

PROTOKOLL

År 2025, den 17. juni, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området vedrørende mellomoppgjøret 2025 på Virke/HUK-området.

(korrigert den 25. juni 2025 – se blå skrift)

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ann Torunn Tallaksen
Anniken B. J. Nordheim
Frode Strøm
Benjamin E. Larsen
Ken Davidsen
Stine Kvalen Andersen
Inga Govasli Wilhelmsen
Anne Marit Karlsen
Elin Flatebø
Ragnhild Katrine Lien
Mona Charlotte Sjødal
Trond Teisberg
Camilla Forgaard Rukin
Thea Tellemann
Haroon Bhatti
Vilde Ystmark
Åshild Rake Ellingsen
Lise Fjeldstad

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

AFAG - Arkitektenes Fagforbund

Wencke Sartori Eide (e.f.)

Akademikerforbundet

Martin Ølander

Bibliotekarforbundet

Martin Ølander (e.f.)

Creo

Stig Gunnar Ringen

Delta

Sveinung Berger
Nina Skjervik

Den norske jordmorforening

Wencke Sartori Eide (e.f.)

Den norske legeforening

Frode Solberg
Karoline Ramdal

ECONA

Wencke Sartori Eide (e.f.)

Fagforbundet

Anne Green Nilsen

	Karianne Hansen Heien Rune Mathiassen Hanne Kolby Trine Schønberg
FO (Fellesorganisasjonen)	Ole Henrik Kråkenes Arild Sverstad Haug
Folkehøgskoleforbundet	Andreas Melberg (e.f.)
Forskerforbundet	Petter Sommervold
Krifa	Marita H. Storvoll
Lederne	Lars Wiggen
Naturviterne	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Negotia	Kathrine Fosnes Olsen Sveinung Berger (e.f.)
NITO	Ole Jacob Støle
Noregs Kristelige Folkehøgskolelag	Andreas Melberg
Norges Farmaceutiske Forening	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norges Juristforbund	Hanne Eie Sudland
Norsk Ergoterapeutforbund	Kamilla Lemb Herbjørnsen
Norsk Fysioterapeutforbund	Stine Malerød
Norsk Lektorlag	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norsk psykologforening	Wencke Sartori Eide
Norsk Radiografforbund	Eirik Rikardsen (e.f.)
Norsk Sykepleierforbund	Eirik Rikardsen Trude Hansen Kjell Magne Mørk Maria Schilvold
Norsk Tjenestemannslag (NTL)	Iver Johnsen Tove Helvik Ole Kristian Holseth
Parat	Bjørn Are Sæther
Samfunnsviterne	Jan Olav Birkenhagen Wencke Sartori Eide (e.f.)

Samfunnsøkonomene

Wencke Sartori Eide (e.f.)

Skolelederforbundet

Sveinung Berger (e.f.)

Skolenes landsforbund

Karianne Hansen Heien (e.f.)

STAFO

Are Sand

Tekna

Wencke Sartori Eide (e.f.)

Unio

Andrea Mandt

Utdanningsforbundet

Bjørg Melbø Ratvik
Angelina Christiansen

Det er ført forhandlinger for følgende avtaler:

Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester mv. med parter:

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Den norske jordmorforening, Den norske legeforening, Fagforbundet, FO (Fellesorganisasjonen), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Spir, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for barnehager med parter:

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Fagforbundet, FO (Fellesorganisasjonen), Lederne, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for utdanning med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Fagforbundet, FO (Fellesorganisasjonen), Folkehøgskoleforbundet, Forskerforbundet, Lederne, NITO, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund, Spir, Tekna og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten med parter:

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Den norske Legeforening, Econa, Fagforbundet, FO (Fellesorganisasjonen), Forskerforbundet, Lederne, NITO, Norges Farmaceutiske Forening, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Parat, Samfunnsviterne, Spir, Tekna og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for høyskoler med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Den norske legeforening, ECONA, Fagforbundet, FO (Fellesorganisasjonen), Forskerforbundet, Krifa, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Skolenes Landsforbund, Spir, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner med parter:

Akademikerforbundet, Arkitektenes Fagforbund, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, ECONA, Fagforbundet, Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, STAFO, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for virksomheter med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Den norske legeforening, ECONA, Fagforbundet, FO (Fellesorganisasjonen), Forskerforbundet, Lederne, Naturviterne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes Landsforbund, Spir, Tekna og Utdanningsforbundet

1. FORHANDLINGENES OMFANG

Det er ført forhandlinger for følgende overenskomster:

Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester m.v.

