

PROTOKOLL

Lokale forhandlinger om lønnsjusteringer 2. avtaleår, mellom Sykehuspartner HF og LO (Fagforbundet, HK og FO)

År 2025, den 6. mai, ble det i Sykehuspartner HF avholdt forhandlingsmøte mellom Sykehuspartner HF (org.nummer 914637651) og LO (Fagforbundet, HK og FO) vedrørende lønnsjusteringer i 2. avtaleår.

Til stede under møte:

Sykehuspartner HF:

Espen Jensen, Forhandlingsleder
Liv Hjelle, Seniorrådgiver
Adnan Mohammed, Controller

LO (Fagforbundet, HK og FO):

Tatjana Schanche, Forhandlingsleder
Roar Kristiansen, Konsulent IKT
Nina Cathrine Damsleth, Seniorkonsulent

Forhandlingene er ført med hjemmel i hovedavtalen § 7 på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlinger mellom Spekter og LO/YS 4. april 2025.

Etter forhandlinger i fellesmøter og særmøter er partene enig om følgende:

Lønnsregulering:

Partene er enige om at den totale lønsmassen er på kr 110 371 529, - fordelt på 157 medlemmer og 156,02 årsverk

Bekreftet versjon, 6. mai 2025

Sykehuspartner HF:
LO (Fagforbundet, HK og FO):



Side 1 av 3

På grunnlag av ovennevnte settes det av til fordeling for LO (Fagforbundet, HK og FO)
Oppgjøret fordeles slik:

- Generelt kronetillegg på 15 000,- beregnet i 100 % stilling
 - (med unntak av lærlinger)
- Prosentvis tillegg på 2,37 %
- Alle ansatte er sikret 28 000,- i 100 % stilling
- 3900,- til fire ansatte som ligger under 545 964,-

Deltidsansatte gis en forholdsmessig del av dette.

Tilleggene gis med virkning fra 1.1.2025

Garantilønn

Garantilønn endres slik med virkning fra 1. januar 2025:

Medlemmer skal være sikret en garantilønn på minimum kr 490 000,- og kr 545 000,- med 10 års ansiennitet

I stillinger hvor det som hovedregel kreves 3 års høyskoleutdanning eller mer skal medlemmer være sikret en garantilønn på minimum kr. 540 000,- og kr. 610 000,- med 10 års ansiennitet

Deltidsansatte gis en forholdsmessig del av dette.

Garantilønn gis med virkningstidspunkt fra 1.1.2025.

Sentrale tillegg fra innledende forhandlinger i Spekter er inkludert i tilleggene som er satt inn i protokollen. Lokale tall legges til grunn for beregning av overheng og glidning

Gjennomføring av forhandlingsresultatet.

Vilkår og tillegg som følger av denne protokoll gis til de arbeidstakere som omfattes av overenskomsten, og i samsvar med de reguleringer som fastsettes av de sentrale parter ved deres avsluttende forhandlinger. Avtalte tillegg ikke gis til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Effektivering av de samlede lønnstillegg etter denne protokoll skjer så snart som mulig etter de sentrale parter godkjenning av forhandlingsresultatet.

I samsvar med Spekters forhandlingsmodell sendes denne protokoll etter underskrift de sentrale parter for godkjenning.

Bekreftet versjon, 6. mai 2025

Sykehuspartner HF:

LO (Fagforbundet, HK og FO) :  Side 2 av 3

Drammen, 6. mai 2025

Sykehuspartner HF:


Espen Jensen
Forhandlingsleder

For LO (Fagforbundet, HK og
FO):


Tatjana Schanche
Forhandlingsleder