

# 2024 Overenskomst HPAS-LO-gruppen

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- ELISABETH KVELLO HÅBREKKE, signert 13.06.2024 med ID-Porten: BankID
- TRINE ALICE ELVHEIM, signert 13.06.2024 med ID-Porten: BankID
- PER MAGNE REITBAKKEN, signert 13.06.2024 med ID-Porten: BankID
- SUNNIVA RISHAUG, signert 13.06.2024 med ID-Porten: BankID
- BJØRN STIAN STRØM HOJEM, signert 13.06.2024 med ID-Porten: BankID



## Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



## Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



## Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

# Protokoll fra lokale forhandlinger i Helseplattformen AS våren 2024

## LO-gruppen

Mellom hovedsammenslutningene **SAN, Unio, LO Stat** og **YS Spekter** på den ene siden

og

**Helseplattformen AS** på den andre siden

er det avholdt lokale forhandlinger vedrørende endringer i overenskomstene samt lønnsoppgjør. Når det gjelder overenskomstene har arbeidstakersiden valgt å la seg representere gjennom ett felles forhandlingsutvalg. Det er avholdt møter 25.04.2024, 29.04.2024, 30.04.2024, 02.05.2024 og 03.05.2024.

Deltakende for LO-gruppen:

Sunniva Rishaug, Fellesorganisasjonen  
Bjørn Stian Strøm Hojem, EI- og IT-forbundet  
Trine A. Elvheim, Fagforbundet

Ledelsen i Helseplattformen AS:

Per Magne Reitbakken, Økonomidirektør  
Elisabeth K. Håbrekke, HR-direktør

### I. Revisjon av overenskomster

- Punkter som er endret i samtlige overenskomster:
  - Punkt 1.1 Virkeområde: En presisering av tredje avsnitt om hvilke stillinger som ikke omfattes av avtalen
  - Punkt 2.3 Lønnsutvikling utenom det ordinære lønnsoppgjøret: En mindre revisjon av første setning
  - Punkt 2.4 Lønnsamtaler: Tilføyelse av frist
  - Punkt 2.6 Godtgjørelse for endring av ansvar og oppgaver: Tilføyelse av siste setning
  - Punkt 3.2.2 Helge- og høytidstillegg: Korrigert ord-rekkefølgen i andre avsnitt
  - Punktene 3.2.3 og 3.3.4 og deler av punkt 3.1 som vedrører turnus- og skiftarbeid er tatt ut av overenskomsten da disse ikke er relevant for virksomheten. Partene er enige om at punktene kan gjeninnføres dersom turnus- og skiftarbeid skulle bli aktuelt igjen.

### II. Arbeidstid

Følgende bestemmelse om arbeidstid fastsatt i 2021 videreføres:

Arbeidsplan for dagtid skal være 7,5 timer mandag – fredag i tidsrommet kl. 08.00 – 17.00.

Dokumentet er signert digitalt av:

- ELISABETH KVELLO HÅBREKKE, 13.06.2024
- TRINE ALICE ELVHEIM, 13.06.2024
- PER MAGNE REITBAKKEN, 13.06.2024
- SUNNIVA RISHAUG, 13.06.2024
- BJØRN STIAN STRØM HOJEM, 13.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

Presisering av punkt 3.3.6 Forskjøvet arbeidstid - tilføyd i 2022:

Ved forskjøvet arbeidstid betyr dette at forskyvningstillegget inntreffer for arbeid som iht. arbeidsplanen er lagt etter kl. 17:00, og gjelder inntil arbeidsøkten har nådd 7,5 timer.

### III. Reisetid

Følgende bestemmelser om reisetid fastsatt i 2021 videreføres:

#### Godtgjørelse for kost og losji under tjenestereiser

Det til enhver tid gjeldende reiseregulativ for staten gjelder for de ansattes tjenestereise.

#### Pendling

For arbeidstakere som har mer enn ett arbeidssted, dekkes reise til andre lokaler enn hovedarbeidssted som tjenestereise.

#### Nytt fra 2024

Kompensasjon for reisetid dekkes av egen særavtale fra og med 01.07.2024.

