

Protokoll lønnsforhandlinger 2026 - LO-gruppen

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- VIVIAN SEKKENES, signert 13.05.2026 med ID-Porten: BankID
- PER MAGNE REITBAKKEN, signert 13.05.2026 med ID-Porten: BankID
- BJØRN STIAN STRØM HOJEM, signert 13.05.2026 med ID-Porten: Buypass
- SUNNIVA RISHAUG, signert 13.05.2026 med ID-Porten: BankID
- TRINE ALICE ELVHEIM, signert 13.05.2026 med ID-Porten: BankID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Protokoll fra lokale forhandlinger i Helseplattformen AS våren 2026

LO-gruppen

Mellom hovedsammenslutningene **LO Stat** på den ene siden

og

Helseplattformen AS på den andre siden

er det avholdt lokale forhandlinger vedrørende endringer i overenskomstene samt lønnsoppgjør. Når det gjelder overenskomstene har arbeidstakersiden valgt å la seg representere gjennom ett felles forhandlingsutvalg. Det er avholdt møter 14.04.26, 21.04.26, 22.04.26, 23.04.26, 04.05.26, 05.05.26, 07.05.26, 11.05.26 og 12.05.26.

Deltakende for LO-gruppen:

Bjørn Stian Strøm Hojem, EI- og IT-forbundet (forhandlingsleder)
Sunniva Rishaug, Fellesorganisasjonen
Trine A. Elvheim, Fagforbundet

Ledelsen i Helseplattformen AS:

Per Magne Reitbakken, Økonomidirektør
Vivian Sekkenes, HR-leder

I. Revisjon av overenskomster

- Punkter som er endret i samtlige overenskomster:
 - Punkt 2.1 Lønnsforhandlinger: Ny ordlyd for å presisere hvem som omfattes av lønnsoppgjøret.
 - Punkt 2.3 Lønnsutvikling utenom det ordinære lønnsoppgjøret: En mindre revisjon av første setning. Endret punkter tilsvarende ordlyd i lønnspolitikk Helseplattformen AS.
 - Punkt 2.4 Lønssamtaler: Presisering av hvordan lønssamtaler skal tilbys.
 - Punkt 2.6 Godtgjørelse for endring av ansvar og oppgaver: Ny ordlyd som spesifiserer tiltredelse og opphør, samt «i hovedsak overtar» ansvar og oppgaver.
 - Punkt 3.3.5 Forskjøvet arbeidstid: Presisering i forbindelse med beregning av forskyvningstillegg. Strøket overskrift over punktliste.
 - Nytt punkt 3.3.6 Reisetid: Flyttet fra protokoll til B-del.
 - Punkt 3.6 Fjernarbeid/hjemmekontor: Viser til interne rutiner for hybrid arbeidsplass.
 - Punkt 4 Kompetanseutvikling: Ny tekst.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVIAN SEKKENES, 13.05.2026
- PER MAGNE REITBAKKEN, 13.05.2026
- BJØRN STIAN STRØM HOJEM, 13.05.2026
- SUNNIVA RISHAUG, 13.05.2026
- TRINE ALICE ELVHEIM, 13.05.2026

Forseglet av



Posten Norge

II. Arbeidstid

Følgende bestemmelse om arbeidstid fastsatt i 2021 videreføres:

Arbeidsplan for dagtid skal være 7,5 timer mandag – fredag i tidsrommet kl. 08.00 – 17.00.

Ensidig protokolltilførsel fra arbeidstakersiden,

«Aksept av vilkår knyttet til reisetid er fra arbeidstakersiden ikke en aksept av arbeidsgivers syn på at reisetid ikke er fullt ut å regne som arbeidstid. Tillitsvalgtes oppfatning er fortsatt at reisetid rettslig sett er å regne som arbeidstid fullt ut, herunder også den første timen. Det bemerkes i tillegg at betegnelsen «reisetid» etter arbeidstakersidens vurdering ikke er dekkende, og at «arbeidstid på reise» vil være en mer presis formulering.»

III. Lokale prosesser som skal gjennomføres

Partene er enige om at det skal jobbes videre med følgende prosesser:

- *Livsfasepolitikk:* Helseplattformen AS har behov for en livsfaseorientert personalpolitikk som er tilpasset de behovene som den enkelte medarbeider har i de forskjellige fasene av yrkeslivet. Partene skal drøfte aktuelle virkemidler lokalt. Et partssammensatt utvalg skal jobbe fram en livsfasepolitikk med mål om ferdigstillelse ila 2 kv. 2026.

Partene er enige om at man i fellesskap skal jobbe med tiltak som bevarer og/eller øker attraktiviteten av Helseplattformen som arbeidsplass.

IV. Lønnsoppgjør 2026

Det er avtalt en lønnsramme på 4,4%, herunder følgende innretning:

- Alle medlemmer skal ha det sentrale tillegget på kr. 12 675,- med virkning fra 01.01.2026 i stedet for virkning fra 01.04.2026.
- Den resterende del av rammen er fordelt som individuelle tillegg i henhold til virksomhetens lønnspolitikk.

Partene er enige om at hovedoppjøret for 2026 med dette er gjennomført. Partene vil videre følge opp arbeidet med mulige lønnskjevheter og ferdigstille dette før lønnsoppgjør 2027. Etter gjennomført lønnsoppgjør skal partene gjennomføre en evaluering i samarbeid med tillitsvalgte.

V. Annet

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVIAN SEKKENES, 13.05.2026
- PER MAGNE REITBAKKEN, 13.05.2026
- BJØRN STIAN STRØM HOJEM, 13.05.2026
- SUNNIVA RISHAUG, 13.05.2026
- TRINE ALICE ELVHEIM, 13.05.2026

Forseglet av



Posten Norge

- Partene er enige om å samarbeide om hvordan EUs likelønnsdirektiv kan implementeres i Helseplattformen AS (HPAS), innenfor gjeldende lov- og avtaleverk.
- Partene er enige om at helsefremmende tiltak er viktig, og ønsker å arbeide videre med å identifisere egnede tiltak som kan bidra til bedre fysisk og psykisk helse blant medarbeiderne. Det settes ned en partssammensatt gruppe som skal utrede aktuelle tiltak, herunder premisser, målgrupper, praktiske konsekvenser og hensynet til rettferdighet og drift. Arbeidsgiver forplikter seg til å avsette tilstrekkelige midler til både utredning og gjennomføring. Dette arbeidet har tentativ oppstart august 2026.

Trondheim, 13.05.2026

signert digitalt

Bjørn Stian Strøm Hojem
LO-gruppen/ EI- og IT-forbundet

signert digitalt

Sunniva Rishaug
LO-gruppen/ Fellesorganisasjonen

signert digitalt

Trine Alice Elvheim
LO-gruppen/Fagforbundet

signert digitalt

Per Magne Reitbakken
For ledelsen

signert digitalt

Vivian Sekkenes
For ledelsen

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVIAN SEKKENES, 13.05.2026
- PER MAGNE REITBAKKEN, 13.05.2026
- BJØRN STIAN STRØM HOJEM, 13.05.2026
- SUNNIVA RISHAUG, 13.05.2026
- TRINE ALICE ELVHEIM, 13.05.2026

Forseglet av



Posten Norge