Landsoverenskomst for barnehager

Landsoverenskomst for utdanning

Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten

Landsoverenskomst for høyskoler

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner

Landsoverenskomst for virksomheter

2. FORHANDLINGSGRUNNLAG

Det vises til protokollene fra hovedoppgjøret 2024 (del 1 og del 2), som lyder:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutvikling 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten med 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2025.

Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

1. ØKONOMI**a) Sentrale tillegg**

Ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2025 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2025.
Gjelder kap. 2, pkt. 2.1.2.

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere gis et lønnstillegg på 2,8 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2025. Virkningsdato er 1. mai 2025.
Gjelder ledere med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.4.

d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. kap. 2, pkt. 2.1.

e) Årlig lønnsregulering for stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2025, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.2.1.

1. ØKONOMI**a) Sentrale tillegg**

Ansatte med stilling i kap. 3, pkt. 3.6.2 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2025 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2025.
Gjelder kap. 3, pkt. 3.2.1.

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere gis et lønnstillegg på 2,8 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2025. Virkningsdato er 1. mai 2025.
Gjelder ledere med stilling i kap. 3, pkt. 3.6.2 og som ikke er omfattet av garantilønnssystemet i pkt. 3.2.1.

d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. kap. 3, pkt. 3.2.

1. ØKONOMI**a) Sentrale tillegg**

Ansatte med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.2 og 4.3.1 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2025 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2025.
Gjelder kap. 4, pkt. 4.1.

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere gis et lønnstillegg på 2,8 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2025. Virkningsdato er 1. mai 2025.
Gjelder ledere med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.3.

d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, kap. 4, pkt. 4.1.

1. ØKONOMI**1.1 For medlemmer i LO- og YS-forbund gjelder følgende:****a) Generelle tillegg**

Ansatte i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis med virkning fra 1. juni 2025 et generelt tillegg ut fra følgende tabell:

Lønns kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	15 400	15 400	15 400	15 400	15 400	15 400
B1	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000	17 000
B2	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000	17 000
C	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning	16 000	17 000	19 000	19 000	19 000	
D	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	17 000	17 000	17 000	17 000	19 000	

Ansatte i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4 gis med virkning fra 1. juni 2025 et generelt tillegg på 3,1 %, dog ikke mindre enn kr. 18 000.

De generelle tilleggene er bruttotillegg i 100 % stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

1.2 For medlemmer i Unio-forbund gjelder følgende:

a) Til medlemmer i Norsk Sykepleierforbund

Ansatte i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis med virkning fra 1. mai 2025 et generelt tillegg ut fra følgende tabell:

Lønns kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
C	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning	16 000	17 000	19 000	19 000	19 000	
D	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	17 000	17 000	17 000	17 000	19 000	

Ansatte i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4 gis med virkning fra 1. mai 2025 et generelt tillegg på 3,1 %, dog ikke mindre enn kr. 18 000.

De generelle tilleggene er bruttotillegg i 100 % stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønssatser, jf. pkt. 1.3 under.

b) Til medlemmer i Norsk Ergoterapeutforbund

Ansatte i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis med virkning fra 1. juni 2025 et generelt tillegg ut fra følgende tabell:

Lønns kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
C	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning	16 000	17 000	19 000	19 000	19 000	
D	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	17 000	17 000	17 000	17 000	19 000	

Ledere i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4 med personal- og/eller økonomiansvar for ansatte i kap. 2, pkt. 2.1 gis med virkning fra 1. mai 2025 et generelt tillegg på 3,5 %, dog ikke mindre enn kr. 20 000.

Øvrige ansatte i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4 gis med virkning fra 1. juni 2025 et generelt tillegg på 3,1 %, dog ikke mindre enn kr. 18 000.

De generelle tilleggene er bruttotillegg i 100 % stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønssatser, jf. pkt. 1.3 under.

c) Til medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund

Ansatte i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis med virkning fra 1. juni 2025 et generelt tillegg ut fra følgende tabell:

Lønns kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
C	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning	16 000	17 000	19 000	19 000	19 000	
D	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	17 000	17 000	17 000	17 000	19 000	

Ledere i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4 med personal- og/eller økonomiansvar for ansatte i kap. 2, pkt. 2.1 gis med virkning fra 1. mai 2025 et generelt tillegg på 3,5 %, dog ikke mindre enn kr. 20 000.

Øvrige ansatte i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4 gis med virkning fra 1. juni 2025 et generelt tillegg på 3,1 %, dog ikke mindre enn kr. 18 000.

