

PROTOKOLL FRA FORHANDLINGER OM OVERENSKOMST- OG LØNNSREGULERING 2026 MELLOM NORSK MEDISINALDEPOT AS OG FAGFORBUNDET.

År 2026 den 8., 11. og 26. mai ble det holdt forhandlinger om overenskomst og lønnsregulering mellom Norsk Medisinaldepot AS og Fagforbundet.

Til stede:

For **Norsk Medisinaldepot AS**

Kristin Huseby

For **Fagforbundet**

Nora Hagen

Jannicke Hestnes Krokstad

Gunnar Ludvigsen

Partene ble enige om følgende tillegg fra 1. april 2026:

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Det gis et generelt tillegg inkl sentralt generelt tillegg pr år på kr 12 675,-.

Det gis et generelt prosenttillegg på 1 %.

Årslønnen til den enkelte ansatte reguleres først med generelt tillegg inkl sentralt tillegg og generelt prosenttillegg før heving opp til minstelønnsnivå, som anført nedenfor.

Det settes av en lønnpott på 0,97 % til individuell fordeling.

Tilleggene ovenfor inkluderer lønnstillegg gitt i A-dels forhandlingene.

Endret overenskomst del B for perioden 1. april 2026 – 31. mars 2028, vedlagt.

Hovedtrekkene er endring i:

- Ukentlig arbeidstid, endret fra 36 timer til 37,5 timer pr uke
- Innslagspunkt og verdi på ulempetilleggene og at ulempetilleggene skal utbetales
- Plassering av ukentlig arbeidstid

Endringene skal implementeres og konverteres innen utgangen av februar 2027.

Endring i punkt 4.3 Minste årslønn ved ansettelse er:

Apotektekniker kr 415 000,-

Apotekmedarbeider kr 370 000,-

Avtalt minste årslønn fra og med 1. april 2027:

Apotektekniker kr 440 000,-

Apotekmedarbeider kr 390 000,-

Merknad: Når det gjelder Fagforbundets medlemmer som arbeider som farmasøyt i apotek skal overenskomsten og lønnsreguleringen som inngås med Norsk Medisinaldepot AS og SAN/Norges Farmaceutiske Forening v/NFFs bedriftsgruppe ved NMD, være gjeldende.

Protokolltilførsler:

Partene er enige om at det skal gjøres omlegging / konvertering av arbeidsendringen, jmf vedlagt B-del. Det tas sikte på å få gjennomført denne implementeringen innen utløpet av februar 2027. De omleggingsprinsippene og praktisk gjennomføring som er gjennomgått i forhandlingsmøte 26.mai legges til grunn.

Partene er videre enige om at endringene samlet sett må utgjøre et nullsumspill, en kostnadsnøytral omlegging. Tiltak for å klare dette frem til implementeringsdato blir at alle har forståelse for at endringer i bemanningssituasjonen forberedes og tilpasses slik at den umiddelbare overtalligheten blir så liten som mulig. Målet er å gjennomføre endringen uten ufrivillige stillingsreduksjoner og/eller oppsigelser, men det forutsetter fleksibilitet blant apotekteknikerne/medarbeiderne. Den «ekstra arbeidstidstiden» som vil oppstå som følge av omleggingen, skal plasseres når apotekets drift og kunder har behov for mer arbeidskraft, også i nærliggende apotek (cluster). I perioden frem til implementering av ny ordning, er det enighet om at midlertidige ansettelser kan være løsningen i en periode, for å erstatte naturlig avgang. For de ansatte som ikke ønsker å være til stede flere timer, vil det være et alternativ å redusere sin stillingsprosent ned til lavere stillingsprosent (beholde samme antall timer i arbeidsplan som i dag), men at innholdet i ny overenskomst uansett vil gjelde for alle. Hovedtillitsvalgt i Fagforbundet skal være involvert om deres medlemmer har spørsmål omkring konverteringsprosessen mv.

Gjennomføringen forutsetter at skisserte endringer i overenskomsten i hovedoppgjøret 2026, blir gjennomført. Videre at alle ansatte må inngå ny arbeidsavtale med ny ukentlig

arbeidstid, og tilhørende riktige innslagspunkt og ub-satser fra implementeringsdatoen. Implementeringen vil foregå frem til utgangen av februar 2027.

Kostnaden ifm avtalt minstelønnsjustering pr 1. april 2027 skal beregnes inn i lønnsoppgjøret for 2027. Effektivering av disse nye satsene gjøres ifm etterbetalingen av lønnsoppgjøret i 2027.

Oslo, 2.juni 2026

for **NORSK MEDISINALDEPOT AS**

DocuSigned by:

D9B8AFC92FDA44C...
Kristin Huseby

HR Business Partner

for **Fagforbundet**

Signed by:

D2F0A26068478...
Nora Hagen

Spesialrådgiver