

PROTOKOLL

Dato: 3. juni 2025
Sted: Kommunenes Hus, Oslo

Fra Samfunnsbedriftene:

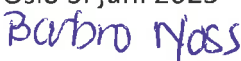
Barbro Noss, Samfunnsbedriftene
Pål Smits, Lindum AS (styreleder Samfunnsbedriftene)
Ingrid Nordbø, IVAR IKS
Lars-André Hanssen, KomRev NORD IKS
Tone Høisveen, Indigo IKT IKS
Arne Fosen, Drammen Havn AS
Øivind Brevik, Samfunnsbedriftene
Frode Bård Nilssen, Samfunnsbedriftene
Elen Schmedling Gimnæs, Samfunnsbedriftene
Nora Birgitte Kalvatn, Samfunnsbedriftene
Lars Engebretsen, Samfunnsbedriftene
Lars Svendsen, Samfunnsbedriftene
Nicolay Bjørn-Lian, Samfunnsbedriftene
Gunnar Owren, KS

Fra LO Kommune:

Ingrid Myran, Fagforbundet
Trond Evertsen, Fagforbundet
Roy Rindal, Fagforbundet
Liv Else Kallhovd, Fagforbundet
Stian Bryde-Erichen, Fagforbundet
Malin Amundsen – EL og IT Forbundet

Mellomoppgjør Bedriftsavtalen pr. 1. mai 2025

Den 3. juni 2025 ble det ført forhandlinger i mellomoppgjøret for Bedriftsavtalen - Hovedtariffavtale for selvstendige bedrifter i kommunal sektor. Partenes enighet fremkommer av vedlagte dokument pr. 3. juni 2025 kl. 17.00.

Oslo 3. juni 2025

Samfunnsbedriftene
Barbro Noss


LO Kommune
Ingrid Myran

Mellomoppgjøret 2025

Bedriftsavtalen

Hovedtariffavtalen for selvstendige bedrifter i kommunal sektor

Vedlegg til protokoll av 3. juni 2025

Økonomi for gruppe 1

Det gis følgende:

- Normerte stillinger i gruppe 1 får tillegg etter tabellen, vedlegg 1.
- Garantilønnssatsene heves med 4000 kroner utover de sentrale tilleggene fra samme dato.
- Unormerte stillinger i gruppe 1 får tillegg på 2,7 prosent per 1. mai 2025.
- Lokal pott per 1. august 2025 på 1,15 prosent.

	Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2025						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	14 500	14 500	14 500	14 500	14 500	14 500	14 500
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	16 700	16 700	16 700	16 700	16 700	16 700	16 700

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2025								
	0 år Garanti- lønn	Utre- gnet	2 år Ans.tilleg- g	4 år Ans.tilleg- g	6 år Ans.tilleg- g	8 år Ans.tilleg- g	10 år Ans.tilleg- g	16 år Ans.tilleg- g
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	409 200	Utre- gnet tillegg for ans.	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
		Utre- gnet laveste årslønn	419 200	429 200	439 200	449 200	459 200	469 200
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	471 700	Utre- gnet tillegg for ans.	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
		Utre- gnet laveste årslønn	481 700	491 700	501 700	511 700	521 700	531 700
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	494 900	Utre- gnet tillegg for ans.	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
		Utre- gnet laveste årslønn	504 900	514 900	524 900	534 900	544 900	554 900

Andre endringer

- Ny tekst er markert i **fet kursiv**.
- Kommentarer er merket med understrek og er ikke en del av den endelige tariffteksten.

Ny tekst i § 4.1:

4.1 Læringer som inngår lærekontrakt etter reglene i opplæringslova, skal lønnes etter de uttømmende bestemmelser i dette kapittel.

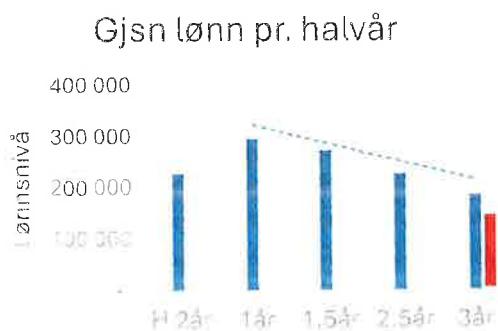
Definisjoner:

- Lærling: har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i bedrift, jf. opplæringslova § 7-1.
- Lærekandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag- eller svenneprøve, jf. opplæringslova § 7-1.
- Praksisbrevkandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på praksisbrevprøve, jf. opplæringslova § 7-1.
- ***Kandidat for fagbrev på jobb: har undertegnet kontrakt om opplæring på grunnlag av allsidig praksis og realkompetanse med sikte på fag- eller svenneprøve, jf. opplæringslova § 7-1.***

Endring i prosentfordelingen av lønn pr. halvår i § 4.1.3:

3.års læretid i bedriften:

	Før	Nytt
1. halvår	0 %	15 %
2. halvår	15 %	20 %
3. halvår	25 %	30 %
4. halvår	35 %	45 %
5. halvår	45 %	55 %
6. halvår	80 %	80 %



Ny tekst i § 4.1.5:

4.1.5 Lønn lærekandidater

Lønn for lærekandidater følger som hovedregel bestemmelsene i §§ 4.1.1, 4.1.2 og 4.1.3. Lønnen fastsettes etter en individuell vurdering og drøfting med tillitsvalgte, dog ikke lavere enn lønn for ufaglærte i faget.

Endring i tekst i § 4.1.6:

4.1.6 **Lærekandidater** med behov for særskilt tilrettelagt opplæring

For **lærekandidater** med begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemninger kan yrkesopplæringsnemnds samtykke i at det fastsettes avvikende kontraktsvilkår. Lønnen må da avtales spesielt for hvert enkelt tilfelle.

Lønn til lærekandidater fastsettes etter drøfting med tillitsvalgte.

Endring i tekst i § 4.1.7:

4.1.7 Avsetting av tid

Det skal settes av **tilstrekkelig** tid til **oppfølging og dokumentasjon i arbeidstiden, evt. til å føre opplæringsbok**. Veiledning skal være en **sentral** del av dette.

Endring i tekst i § 4.1.8:

4.1.8 Prøveavleggelse

Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse for lærlinger, **lærekandidater, praksisbrevkandidater, og kandidater for fagbrev på jobb**.

I de tilfeller lærlingen stryker til 1.-gangs fagprøve, og dette ikke skyldes lærlingens forhold, skal bedriften tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fagprøve. Lærlingen beholder samme lønn som ved utløp av lærlingperioden. Det vises ellers til opplæringslova.

Endringer i tekst § 4.1.11:

§ 4.1.11 Overtid

Lærlinger og lærekandidater under 18 år kan ikke pålegges overtidsarbeid.

Lærlinger og lærekandidater over 18 år skal normalt ikke pålegges overtidsarbeid, men hvis lærlingen likevel pålegges overtidsarbeid, utbetales lærlingen overtidsgodtgjøring etter § 6 som for arbeidstakere i full stilling, med basis i minstelønn for den aktuelle fagarbeiderstillingen.