De generelle tilleggene er bruttotillegg i 100 % stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønssatser, jf. pkt. 1.3 under.

d) Til medlemmer i Utdanningsforbundet

Ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3 og 2.1.4 gis med virkning fra 1. januar 2025 et generelt tillegg på 2,97 %, dog minimum kr. 16 000.

De generelle tilleggene er bruttotillegg i 100 % stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønssatser, jf. pkt. 1.3 under.

e) Til medlemmer i øvrige Unio-forbund

Ansatte som er medlem i øvrige forbund tilsluttet Unio og som er ansatt i stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3 og 2.1.4, skal sikres tillegg gjennom lokale forhandlinger.

Tilleggene er inkludert i nye minstelønssatser, jf. pkt. 1.3 under.

Virkningstidspunkt for tilleggene avtales mellom de lokale parter.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

1.3 Ny minstelønstabell

Overenskomstens kap. 2, pkt. 2.1.2 Minstelønssatser endres til slik:

Lønns kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	410 400	415 400	420 400	426 400	472 400	500 400
B1	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	452 000	457 000	463 000	470 000	531 000	544 000
B2	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell	452 000	457 000	463 000	470 000	531 000	544 000
C	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning	501 000	518 000	522 000	546 000	608 000	
D	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	555 000	578 000	589 000	616 000	694 000	

Virkningstidspunkt for de nye minstelønssatsene er:

Dato:	For medlemmer i følgende fagforeninger:
1. januar 2025	Utdanningsforbundet
1. mai 2025	Norsk Sykepleierforbund Norsk Ergoterapeutforbund (*1) Norsk Fysioterapeutforbund (*1)
1. juni 2025	LO-forbund YS-forbund Norsk Ergoterapeutforbund (*2) Norsk Fysioterapeutforbund (*2)

~~Ad *1: Ledere med personal og/eller økonomiansvar~~

~~Ad *2: Øvrige medlemmer~~

De generelle tilleggene, jf. pkt. 1.1 a) og 1.2 a) – d), er inkludert i nye minstelønssatser.

Nye minstelønssatser gjelder for alle ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3.

1.4 Lokale forhandlinger innenfor sentralt avsatt økonomisk ramme, jf. kap. 3, pkt. 3.2

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønns- og stillingssystem, jf. kap. 3, pkt. 3.2.

Jf. dog pkt. 1.2 e) ovenfor.

1.5 Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt, jf. kap. 3, pkt. 3.3

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2025, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

1. ØKONOMI**1.1 For ansatte som er medlem i LO-forbund gjelder følgende:****a) Sentrale tillegg**

Det gis sentrale tillegg med kroner 6 600 og et tillegg på 1,5 % av fastlønn til alle.
Virkningstidspunkt for sentrale tillegg settes til 1. mai 2025.

b) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Vedlegg 1 i overenskomsten

Lønnsplanene justeres slik det fremgår av Vedlegg 3.

Endringene gjelder for nyansettelser fra og med 1. mai 2025.

c) Justering i kap. 3, § 3, pkt. 3.1.2

Pkt. A Generelle regler, siste ledd endres slik:

Tjeneste, arbeid og praksis som nevnt i nr. 1, 2 og 3 godskrives slik at dersom man samlet når ett år, godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner ved ansettelse. Videre godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner for hvert andre år.

Pkt. B Spesielle regler, nr. 1 endres slik:

Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med ~~513 100~~ 527 500 kroner.

Pkt. C Særlige regler, siste ledd endres slik:

Man kan ikke få godskrevet mer enn ~~40 000~~ 41 000 kroner etter pkt. A og B, nr. 2

Endringene gjelder fra 1. mai 2025.

d) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 1,35 % pr. dato av lønsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

1.2 For ansatte som er medlem i YS-forbund gjelder følgende:**a) Sentrale tillegg**

Det gis sentrale tillegg med 1,05 % av fastlønn til alle.

Virkningstidspunkt for sentrale tillegg settes til 1. mai 2025.

b) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Vedlegg 1 i overenskomsten

Lønnsplanene justeres slik det fremgår av Vedlegg 3.

Endringene gjelder for nyansettelser fra og med 1. mai 2025.

De som allerede er ansatt sikres nye minstelønnsseter gjennom de lokale forhandlingene i 2025. Kostnader ut over det generelle tillegget belastes de lokale forhandlingene.

c) Justering i kap. 3, § 3, pkt. 3.1.2

Pkt. A Generelle regler, siste ledd endres slik:

Tjeneste, arbeid og praksis som nevnt i nr. 1, 2 og 3 godskrives slik at dersom man samlet når ett år, godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner ved ansettelse. Videre godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner for hvert andre år.

