

Overenskomstens del B for Fagforbundet ved Posten Bring Bildrift AS

I. Økonomi

Lønnstillegg pr. 1.4.2026:

- Et generelt tillegg på kr. 23 000,- til de som tjener under 575 000,- og 4% på de som tjener over 575 000,-
- Døgnsatsene heves til kr. 2940,-
- Fagbrevtillegget økes til kr. 20 000,- fra 01.juni
- Turprisen heves kr. 257,-
- Kostgodtgjørelse punkt 7.3.2 heves til kr. 110,-
- Pensjonsinnskuddet økes med 0,1 % under og over 7,1 G, med virkning fra 1. september 2026.
- Minstelønnen løftes tilsvarende det generelle tillegget

Lønnstilleggene er bruttotillegg og inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

II. Overenskomstens del B for Fagforbundet Posten Bring Bildrift AS

2.4 Sjåfør

Sjåfør omfatter 2.4.2 og 2.4.3

2.4.2 Yrressjåfør omfattet av Forskrift av arbeidstid for sjåfører og annen innenfor vegtransport (forskriften) – **C – C1 og CE sertifikat**

2.4.3 Varebilsjåfør - **B sertifikat**

5.0 Arbeidsplaner/skiftordninger

*For arbeidstid/arbeidsplan gjelder reglene i Arbeidsmiljøloven eller forskriften. Arbeidstid kan gjennomsnittsberegnes etter avtale mellom partene. **Arbeidsplaner skal drøftes mellom de lokale partene.***

5.1 Arbeidstid for sjåfører

*Arbeidstid for sjåfører tredje avsnitt: Når transportoppdrag er av en slik art at det ikke er mulig å utarbeide arbeidsplaner (f.eks.: **Adhoc**), kan bedriften fastsette arbeidstiden på kort varsel, om nødvendig fra dag til dag. Arbeidets starttidspunkt skal i tilfelle bekjentgjøres innen kl 16.00 dagen før. **Dersom det foreligger en arbeidsplan, vil forskyvning av arbeidstid i forhold til fastsatt plan utløse kompensasjon i henhold til regler ved overtid.***

7.3.5

Arbeidstakere som utøver arbeid med krav om utvidet ADR-bevis ~~(EX)~~ tilkommer et tillegg på kr 10.000,- pr år.

7.4 Stedfortreder (Nytt punkt)

Når en arbeidstaker i etter pålegg fra arbeidsgiver helt eller delvis overtar en annen stillingsansvar og arbeidsoppgaver i forbindelse med fravær, og dette har en viss varighet, skal det ytes stedfortredergodtgjørelse. Stedfortredergodtgjørelse ytes når stedfortredelsen har vart utover 5 (6) arbeidsdager, og beregnes fra første dag etter denne perioden. Godtgjørelsen fastsettes på bakgrunn en individuell kvalifikasjonsvurdering og hvor stor del av ansvar og oppgaver som overtas. Ordningen gjelder bare laveste ledernivå.

8.4 Divisor (Nytt punkt)

Divisor

For 35,5 timers uke 1850 timer

For 37,5 timers uke 1950 timer

9 Kostgodtgjørelser og utgiftsdekning for sjåfører

På flerdagsturer utbetales godtgjørelse (diett) tilsvarende myndighetene til enhver tid godkjenner som skattefri diett. Det utbetales ~~1/3~~ 1/4 diettsats pr påbegynt 8 6 time.

17. Pensjon

Erstatter tidligere tekst:

Posten Bring Bildrift AS pensjonsordning er en innskuddsordning med disse sparesatsene: Innskuddssatsene skal være 6 % av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1 G, og 21,6 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 G og 12 G. Medlemmene betaler en egenandel av innskuddet tilsvarende 2% av pensjongivende lønn.

III. Tekstlig endringer i Særavtale “retningslinjer for kortere velferdspermisjoner“, ved innledning:

Med korte velferdspermisjoner etter overenskomstens punkt 12 menes permisjoner for nødvendig tid, vanligvis inntil 1-dags varighet, betalt med ordinær lønn. Velferdssituasjoner som ikke er omtalt nedenfor vurderes konkret i hvert tilfelle.

Pkt 3. strykes:

3. Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av sykdom må forlate arbeidsstedet.

IV. Til protokollen

- Partene er enige om betydningen av å synliggjøre mulighetene for faglig utvikling i Posten Bring Bildrift AS, jf. overenskomsten Del B punkt 13, og vil etablere en partssammensatt arbeidsgruppe som innen 1. mars 2027 skal gi innspill til hvordan arbeidet med kompetanseutvikling kan videreutvikles, struktureres og synliggjøres i tråd med virksomhetens behov.

Eventuelle forslag fra arbeidsgruppen skal drøftes mellom partene i henhold til overenskomsten

- Personalforsikringer: Konsernet har påbegynt et arbeid med å se på forsikringsordninger på tvers av selskapene i Norge. Partene er omforent om at det ikke er formålstjenlig å diskutere tariffesting av ordninger før arbeidet i konsernet er avsluttet. Konserntillitsvalgt vil bli orientert om arbeidet og forslag til nye løsninger skal drøftes.