenterte lønnsforskjeller ikke kan forklares med annet enn kjønn eller diskrimineringsgrunnlagene er i likestillings- og diskrimineringsloven § 6 skal partene rette opp lønnskravene.

Følgende tekst strykes:

Partene kan i særskilte tilfeller be om forhandlinger i overenskomstperioden.

Andre tekstlige endringer:

Bar/foaje endres til vertskap

Partssammensatt utvalg

Det avtales følgende partssammensatte utvalg:

Partssammensatt utvalg for lønnspolitisk strategi

Det nedsettes partssammensatt utvalg som skal fortsette arbeidet med å utvikle en omforent lønnspolitikk med utgangspunkt i *lønnspolitisk strategi for Dansens Hus*. Arbeidet skal ferdigstilles med mål om å implementeres i hovedoppgjøret 2026.

Revisjon av særavtale om fleksibel arbeidstid

Partene skal evaluere og revidere avtale om fleksibel arbeidstid, slik at den kan oppdateres i mellomoppgjøret 2025.

Partssammensatt utvalg pensjon

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal utrede muligheten for å innføre en hybridpensjonsordning jf. lov om tjenestepensjon på Dansens Hus i hovedoppgjøret 2026.



For NTL: Yanni Vikan



For FTS: Reidar Richardsen



For Creo: Tore Walmsnæss



For Dansens Hus: Sunniva Steine