Pkt. B Spesielle regler, nr. 1 endres slik:

Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med ~~513 100~~ 527 500 kroner.

Pkt. C Særlige regler, siste ledd endres slik:

Man kan ikke få godskrevet mer enn ~~40 000~~ 41 000 kroner etter pkt. A og B, nr. 2

Endringene gjelder fra 1. mai 2025.

d) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 2,70 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

1.3 For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 3,3 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

b) Justering i kap. 3, § 3, pkt. 3.2.1

Andre ledd endres slik:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum kroner ~~513 100~~ 527 500 i årslønn.

Endringen gjelder fra 1. mai 2025.

c) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Vedlegg 1 i overenskomsten

Lønnsplan 17.515 – Merknaden endres slik:

1) Merknad: Ved tilsetning som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum kroner ~~536 200~~ 550 800. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.

1. ØKONOMI

Følgende gjelder både for lønnsalternativ A og lønnsalternativ B.

1.1 For ansatte som er medlem i LO-forbund gjelder følgende:**a) Sentrale tillegg**

Det gis sentrale tillegg med kr. 6 600 og et tillegg på 1,5 % av fastlønn til alle.
Virkningstidspunkt for sentrale tillegg settes til 1. mai 2025.

b) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Vedlegg 1 i overenskomsten

Lønnsplanene justeres slik det fremgår av Vedlegg 3.
Endringene gjelder for nyansettelser fra og med 1. mai 2025.

c) Justering i kap. 11, pkt. 11.2.1.2

Pkt. A Generelle regler, siste ledd endres slik:

Tjeneste, arbeid og praksis som nevnt i nr. 1, 2 og 3 godskrives slik at dersom man samlet når ett år, godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner ved ansettelse. Videre godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner for hvert andre år.

Pkt. B Spesielle regler, nr. 1 endres slik:

Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med ~~513 100~~ 527 500 kroner.

Pkt. C Særlige regler, siste ledd endres slik:

Man kan ikke få godskrevet mer enn ~~40 000~~ 41 000 kroner etter pkt. A og B, nr. 2

Endringene gjelder fra 1. mai 2025.

d) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 1,35 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

1.2 For ansatte som er medlem i YS-forbund gjelder følgende:**a) Sentrale tillegg**

Det gis sentrale tillegg med 1,05 % av fastlønn til alle.
Virkningstidspunkt for sentrale tillegg settes til 1. mai 2025.

b) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Vedlegg 1 i overenskomsten

Lønnsplanene justeres slik det fremgår av Vedlegg 3.

Endringene gjelder for nyansettelser fra og med 1. mai 2025.

De som allerede er ansatt sikres nye minstelønnsseter gjennom de lokale forhandlingene i 2025. Kostnader ut over det generelle tillegget belastes de lokale forhandlingene.

c) Justering i kap. 11, pkt. 11.2.1.2

Pkt. A Generelle regler, siste ledd endres slik:

Tjeneste, arbeid og praksis som nevnt i nr. 1, 2 og 3 godskrives slik at dersom man samlet når ett år, godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner ved ansettelse. Videre godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner for hvert andre år.

Pkt. B Spesielle regler, nr. 1 endres slik:

Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med ~~513 100~~ 527 500 kroner.

Pkt. C Særlige regler, siste ledd endres slik:

Man kan ikke få godskrevet mer enn ~~40 000~~ 41 000 kroner etter pkt. A og B, nr. 2

Endringene gjelder fra 1. mai 2025.

d) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 2,70 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

1.3 For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 3,3 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

c) Justering i kap. 11, pkt. 11.2.2.1

Andre ledd endres slik:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum kroner ~~513 100~~ 527 500 i årslønn.

Endringen gjelder fra 1. mai 2025.

c) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Vedlegg 1 i overenskomsten

Lønnsplan 17.515 – Merknaden endres slik:

1) Merknad: Ved tilsetning som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum kroner ~~536 200~~ 550 800. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.

1. ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 3 ad § 26 Lønnsbestemmelser mv.**1.1 For ansatte som er medlem i LO-forbund gjelder følgende:****a) Sentrale tillegg**

Det gis sentrale tillegg med kr. 6 600 og et tillegg på 1,5 % av fastlønn til alle.
Virkningstidspunkt for sentrale tillegg settes til 1. mai 2025.

b) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Bilag 1 til Vedlegg 3 i overenskomsten

Lønnsplanene justeres slik det fremgår av Vedlegg 3.

