

**Særavtale om arbeidstid**  
**mellom**  
**Tian Helse AS og Fagforbundet/FO**

**Bakgrunn**

Særavtalen omfatter medlemmer i Fagforbundet/FO som deltar i den til enhver tid gjeldende medleverturnusordning ved Tian Helse AS.

Særavtalen regulerer rammene for medleverturnusordninger i Tian Helse AS

Partene er enige om følgende:

**Medleverturnus**

Arbeidstidsordningene skal ta utgangspunkt i brukernes hjelpebehov, samtidig som arbeidsgiver skal så langt som mulig skal ta hensyn til arbeidstakernes ønsker og behov knyttet til arbeid og hvile.

Gjennomsnittlig ukentlig tilgjengelig tid utover 48 timer forutsetter arbeidstakers skriftlige samtykke. Ukentlig gjennomsnittlig tilgjengelig tid iht. oppsatt arbeidsplan kan i gjennomsnitt være inntil 56 timer.

Arbeidstaker kan trekke tilbake tidligere avgitt skriftlig samtykke til tilgjengelig tid utover 48 timer, jf. over. Arbeidsgiver plikter da, innen en periode på 3 måneder, å tilby arbeidstaker en annen arbeidstidsordning som innebærer en gjennomsnittlig ukentlig tilgjengelig tid på 48 timer.

Hver 6. uke foretas en gjennomsnittsberegning av tilgjengelig tid. Partene er enige om at tilgjengelig tid skal organiseres på en slik måte at det maksimalt planlegges med 7 dager sammenhengende arbeidstid.

Hviletid pr. døgn er 8 timer sammenhengende i tidsrommet 22.00 – 08.00 samt 2 timer i løpet av dagen. Vesentlig forstyrrelse av hviletid på natt skal kompenseres med kompenserende hvile dagen etter. I tillegg skal arbeidsgiver sørge for at arbeidstaker den påfølgende natten kan sove uforstyrret.

Plasseringen og lengde av arbeidstiden skal fremgå av den til enhver tid gjeldende arbeidsplan. Arbeidsplanen skal drøftes med de tillitsvalgte senest to uker før iverksettelse. Ved større endringer av arbeidstidsordningen skal denne godkjennes av virksomhetens tillitsvalgte før den meddeles ansatte.

Dersom det anses nødvendig av hensyn til brukeren eller for å sikre forsvarlig drift, kan arbeidsgiver endre gjeldende arbeidsplan på kortere varsel enn det som fremgår over, men ikke med senere varsel enn 3 dager. Før slik endring besluttet skal arbeidsgiver, så langt det er praktisk mulig, drøfte endringen med tillitsvalgte.

Arbeidstaker må tilbys egnet rom for hvile. Med egnet rom for hvile menes at Tian Helse AS må tilby arbeidstaker et egnet rom som muliggjør hvile uten større forstyrrelser og avbrudd. Dette gjelder forstyrrelser og avbrudd fra både beboere og ansatte. Hvilerommet må også være egnet til at arbeidstakeren kan sove uforstyrret i de tilfeller der det er krav til dette, jf. over.

Det kan gjøres unntak fra arbeidstidsbestemmelsene for medleverturnus i inntil ett døgn dersom det på grunn av sykdom eller andre ekstraordinære forhold, er nødvendig for å sikre en forsvarlig drift ved institusjonen. Unntak forutsetter at arbeidstakerne sikres tilsvarende kompenserende hvile.

AGW  
14

**Medlevertillegg**

For arbeid i medleverturnus utbetales et årlig medlevertillegg fra 01.04.2022 på kr. 77 200 basert på full stilling. Deltidsansatte skal lønnes forholdsmessig.

**Kompensasjon for obligatoriske fagdager mv.**


Deltakelse på obligatoriske fagdager, kurs og veiledning som er innenfor oppsatt arbeidsplan godtgjøres med vanlig lønn. Tilsvarende tid utenfor oppsatt arbeidsplan kompenseres med timelønn.

**Varighet og oppsigelse**

Særavtalen gjelder frem til og med 31. mars 2024 (S3) jf. hovedavtalen § 16.

Oslo, 10.01.23

For Tian Helse AS



Heidi Johnsen

For FO/Fagforbundet



Anne Green Nilsen