

Protokoll fra mellomoppgjøret 2025 – Del B

Den 23.04.2025 ble det gjennomført forhandlinger mellom Fagforbundet/FO og Unicare Rehabiliteringsselskapene

Til stede fra Unicare Rehabiliteringsselskapene:

Jan Fredrik Tinlund (Forhandlingsleder/Konserndirektør HR & Org.)

Pål Stenbro (Område Direktør HSØ)

Kai Asker (Lønnscontroller)

Til stede fra Fagforbundet/FO

Kristian Mandahl (Forhandlingsleder Fagforbundet)

Olav Neerland (Rådgiver FO)

Siw Erna Wean (Forhandlingsmedlem Fagforbundet)

1. Grunnlag for forhandlingene

Forhandlingene er ført på grunnlag av bestemmelsene i tariffavtalens A-del, pkt. 7 samt II, 2. samt tariffavtalen kap. 6.

- Virksomhetens økonomi
- Fremtidsutsikter
- Konkurransesevne
- Produktivitet

2. Økonomi

2.1 Sentralt generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på NOK 9 750,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på NOK 3 900,- pr. år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på NOK 545 964,- eller lavere.

KM

OK
JF

2.2 Lokal regulering

- Det gis ytterligere ett generelt tillegg på NOK 8 600,- for alle medlemmer i Fagforbundet/FO.
- Garantilønnstabell med følgende endringer:

Kategori	0	4	8	10	16
A	415 140	420 690	432 898	483 952	515 028
B	456 205	461 755	468 414	528 346	531 346
C	498 797	511 413	540 187	605 456	608 456
D	542 401	567 275	607 117	651 654	654 654
A16	332 112				
A18	373 626				

Nytt trinn (16 år), etableres og gjøres gjeldene for 69,8 årsverk.

Beregningene i pkt. 2 gjøres utfra årslønn i 100% stilling, inkludert faste og variable tillegg. For øvrig henvises det til sentral protokoll med LO stat/Spesker.

3. Gjennomføring av forhandlingsresultat

- 3.1 Tillegg som nevnt i pkt. 2 gjelder fra 01.04.25, men gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid før vedtakelsen

For Unicare Rehabiliteringsselskapene

For Fagforbundet

For FO