Endringene gjelder for nyansettelser fra og med 1. mai 2025.

c) Justering i kap. 4, pkt. 4.3

Pkt. A Generelle regler, siste ledd endres slik:

Tjeneste, arbeid og praksis som nevnt i nr. 1, 2 og 3 godskrives slik at dersom man samlet når ett år, godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner ved ansettelse. Videre godskrives ~~8 000~~ 8 200 kroner for hvert andre år.

Pkt. B Spesielle regler, nr. 1 endres slik:

Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med ~~513 100~~ 527 500 kroner.

Pkt. C Særlige regler, siste ledd endres slik:

Man kan ikke få godskrevet mer enn ~~40 000~~ 41 000 kroner etter pkt. A og B, nr. 2

Endringene gjelder fra 1. mai 2025.

d) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 1,35 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

1.2 For ansatte som er medlem i YS-forbund gjelder følgende:**a) Sentrale tillegg**

Det gis sentrale tillegg med 1,05 % av fastlønn til alle.
Virkningstidspunkt for sentrale tillegg settes til 1. mai 2025.

b) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Bilag 1 til Vedlegg 3 i overenskomsten

Lønnsplanene justeres slik det fremgår av Vedlegg 3.

Endringene gjelder for nyansettelser fra og med 1. mai 2025.

De som allerede er ansatt sikres nye minstelønnsseter gjennom de lokale forhandlingene i 2025. Kostnader ut over det generelle tillegget belastes de lokale forhandlingene.

c) Justering i kap. 4, pkt. 4.3

Pkt. A Generelle regler, siste ledd endres slik:

Tjeneste, arbeid og praksis som nevnt i nr. 1, 2 og 3 godskrives slik at dersom man samlet når ett år, godskrives ~~8-000~~ 8 200 kroner ved ansettelse. Videre godskrives ~~8-000~~ 8 200 kroner for hvert andre år.

Pkt. B Spesielle regler, nr. 1 endres slik:

Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med ~~513-100~~ 527 500 kroner.

Pkt. C Særlige regler, siste ledd endres slik:

Man kan ikke få godskrevet mer enn ~~40-000~~ 41 000 kroner etter pkt. A og B, nr. 2

Endringene gjelder fra 1. mai 2025.

d) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 2,70 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

1.3 For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2025 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 3,3 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025.

b) Justering i kap. 4, pkt. 4.4:

Andre ledd endres slik:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum kroner ~~513-100~~ 527 500 i årslønn.

Endringen gjelder fra 1. mai 2025.

c) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2025, Bilag 1 til Vedlegg 3 i overenskomsten

Lønnsplan 17.515 – Merknaden endres slik:

1) Merknad: Ved tilsetting som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum kroner ~~536 200~~ 550 800. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.

2. ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 4 ad § 27 Lønnsbestemmelser mv.

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2025 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2025.
Gjelder Vedlegg 4, pkt. 1.1.2.

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere gis et lønnstillegg på 2,8 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2025. Virkningsdato er 1. mai 2025.
Gjelder ledere med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.4.

d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem. Gjelder ansatte med stilling i Vedlegg 4, kap. 1, pkt. 1.1.

e) Årlig lønnsregulering for stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2025

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2025, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i Vedlegg 4, kap. 1 Lønnsbestemmelser, pkt. 1.2.

1. OU-ordningen på HUK-området

Det vises til protokoll av 13. desember 2024 vedrørende HUK-oppgjøret 2024 Del 2, kap. V Til protokollen:

13. OU-ordningen på HUK-området

Partene har etter hovedoppgjøret 2022 gjennomført et partsarbeid om OU-ordningen.

Partsarbeidet hadde som mandat å gjennomgå og vurdere OU-ordningen i sin helhet, og utarbeide forslag til eventuelle endringer. Hensynet til HUK-områdets særegenheter og spesielle utfordringer skulle vektlegges.

Partene er enige om at forhandlingslederne skal gjennomgå utvalgets rapport for å identifisere etterspurte endringer og mulige tilpasninger av OU-ordningen. Ved enighet kan dette bringes inn i forhandlingene i mellomoppgjøret 2025. Arbeidet skal være startet innen 1. mars 2025.

Partene er enige om å videreføre dette arbeidet, og at det senest skal være avsluttet innen 28. februar 2026.