#### Ensidig protokolltilførsel fra arbeidstakersiden,

*«Aksept av vilkår knyttet til reisetid er fra arbeidstakersiden ikke en aksept av arbeidsgivers syn på at reisetid ikke er fullt ut å regne som arbeidstid. Tillitsvalgtes oppfatning er fortsatt den at reisetid rettslig sett er å regne som arbeidstid fullt ut. Dette gjelder også den første timen.»*

### IV. Lokale prosesser som skal gjennomføres

Partene er enige om at det skal jobbes videre med følgende prosesser:

- *Livsfasepolitikk:* Helseplattformen AS har behov for en livsfaseorientert personalpolitikk som er tilpasset de behovene som den enkelte medarbeider har i de forskjellige fasene av yrkeslivet. Partene skal drøfte aktuelle virkemidler lokalt. Et partssammensatt utvalg skal jobbe fram en livsfasepolitikk innen mellomoppjøret i 2025.
- *Kompetanseutvikling:* Det ble i forrige avtaleperiode etablert retningslinjer for hvordan HPAS skal jobbe med kompetanseutvikling i tråd med intensjonene i kapittel 5 i overenskomstene, herunder ordninger og rutiner for økonomisk støtte til relevant videreutdanning. Det må jobbes videre med å implementere føringene ved å få på plass oversikt over kompetanse og etablere kompetanseplaner innen utgangen av 2024.

Partene er enige om at man i fellesskap skal jobbe med tiltak som bevarer og/eller øker attraktiviteten av Helseplattformen som arbeidsplass.

### V. Lønnsoppgjør 2024

Det er avtalt en lønnsramme på 5,2 %, herunder følgende innretning:

- Alle medlemmer skal ha et generelt tillegg på 4,3 %, inkludert det sentrale tillegget på kr. 13 650,-. Det generelle tillegget skal dog minimum utgjøre kr. 27.000 for den enkelte.

1

Dokumentet er signert digitalt av:

- ELISABETH KVELLO HÅBREKKE, 13.06.2024
- TRINE ALICE ELVHEIM, 13.06.2024
- PER MAGNE REITBAKKEN, 13.06.2024
- SUNNIVA RISHAUG, 13.06.2024
- BJØRN STIAN STRØM HOJEM, 13.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

- Den resterende del av rammen fordeles som individuelle tillegg i henhold til virksomhetens lønnspolitikk.
- Endelig fordeling av de individuelle tilleggene gjøres i henhold til avtale mellom partene.

Alle lønnstillegg til de medarbeidere som inngår i lønnsmassen får virkningsdato fra 01.01.2024. Medlemmer som i henhold til sin arbeidsavtale ikke er del av lønnsoppgjøret 2024 får utbetalt det sentrale tillegget på kr. 13 650,- med virkning fra 01.04.2024.

Partene er enige om at hovedoppgjøret for 2024 med dette er gjennomført.

## VI. Annet

Arbeidstakersiden påpeker at det ved timeføring i HPAS må legges til rette for fleksitidsordningen (ytre arbeidstid/kjernetid). Partene erkjenner at dagens system for timeføring ikke er tilpasset vår virksomhet, og at det er ønskelig å se på alternative systemer.

Trondheim, 11.06.2024

*signert digitalt*

---

Sunniva Rishaug  
LO-gruppen/Fellesorganisasjonen

*signert digitalt*

---

Bjørn Stian Strøm Hojem  
LO-gruppen/El- og IT-forbundet

*signert digitalt*

---

Trine Alice Elvheim  
LO-gruppen/Fagforbundet

*signert digitalt*

---

Per Magne Reitbakken  
For ledelsen

*signert digitalt*

---

Elisabeth Kvello Håbrekke  
For ledelsen

- ELISABETH KVELLO HÅBREKKE, 13.06.2024
- TRINE ALICE ELVHEIM, 13.06.2024
- PER MAGNE REITBAKKEN, 13.06.2024
- SUNNIVA RISHAUG, 13.06.2024
- BJØRN STIAN STRØM HOJEM, 13.06.2024

