



Protokoll mellom

AtB AS

Og

Fagforbundet

Knyttet til lokalt lønnsoppgjør i AtB 2026



Den 4. – 13. mai 2026 ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger mellom AtB AS og Fagforbundet.

Fra AtB deltok:

Avdelingsdirektør Økonomi- og virksomhetsstyring Christian Tørriseng, seksjonsleder HR Nina Johnsen og HR-rådgiver Magdalena Ågren.

Fra Fagforbundet deltok:

Hovedtillitsvalgt for Fagforbundet, Stig Harry Jørgensen.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtale og overenskomst del A mellom de sentrale partene.

1. Forhandling om overenskomst Del B – mellom AtB AS og SAN.

1.1 Vaktordning

Partene er enige om at AtBs nåværende vaktordninger ikke i tilstrekkelig grad er samlet og regulert i gjeldende lokal avtale.

Partene er derfor enige om at arbeidsgiver, i samarbeid med de tillitsvalgte, skal gjennomføre en helhetlig gjennomgang av AtBs vaktordninger med frist for fastsetting 1. august 2026. Gjennomgangen skal omfatte kartlegging av eksisterende ordninger, vurdering av AtBs faktiske behov, definisjon av vakttyper, sikre samsvar med arbeidsmiljøloven og etablering av en oppdatert kompensasjonsordning basert på ansvar, belastning, tilgjengelighetskrav og omfang. Dersom arbeidstakere inngår i vaktordninger som endres eller avvikles, skal dette håndteres i tråd med gjeldende bestemmelser, herunder krav til varsling, og på en forutsigbar måte. Dette skal også omfatte konsekvenser for tilhørende kompensasjon. Selv om vaktordningen frafalles, skal kompensasjon likevel gis med tilbakevirkende kraft til 1. april.

Dersom en ordning nedjusteres når det gjelder tilgjengelighetskrav, ansvar eller belastning, skal arbeidstaker kompenseres basert på den faktiske ordningen som har vært gjeldende i perioden fra 1. april til 1. august.

Det partene blir enige om, tas inn som revisjon i Del B i 2027 og gjelder som vedlegg til Del B frem til dette.

Ny eller revidert avtale om vaktordninger gjøres gjeldende med tilbakevirkning fra 1. april 2026 for de deler av ordningen som følger av denne gjennomgangen. Kostnader knyttet til



lovmessig tilpasning og nødvendig oppjustering av kompensasjonsnivå anses ikke som en del av rammen for de lokale lønnsforhandlingene.

Som en midlertidig løsning, blir gjeldende satser oppjustert med årets ramme på 4.4 %.

1.2 Frikort

Partene er enige om at dagens frikortordning ikke gir tilgang til alle tjenester som tilbys kundene (eksempelvis bysykkel, bildeling og elsparkesykkel), og at dette påvirker verdiberegningen.

Arbeidsgiver er derfor enig i at frikort verdsettes skattemessig til 60 % av markedsverdien for gjeldende sone og kategori. Partene er enige om at nattbuss skal inkluderes i frikortet.

Pr. dags dato er verdifastsettelsen basert på følgende egenskaper som skiller Frikort fra normal periodebillett:

- Frikort gir ikke rett til reisegaranti
- Frikort kan ikke benyttes på overgang til tog
- Frikort er personlige og kan ikke benyttes av andre personer (normale periodekort kan lånes ut til familie/venner ved behov)
- Frikort gir ikke tilgang til el-sparkesykkel, bysykkel og bildeling.

Partene er videre enige om at nærmere avgrensninger og vilkår for frikort følger av gjeldende frikortavtale, og at endringer i frikortordningen som har betydning for arbeidstakerens vilkår og bruk av ordningen skal drøftes med tillitsvalgte før beslutning tas. Dette tas inn som et eget punkt i overenskomsten.

1.3 Nytt pkt. 7 i overenskomsten Personhåndbok

Partene er enige om at det skal implementeres et nytt punkt 7 i overenskomsten om at endringer i personhåndboken som berører rettigheter og ordninger ut over lovens krav, skal drøftes med tillitsvalgte, og være en del av det løpende partssamarbeidet. Dette tas inn som et eget punkt i overenskomsten.

1.4 Tilpasningsavtale for å bedre samarbeidet

Fagforbundet ønsker at det utarbeides en tilpasningsavtale mellom AtB og Fagforbundets tillitsvalgte, i samsvar med Hovedavtalens paragraf 30. Hensikten er å tydeliggjøre hvor ofte partene skal møtes, hva møtene skal inneholde, og hvilke rammer som gjelder for partssamarbeidet.

Arbeidsgiver er enig i å videreutvikle partssamarbeidet i tråd med Hovedavtalen § 30.



1 Forhandling om individuelle lønnstillegg for Fagforbundets medlemmer

1.2 Økonomisk ramme

Partene er enige om en total ramme på 4,4 % for hele oppgjøret, inklusivt sentralt lønnstillegg og individuelle tillegg. Rammen er fordelt på alle medlemmer, og er inkludert sentralt tillegg på kr 12 675,-.

1.3 Effektivering

Virkningsdato for årets oppgjør er 01.04.2026 og effektueres når partene sentralt har avsluttet oppgjøret for 2026.

Trondheim 13. Mai 2026

For AtB AS:

Grete Fuglestad Tenniss

For Fagforbundet:

Stig H. Jørgensen