

REFORHANDLING AV STANDARDOVERENSKOMST I FOR PERIODEN 01.09.2026 - 31.08.2028

Som vedlegg til dette brevet følger Standardoverenskomsten I som gjelder fra 01.09.2026 til 31.08.2028.

Fagforbundet oversender herved forslag til revidert Standardoverenskomst I som inneholder hovedavtale, overenskomstbestemmelser og eventuell tilleggsprotokoll.

Standardoverenskomst I bygger fortsatt på tilsvarende avtaler mellom KS og Fagforbundet.

Partene ble i år enige om å fremforhandle nye minstelønnssatser gjeldene fra 01.05.2026.

Forhandlingsresultatet fra kommunal sektor er innarbeidet og de viktigste endringene er:

Del 1. Hovedavtalen

Det er enkelte endringer i Hovedavtalen. Dersom dere har spørsmål knyttet til dette, kontakt kompetansesenteret.

Kap 1 – Fellesbestemmelsene

§ 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Det er gjort endringer i beløpene, samt at nattevakter får tillegg for hele vakten.

§ 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

Her er det tatt en ny bestemmelse om forskuttering av pleiepenger, § 8.6 Pleiepenger.

Kapittel 5 Lærlinger

Endringer i definisjoner.

Kapittel 3 Lønnssystem

Her er seniorpolitikk endret til livsfasepolitikk.

§ 10 Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring

Virksomheter med mindre enn 10 ansatte, kontakter Fagforbundets Kompetansesenter.

Kap. 3 –LØNN

§ 3.3 Lønnsjusteringer

Lønnstillegg og ny lønn pr 01.05.2026

	Sentrale lønnstillegg - pr 01.05.2026						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600
Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger	22 800			22 800	22 800	22 800	22 800
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 800			22 800	22 800	22 800	22 800
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	22 800			22 800	22 800	22 800	22 800
Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdannin	22 800			22 800	22 800	24 200	25 500
Stillinger med krav om 4-årig U/H-utanning	22 800			22 800	22 800	24 500	27 000
Stillinger med krav om 5-årig U/H utdanning	25 500			26 300	26 600	28 000	30 300
Stillinger med krav om mastergrad	26 500			27 600	27 900	29 300	32 000
Stillinger med krav om mastergrad med tilleggsgutdanning	27 400			28 700	29 000	30 400	34 100

§ 3.4

3.4 Garantilønn

Lønnstillegg pr. 01.05.2026 er inkludert i endret garantilønn som fremkommer

i tabell.

Lønnsinnplassering ved ansiennitetsopprykk

	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr 01.05.2026					
		Garantilønn	6 år ans.tillegg	8 år ans.tillegg	10 år ans.tillegg	16 år ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	418 600	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn		421 600	429 700	476 000	515 800
Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ans.	475 300	4 200	11 400	43 800	16 400
	Laveste årslønn		479 500	490 900	534 700	551 100
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	497 300	4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn		501 500	512 900	554 700	572 500
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	517 300	4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn		521 500	532 900	574 700	592 500
Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	545 400	13 000	10 200	52 200	19 100
	Laveste årslønn		558 400	568 600	620 800	639 900
Stillinger med krav om 4-årig U/H-utanning	Tillegg for ans.	586 400	15 400	20 200	25 900	25 300
	Laveste årslønn		601 800	622 000	647 900	673 200
Stillinger med krav om 5-årig U/H utdanning	Tillegg for ans.	624 700	14 200	13 400	33 700	49 300
	Laveste årslønn		638 900	652 300	686 000	735 300
Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	655 800	20 900	10 800	35 600	74 400
	Laveste årslønn		676 700	687 500	723 100	797 500
Stillinger med krav om mastergrad med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	676 200	21 200	13 600	35 600	86 700
	Laveste årslønn		697 400	711 000	746 600	833 300

U/H- utdanning er universitet eller høyskoleutdanning

Regulering av lønn skjer pr. 1. mai hvert år i samsvar med tilsvarende endringer sentralt innenfor KS-området

3.4. Lokale tillegg

Det avsettes ikke midler til lokale forhandlinger i 2026. Ved mellomoppgjøret 2027 avsettes det 1,0 % pr. 01.09.2027 til lokale lønnsforhandlinger.

Arbeidsgiver har anledning til å skyte inn midler utover dette.
Potten fordeles likt mellom organiserte arbeidstakere i virksomheten.

Hvis partene lokalt (arbeidsgiver og tillitsvalgt) er enige om det, kan det foretas en annen fordeling av potten.

Vedlegg 2 ”Retningslinjer for lokale forhandlinger – God forhandlingsskikk” gjelder, med mindre partene lokalt etter drøftinger blir enig om annet.

Pensjonsforhold

I kap. 2, side 35 er det beskrevet hvilken tjenstepensjonsordning din virksomhet skal inngå.

Viser til link til SGS 2020:

<https://www.fagforbundet.no/lonn-og-avtaler/standardoverenskomster>

Ta gjerne kontakt med Fagforbundet dersom det skulle være spørsmål til innholdet eller forhold De ønsker å drøfte nærmere.

Fagforbundet ser fram til fortsatt godt samarbeid med virksomheten.

Godkjenning av partene

For å lette arbeidet med reforhandling av overenskomsten, er den ferdig undertegnet av Fagforbundet.

Dersom forslag til ny overenskomst kan aksepteres av Deres virksomhet, ber vi om at 1 - ett - eksemplar i undertegnet stand på side **44**, samt gruppelivsforsikring, side **31**, erstatning ved yrkesskadesykdom, side **32**, pensjonsordning side **35**.