2. Reforhandlingsklausul

For LO og YS ble det i meklingen i KS-området avtalt et sentralt tillegg fra 1. januar 2026 som følger: Ansatte i stillinger uten krav til utdanning får 1.200 kroner i lønnsøkning fra 1. januar 2026. Øvrige stillingsgrupper får 1.300 kroner fra samme dato.

I forhandlingsløsningen mellom KS og Unio og Akademikerne ble det avtalt en reforhandlingsklausul om rett til nye forhandlinger dersom andre organisasjoner oppnådde et bedre resultat i mekling eller nemndsbehandling. Det er p.t. ikke avklart om Unio og Akademikerne gjenopptar forhandlingene.

Dersom det endelige resultatet for de respektive partene i KS-området blir tilsvarende det som på nåværende tidspunkt foreligger, implementeres dette tilsvarende for følgende overenskomster på HUK-området: Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester, Landsoverenskomst for barnehager, Landsoverenskomst for utdanning og Landsoverenskomst for virksomheter § 27.

Dersom det endelige resultatet blir et annet, gjenopptas forhandlingene for de ovennevnte HUK-overenskomstene med utgangspunkt i dette.

3. Lokale forhandlinger for arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

4. Angående endringer i offentlig AFP

Det vises til inngåtte protokoller mellom partene i KS-området datert 18. desember 2024 og 29. april 2025 vedrørende særavtalen om pensjon i KS (SGS 2020).

Partene er enige om å gjennomgå disse protokollene og vurdere behovet for tilsvarende regler gjeldende for relevante pensjonsordninger i HUK-området (KLP og tilsvarende), herunder utarbeide forslag til aktuelle regler.

Arbeidet skal startes senest 3. september 2025.

Partene kan møte med de som sitter oppnevnt i partssammensatt utvalg for HUK-pensjon, i tillegg til forhandlingslederne.

Ved enighet kan aktuelle regler innføres i gjeldende tariffperiode.

Kap. X GJENNOMFØRING

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrådt før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid og særskilt arbeidstid, eller andre uregelmessige tillegg, for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Kap. XI SVARFRIST / VEDTAKELSE

Partene er enige om at svarfrist for vedtakelse settes til onsdag 25. juni 2025 kl. 12:00.

Hovedorganisasjonen Virke

Arkitektenes Fagforbund (AFAG)

Akademikerforbundet

Bibliotekarforbundet

Creo

Delta

[Den norske jordmorforening](#)

Den norske legeforening

ECONA

Fagforbundet

FO (Fellesorganisasjonen)

Folkehøgskoleforbundet

Forskerforbundet

Krifa

Lederne

Naturviterne

Negotia

NITO

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag

Norges Farmaceutiske Forening

Norges Juristforbund

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Lektorlag

Norsk psykologforening

Norsk Radiografforbund

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tjenestemannslag (NTL)

Parat

Samfunnsviterne

Samfunnsøkonomene

Skolelederforbundet

Skolenes landsforbund (SL)

Spir

STAFO

Tekna

Utdanningsforbundet

VEDLEGG 1: SENTRALE TILLEGG PR. 1. MAI 2025

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

SENTRALE TILLEGG PR. 1. MAI 2025

Stillingsgrupper	Sentrale lønnstillegg – pr. 1. mai 2025				
	0 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	14 500	14 500	14 500	14 500	14 500
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	15 200	15 200	15 200	15 200	15 200
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	15 200	15 200	15 200	15 200	15 200
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	15 200	15 200	15 200	15 200	15 200
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	15 200	18 000	18 000	18 000	18 000
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	15 200	18 800	18 800	18 800	18 800
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	15 200	19 600	19 600	19 600	19 600
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	15 200	20 400	20 400	20 400	20 400
Lektor med tilleggsutdanning	15 200	21 200	21 200	21 200	21 200

VEDLEGG 2: GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET PR. 1. MAI 2025

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET – TABELL PR. 1. MAI 2025

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. mai 2025				
		Garantilønn (laveste årslønn)	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ansiennitet		3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn	397 000	400 000	408 100	454 400	494 200
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ansiennitet		4 200	11 400	43 800	16 400
	Laveste årslønn	452 500	456 700	468 100	511 900	528 300
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet		4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn	474 500	478 700	490 100	531 900	549 700
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet		4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn	494 500	498 700	510 100	551 900	569 700
Lærer og Stillinger med krav om 3- årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet		13 000	10 200	50 800	17 800
	Laveste årslønn	522 600	535 600	545 800	596 600	614 400
Adjunkt og Stillinger med krav om 4- årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet		15 400	20 200	24 200	22 800
	Laveste årslønn	563 600	579 000	599 200	623 400	646 200
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5- årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet		13 400	13 100	32 300	47 000
	Laveste årslønn	599 200	612 600	625 700	658 000	705 000
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet		19 800	10 500	34 200	71 700
	Laveste årslønn	629 300	649 100	659 600	693 800	765 500
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ansiennitet		19 900	13 300	34 200	83 000
	Laveste årslønn	648 800	668 700	682 000	716 200	799 200

