

PROTOKOLL

År 2026, den 12. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om Frisøroverenskomsten

Til stede:

Torstein K. Goyer
Daniel Furio Fundingsrud

Fra Fagforbundet:

Magnus Langstrand

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 6,50 med virkning fra 1. april 2026. Hevingen av minstelønnssatsene i § 5 som vist nedenfor inkluderer det generelle tillegget.

Satser for hjelpearbeidere og lærlinger reguleres iht. overenskomstens prosentsatser og endres ved redigering av overenskomsten.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endringer i *kursiv og fet*

§ 5 Lønn og lønnsbestemmelser

§ 5.2 Minstelønnssatser

Følgene satser gjelder fra 1. april ~~2024~~**2026**:

Frisøransatt uten svennebrev: **188,00 per time**

Frisør med norsk svennebrev eller EU-sertifikat:

Mellom 0 og 2 års ansiennitet i faget: **212,00 per time**

MKH
TKG

Mellom 2 og 5 års ansiennitet i faget:	222,00 per time
Mellom 5 og 10 års ansiennitet i faget:	233,00 per time
Mer enn 10 års ansiennitet i faget:	252,00 per time

§ 6 Særskilt godtgjøring

§ 6.2 Tillegg for ubekvem arbeidstid endres slik:

Faglærte, ufaglærte og lærlinger som skal arbeide etter henholdsvis kl. 19:00 på hverdager og kl. 15:00 på lørdager betales et ekstra tillegg til annen lønn per time, jf. lønnsdefinisjonen i § 5.5.

~~Fra 1. april 2024~~

Faglærte og ufaglærte frisører	kr ~~45~~ 47 pr time
Hjelppearbeidere og lærlinger	kr ~~36~~ 38 pr time

For arbeid på søndager betales det som et minimum tilsvarende tillegg som etter satsene nevnt ovenfor.

§ 17 Varighet

Teksten endres slik:

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.20**24**~~26~~ – 31.3.20**28**~~26~~ - og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 20**25**~~27~~).

III TIL PROTOKOLLEN

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Frisøroverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Frisøroverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. S 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for Sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 måneder.
- d. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttede sykepenger
- e. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- f. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven S 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
- g. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
- h. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling

mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. september 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at NAV etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2026.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av tillegg for ubekvem arbeidstid etter § 6 eller overtidstillegg etter § 7 for arbeid utført før vedtakelsesdagen.

V SVARFRIST

Virke har akseptert oppgjøret ved signatur av protokollen. Fagforbundets svarfrist er 26. oktober kl 14.00.

Oslo, 12. oktober 2026

For Hovedorganisasjonen Virke
Torstein K. Goyer

For Fagforbundet
Magnus Langstrand

