

Protokoll

År 2024, i perioden 27. mai til 6. juni har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak tilsluttet Spekter på den ene siden og Fagforbundet tilknyttet LO ved Oslo universitetssykehus HF på den andre siden vedrørende hovedoppgjøret 2024.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7, og på grunnlag av overenskomstens del A jfr. protokoll av 9. og 10. april 2024 fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og LO.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra arbeidsgiversiden:

Eirik Normann Olsen
Camilla Rismyhr Molobi
Randi Dymbe Rese

Fra Fagforbundet:

Bjørn Wølsted-Knudsen
Else Lise Skjæret-Larsen
Ellinor Lønnå
Frederik Samuelsen
Morten Marthinsen

Økonomisk ramme og lønnsregulering

Partene er enige om at lønnsmassen for Fagforbundet pr. 1. april 2024 er på kr. 1 275 479 898. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.

Med virkning fra 1. juli gis følgende:

Alle medlemmer omfattet av Fagforbundet sin overenskomst gis et generelt tillegg på 5 % av brutto årslønn, dog minimum kr. 24 500, med unntak av seksjonsledere (8541) og enhetsledere (8540). Sentralt avtalte tillegg på 3,7 %, dog minimum kr. 22 000, er inkludert i dette.

Medlemmer av Fagforbundet i stilling som sykepleier og spesialsykepleier gis ytterligere et generelt tillegg på 0,5 % av brutto årslønn..

Medlemmer av Fagforbundet ansatt som sjåfør (6230), med førerkort klasse C, C1, D og D1, gis ytterligere et tillegg på kr. 6 000.

Seksjonsledere (8541) og enhetsledere (8540) med årslønn lavere enn kr. 625 000 sikres et generelt kronetillegg på kr. 37 000. Ingen seksjonsledere eller enhetsledere skal ha en årslønn lavere enn kr. 600 000 etter hovedoppgjør 2024.

Seksjonsledere (8541) og enhetsledere (8540) med årslønn høyere enn kr. 625 000 sikres et tillegg på 3,7 %, dog minimum kr. 22 000. Utover dette avsettes det kr. 638 400 (12 måneders effekt) til individuell fordeling til seksjonsledere og enhetsledere som fordeles etter gjeldende lederkrav i OUS. Avsluttende og endelig fordeling gjennomføres av partene på foretaksnivå før effektivering. Herav utgjør kr. 15 541 eksterne midler.

Alle som har FAG2-tillegg (medisinsk delegering) får dette økt til kr. 10 000. Ansatte som senere får slikt tillegg vil få tillegg tilsvarende hva andre har på aktuelt tidspunkt.



Tekstlige endringer i B-del

Endring i pkt. 2.4.2

2.4.2 Hjelpepleier/helsefagarbeidere med etter- og videreutdanning

Hjelpepleiere/helsefagarbeidere med etter- og videreutdanning som arbeider klinisk får et tillegg på kr. 25.000 per år. Tillegget gis ved dokumentert etter- og videreutdanning. Etter- og videreutdanning må ha direkte relevans for stillingens funksjon og avdelingens kompetansebehov. Tilleggene inngår i den enkeltes grunnlønn og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønnen for stillingen.

Punktet 2.4.4 Paramedic fjernes. Det vises til vedlegg til denne protokollen.

Endret nummerering på pkt. 2.4.5 Kompetansetillegg til pkt. 2.4.4 Kompetansetillegg.

Endret nummerering på pkt. 2.4.6 Fagarbeidere med tilleggstudanning til pkt. 2.4.5 Fagarbeidere med tilleggstudanning.

Generelle vilkår

Av lønnsmassen inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler, dette utgjør kr. 21 524 850. Partene er innforstått med at det er begrensede muligheter til å disponere eksterne midler mellom ulike prosjekter og mellom eksternt finansierte prosjekter og sykehusets alminnelige driftsmidler.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Alle tillegg gis pr år for arbeidstakere i hel stilling (brutto årslønn). Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

Tekst til protokoll

Partene er enige om at det er naturlig å skjele til pkt. 2.4.6 i overenskomsten del B ved godtgjøring i form av kompetansetillegg iht. pkt. 2.4.5 for videre-/etterutdanning ved fagskole for andre enn fagarbeidere.

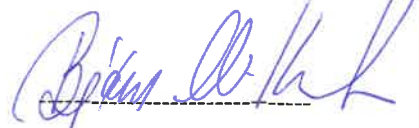
Partene er enige om å danne en arbeidsgruppe knyttet til vurdering av overenskomstens del B pkt. 2.6. Arbeidsgruppen skal utarbeide og vurdere løsninger som medfører at dagens rettigheter knyttet til ekstra ferieuke og redusert arbeidstid kan bortfalle. I dette arbeidet er arbeidsgiver beredt på at det må kartlegges alternative måter å anerkjenne arbeid med en særskilt krevende pasientgruppe, samt mulige overgangsordninger for ansatte som har rettigheter etter dagens ordlyd. Arbeidsgruppen og mandat for arbeidet skal være utformet innen utgangen av november og arbeidet bør være slutført innen utgangen av 2025 som grunnlag før forhandling av overenskomster i hovedoppgjøret 2026.

Partene er enige om partsarbeid om bruk av stillingstitler og stillingsgrupper som mange av Fagforbundets medlemmer innehar. Dette arbeidet skal medføre en generisk oversikt over innhold og krav til stillingene. Arbeidet skal startes innen utgangen av november 2024 og skal tentativt slutføres før mellomoppgjøret 2025.

Partene er enige om et vedlegg til protokoll angjeldende enkelte medlemmer av Fagforbundet i Prehospital klinikk.



For arbeidsgiver
Eirik Normann Olsen



For Fagforbundet
Bjørn Wølstaad-Knudsen