Merknad: Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

VEDLEGG 3: LØNNSPLANER PR. 1. MAI 2025

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for høyskoler
- Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 26)

LØNNSPLANER PR. 1. MAI 2025

Lønnsplan	Stillingsbetegnelse	Lønnsstige	Minstelønn 30.04.2025	Minstelønn 1.5.2025	Spesielle godskrivings- regler, jf. Fell.best. § 3.2.1.B (*1)
Stillings kode					
..... Gjelder for LO- og YS-forbund					

3.1 GJENNOMGÅENDE STILLINGER**90.100 LEDERSTILLINGER**

1072	Arkivleder		452 300	465 700	
1054	Kontorsjef		484 500	498 400	
1056	Økonomisjef		484 500	498 400	
1055	Personalsjef		484 500	498 400	
1058	Administrasjonssjef		484 500	498 400	
1057	Informasjonssjef		484 500	498 400	
1407	Avdelingsleder		498 900	513 000	
1059	Underdirektør		513 800	528 100	
1211	Seksjonssjef		513 800	528 100	
1477	Regiondirektør		528 600	543 100	
1060	Avdelingsdirektør		544 600	559 400	
1061	Assisterende direktør		544 600	559 400	
1062	Direktør		544 600	559 400	
1538	Fagdirektør		544 600	559 400	
214	Rektor		544 600	559 400	

90.103 SAKSBEHANDLER

1063	Førstesekretær	Lang	400 700	413 300	
1065	Konsulent	Lang	431 300	444 400	2
1408	Førstekonsulent	Kort	470 100	483 800	1 el. 2
1363	Seniorkonsulent		498 900	513 000	

90.201 KONTORSTILLINGER

1068	Fullmektig	Lang	404 900	417 600	
1069	Førstefullmektig	Lang	389 200	401 600	
1070	Sekretær	Lang	376 800	389 100	

1409	Sekretær		417-300	430 200	
1433	Seniorsekretær		436-000	449 100	
1071	Kontorleder		452-300	465 700	

90.205 BIBLIOTEKAR

1073	Bibliotekfullmektig	Lang	413-100	425 900	
1410	Bibliotekar	Lang	464-100	477 700	2
1515	Spesialbibliotekar		498-900	513 000	
1077	Hovedbibliotekar		528-600	543 100	

90.207 BETJENT

1078	Betjent	Lang	376-800	389 100	
1079	Førstebetjent		417-300	430 200	

90.208 SJÅFØR

1081	Sjåfør	Lang	404-900	417 600	
1180	Sjåfør	Lang	408-800	421 500	

90.301 INGENIØR

1411	Avdelingsingeniør	Lang	484-500	498 400	2
1084	Avdelingsingeniør	Kort	431-300	444 400	2
1275	Ingeniør	Lang	421-600	434 500	2
1085	Avdelingsingeniør	Kort	464-100	477 700	1 el. 2
1083	Ingeniør		436-000	449 100	
1087	Overingeniør		528-600	543 100	
1181	Senioringeniør		570-100	585 300	
1088	Sjefingeniør		640-200	656 400	

90.302 TEKNISK ASSISTENT/TEKNIKER

1089	Teknisk assistent	Lang	404-900	417 600	
1090	Tekniker	Lang	381-100	393 400	
1091	Tekniker		417-300	430 200	

90.303 ARKITEKT

1092	Arkitekt	Kort	431-300	444 400	1
1093	Avdelingsarkitekt		491-500	505 500	
1094	Overarkitekt		544-600	559 400	
1182	Seniorarkitekt		570-100	585 300	
1095	Sjefarkitekt		662-200	678 700	

90.309 TEKNISK LABORATORIEPERSONELL

1096	Laboratorieassistent	Lang	404-900	417 600	
1097	Laborant	Lang	368-500	380 600	
1098	Laborantleder		417-300	430 200	

90.312 GRAFISK DESIGN

1104	Fotoleder		417 300	430 200	
------	-----------	--	--------------------	---------	--

90.400 FORSKER

1109	Forsker	Kort	579 700	595 000	
1108	Forsker	Lang	506 100	520 300	
1110	Forsker		609 400	625 100	
1183	Forsker		684 800	701 700	
1111	Forskningssjef		713 300	730 600	

Ved overgang fra 1352 Postdoktor til stillingskodene 1011 Førsteamanuensis, 1198 Førstelektor eller 1109 Forsker i samme virksomhet etter 16 desember 2020 skal den ansatte som et minimum beholde sitt lønnsnivå.

