

PROTOKOLL

År 2024, den 18. september ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om Frisøroverenskomsten

Til stede:

Torstein K. Goyer
Daniel Furio Fundingsrud

Fra Fagforbundet:

Magnus Langstrand
Hanne Kolby

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 7,00 med virkning fra 1. april 2024. Hevingen av minstelønnssetene i § 5 som vist nedenfor inkluderer det generelle tillegget.

Satser for hjelpearbeidere og lærlinger reguleres iht. overenskomstens prosentsatser og endres ved redigering av overenskomsten.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endringer i *kursiv og fet*

§ 4 Arbeidstid

§ 4.2 Arbeidstidens lengde endres slik:

37,5 timer

Den alminnelige arbeidstid skal ikke overstige 9 timer per dag eller 37,5 timer pr. uke, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4. Det anbefales at den ukentlige arbeidstid fordeles på 5 dager. Den ukentlige og daglig fritid, plassering av hvile og spisepauser samt krav til spiserom gjennomføres i samsvar med bestemmelsene i aml. §§ 10-8 og 10-9. Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden kan avtales *skriftlig*, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5.

JK
TLC

§ 5 Lønn og lønnsbestemmelser

§ 5.2 Minstelønssatser

Følgene satser gjelder fra 1. april 2022**2024**:

Frisøransatt uten svennebrev: **174,50 per time**

Frisør med norsk svennebrev eller EU-sertifikat:

Mellom 0 og 2 års ansiennitet i faget: **193,50 per time**

Mellom 2 og 5 års ansiennitet i faget: **203,50 per time**

Mellom 5 og 10 års ansiennitet i faget: **214,50 per time**

Mer enn 10 års ansiennitet i faget: **231,50 per time**

Det generelle tillegg sikres gjennom en økning av fast lønn eller som økning i priser som sikrer økning av provisjonslønnen tilsvarende det generelle tillegget. Bedriften skal redegjøre **skriftlig** for medlemmene i virksomheten hvordan det generelle tillegget er gitt.

§ 5.3 Lønnsbestemmelser for lærlinger

Syvende avsnitt endres slik:

~~Andre varianter med fradrag i læretid eller praksistid,~~ **Alle utdanningsløp** regnes ut fra målet, svenneprøve eller 5 års praksis.

Siste avsnitt endres slik:

Arbeidsgiver gir fri med lønn for å ta svennebrev og tverrfaglig prøve i frisørfaget. Dette gjelder selve eksamensdagen. **inntil én dag for tverrfaglig eksamen og inntil fire dager for nødvendige forberedelser og gjennomføring av svenneprøven etter Kunnskapsløftets 2020 (LK 20) læreplan.**

§ 5.4 Lønn for helligdager og kurs

Bestemmelsen endres slik:

Godtgjørelse / lønn for hellig- og høytidsdager Godtgjørelse regnes ut fra lønnsberegning fra de siste 3 måneders grunnlag. (Se lønnsdefinisjon under § 7 5.5). Ved stillingsendring regnes godtgjørelse fra endringstidspunktet.

Ny § 5.5 Lønnsdefinisjon

Som lønn regnes den enkelte ansattes grunnlønn og provisjon.

§ 6 Særskilt godtgjøring

§ 6.2 Tillegg for ubekvem arbeidstid endres slik:

Faglærte, ufaglærte og lærlinger som skal arbeide etter henholdsvis kl. 19:00 på hverdager og kl. 15:00 på lørdager ~~tilstås~~ **betales** et ekstra tillegg **til annen lønn** per time, jf. lønnsdefinisjonen i § 7 5.5.

Fra 1. juni ~~april 2022~~ **2024**:

Faglærte og ufaglærte frisører kr ~~40~~**45** pr time

Hjelpearbeidere og lærlinger kr ~~32~~**36** pr time

For arbeid på søndager betales det som et minimum tilsvarende tillegg som etter satsene nevnt ovenfor.

§ 7 Overtid og merarbeid

§ 7.3 Overtidstillegg

Kulepunkt én og to under 50 % bytter rekkefølge.

§ 7.4 Lønnsdefinisjon

Teksten strykes og flyttes til § 5.5

§ 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel, adopsjon og annet lovlig fravær

Tredje ledd endres slik:

Hvis bedriften har mulighet for tilrettelegging, skal det utbetales ordinær lønn/provisjon, jf. Lønnsdefinisjonen i § ~~7~~ **5.5**.

§ 11 Korte velferdspermisjoner

Ny nr. 15:

Permisjon ved deltakelse i egne barns konfirmasjon.

§ 13 Lokale drøftinger og forhandlinger

§ 13.1 endres slik:

De lokale parter avholder minst en gang per år lønnspolitisk drøftingsmøte som blant annet ~~kā~~ **skal** omfatte:

- erfaringer fra **eventuelle** tidligere lokale forhandlinger
- **eventuell** kompetansegivende etter- og videreutdanning og kurs
- fremtidsutsikter og prisfastsetting
- økonomisk situasjon for bedriften
- hvis bedriften har lørdagsåpent, skal arbeidsgiver avtale fritidskompensasjon med de ansatte
- det skal føres protokoll fra møtene, med underskrift fra begge parter.

Denne listen er ikke uttømmende.

§ 17 Varighet

Teksten endres slik:

JK
TEG

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.2022~~4~~ – 31.3.2024~~6~~ - og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023~~5~~).

III TIL PROTOKOLLEN

Fagforbundet holder Virke orientert om utvalgsarbeid avtalt med NHO Service og Handel i perioden.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2024.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av tillegg for ubekvem arbeidstid etter § 6 eller overtidstillegg etter § 7 for arbeid utført før vedtakelsesdagen.

V SVARFRIST

Virke har akseptert oppgjøret ved signatur av protokollen. Fagforbundets svarfrist er 1. oktober kl 12.00.

Oslo, 18. september 2024

For Hovedorganisasjonen Virke
Torstein K. Goyer



For Fagforbundet
Hanne Kolby

