

## Protokoll

Tilhørende protokoll til hovedoppgjør mellom Bring Courier & Express AS og Fagforbundet.

Til stede fra arbeidsgiver: Kay Frode Woll  
Lars Erik Wilsher  
Ole JW Opheim  
Berit Hægeland  
Athina Veberg

Til stede fra Fagforbundet: Andreas Huuse Vaagen  
Gerd Øiahals  
Jacqueline Hopkinson  
Candy Bation Olsen  
Cathrine Sæther Ertsås

### Etter hovedoppgjøret i Bring Courier & Express AS 2026, ble partene enige om følgende:

#### Økonomiske forhold:

Det gis et generelt tillegg fra 01.04.2026, tillegget inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

- Det gis et tillegg på kr 23 000 pr. år til arbeidstakere med en årslønn lavere enn kr 575 000.
- Det gis et tillegg i lønn på 4% til arbeidstakere med en årslønn på kr 575 000 eller høyere.
- Nedre spenn for logistikkoordinator (inkludert trafikkleder og driftsmedarbeider) økes til kr 515 000 fra 01.07.2026.
- Morgen- og ettermiddagstillegget økes fra 25 kr til 30 kr fra 01.07.2026
- Innskuddssatsen for pensjon heves med 0,1% fra 01.07.2026
- Fagbrevtillegget heves med kr 4 000 fra 01.07.2026.

Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

### Overenskomst Del B for Bring Courier & Express:

#### 2.3.1 Fagbrev

For relevant fagbrev gis et tillegg til stillingens ordinære lønn på 10.000,- pr. fagbrev pr. år. Hvilke fagbrev som er relevante til hvilke stillinger avtales mellom partene i særavtale.

#### 3.1 Arbeidstid

Den ordinære ukentlige arbeidstid skal i gjennomsnittet på årsbasis utgjøre 37,5 timer, eksklusiv spisepause

## 4 GODTGJØRELSE VEDRØRENDE ARBEIDSTID

### 4.1

For ordinært arbeid som utføres fra mandag til fredag mellom kl. 0600 - 0700 og mellom kl. 1700 - 2100 utbetales det et tillegg på kr 30,- pr time og mellom kl. 2100-0600 utbetales et tillegg på kr 30,- pr time

## 4.2

Arbeidstakere som er pålagt å arbeide lørdag utbetales kr 32,5 pr time i tillegg. Arbeidstakere som er pålagt å arbeide søndag utbetales kr. 50,- pr time i tillegg.

## 5 LØNNSBESTEMMELSER

### 5.1 Lønnsdefinisjoner

Med månedslønn menes årslønn (grunnlønn) dividert med 12. Med timelønn menes årslønn (grunnlønn) dividert med 1950 for de med 37,5 timers uke, og 1850 for de med 35,5 timers uke. Med begrepet "lønn" i paragrafene 10, 11, 12 og 13 menes grunnlønn.

## 17. PENSJON

Bring Courier & Express AS pensjonsordning er en innskuddsordning med disse sparesatsene:

Innskuddssatsene skal være 5,6% av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1 G, og 20,1% av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 G og 12 G. Medlemmene betaler en egenandel av innskuddet tilsvarende 2% av pensjongsivende lønn.

## Gjensidig protokolltilførsel:

### Forsikringsordninger:

Konsernet har påbegynt et arbeid med å se på pensjons- og forsikringsordninger på tvers av selskapene i Norge. Partene er omforent om at det ikke er formålstjenlig å diskutere tariffesting av ordninger før arbeidet i konsernet er avsluttet. Konserntillitsvalgt vil bli orientert om arbeidet og forslag til nye løsninger skal drøftes. Posten Bring har forpliktet seg til denne teksten.

### Sykepenger, svangerskapsenger og foreldrepenger

*Fra A-dels protokollen:*

Partene viser til at nåværende ordning i overenskomstens del A III pkt. 2 knyttet til sykepenger, svangerskapsenger og foreldrepenger er bedre enn det som følger av Riksmeklers møtebok fra 12.4.26 for frontfaget (Industrioverenskomsten). Videre er virksomhetenes håndtering av sykepenger overfor de ansatte mer gunstig praktisert. Så langt partene er kjent med forskutteres disse ytelsene i Spekters virksomheter i dag. Partene er enige om å sette ned en arbeidsgruppe med sikte på en omforent tekst vedrørende forskuttering av syke-, svangerskap-, pleie- og foreldrepenger som kan innarbeides i overenskomstens del A. Det skal foretas en kartlegging av dagens praksis i virksomhetene. Arbeidet skal være fullført før 1. januar 2027. Dersom det ikke oppnås enighet i arbeidsgruppen om vilkår knyttet til forskuttering kan spørsmålet bringes inn til forhandlinger i mellomoppgjøret.

### Kompetanseutvikling:

Det er viktig å synliggjøre mulighetene for faglig utvikling for medarbeiderne i selskapet.

Partene viser til overenskomsten Del B § 2.3 Kompetanseutvikling.

Partene er enige om å etablere en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på videreutvikling av virksomhetens eksisterende arbeid med kompetanseutvikling i Bring Courier & Express AS, innenfor rammen av overenskomstens bestemmelser.

Arbeidsgruppen skal innen 1. mars 2027 komme med innspill til hvordan gjeldende og fremtidige kompetansetiltak kan struktureres og prioriteres i tråd med virksomhetens behov.

Eventuelle forslag fra arbeidsgruppen skal drøftes mellom partene i henhold til overenskomsten, og hvordan disse kompetansetiltakene skal synliggjøres.

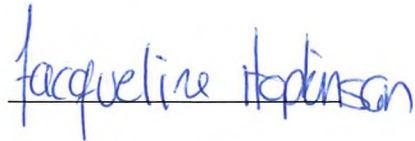
Oslo, 23.06.2026

Bring Courier & Express AS



Berit Nesheim Hægeland  
på vegne av Kay Frode Woll

Fagforbundet



Jacqueline Hopkinson