*Merknad: Ved tilsetning i stilling som 1109 Forsker kommer godskravingsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 (*1) ikke til anvendelse.*

90.410 FORSKNINGSTEKNIKER

1511	Forskningstekniker	Lang	417 300	430 200	
1512	Forskningstekniker		417 300	430 200	
1513	Seniorforskningstekniker		417 300	430 200	
1514	Ledende forskningstekniker		417 300	430 200	

90.500 RÅDGIVER

1434	Rådgiver		470 100	483 800	
1364	Seniorrådgiver		588 900	604 300	
1220	Spesialrådgiver		877 400	897 200	

90.510 PROSJEKTLEDER

1113	Prosjektleder		470 100	483 800	
------	---------------	--	--------------------	---------	--

90.520 UTREDNINGSLEDER

1114	Utredningsleder		520 700	535 100	
------	-----------------	--	--------------------	---------	--

90.522 SPESIALREVISOR

1224	Spesialrevisor		520 700	535 100	
------	----------------	--	--------------------	---------	--

90.600 ARBEIDERSTILLINGER

1115	Hjelparbeider	Lang	376 800	389 100	
1116	Spesialarbeider	Lang	404 900	417 600	
1117	Fagarbeider	Lang	408 800	421 500	
1203	Fagarbeider m/fagbrev	Lang	421 600	434 500	

Merknad: Stillingskode 1203 Fagarbeider, gjenspeiler den yrkesmessige avlønningen for arbeidstakere med offentlig fagbrev etter opplæringslova.

90.610 ARBEIDSLEDERSTILLINGER

1118	Arbeidsleder		417 300	430 200	
1119	Bas		417 300	430 200	

1120	Mester		417 300	430 200	
------	--------	--	--------------------	---------	--

90.611 INSPEKTØRSTILLINGER DRIFT MV.

676	Inspektør		417 300	430 200	
1499	Seniorinspektør		491 500	505 500	

90.701 KJØKKENPERSONALE

1184	Kokk	Lang	376 800	389 100	
1122	Førstekokk	Lang	413 100	425 900	
1123	Assisterende kjøkkensjef		417 300	430 200	
1124	Kjøkkensjef		417 300	430 200	

90.702 HUSHOLDSPERSONALE

1125	Husholdsassistent	Lang	404 900	417 600	
1126	Husholdsbestyrer	Lang	408 800	421 500	
1127	Husholdsleder		417 300	430 200	
1128	Husøkonom		421 600	434 500	

90.703 RENHOLDSPERSONALE M.V.

1129	Renholdsbetjent	Lang	404 900	417 600	
1130	Renholder	Lang	436 000	449 100	
1131	Tøysforvalter		417 300	430 200	
1132	Renholdsleder		421 600	434 500	

90.801 SOSIALSEKRETÆR/ SOSIALKURATOR

1185	Spesialutdannet sosionom	Lang	513 100	527 400	2
1173	Klinisk sosionom	Lang	513 100	527 400	2

90.805 STATLIGE BARNEHAGER

829	Barnehageassistent	Lang	404 900	417 600	
830	Barnehageassistent m/barnepleierutdanning	Lang	413 100	425 900	
947	Førskolelærer	Lang	484 500	498 400	2
1307	Pedagogisk leder		452 300	465 700	
948	Styrer		476 400	490 100	

Merknad: Kode 0947 Førskolelærer benyttes kun for arbeidstakere med 3-årig førskolelærerutdanning eller høyere. 0947 Førskolelærer med 2-årig spesialpedagogisk tilleggsutdanning som arbeider i spesialinstitusjon og som har inntil 20 års tjenesteansiennitet, gis ~~32 000~~ 32 800 kroner som en personlig ordning. De med 20 års tjenesteansiennitet eller mer gis ~~40 000~~ 41 000 kroner som en personlig ordning.

90.810 BEDRIFTSHELSETJENESTE

790	Bedriftssykepleier		476 400	490 100	
1282	Bedriftsfysioterapeut		476 400	490 100	
791	Bedriftslege		570 100	585 300	
792	Bedriftsoverlege		609 400	625 100	

90.814 PSYKOLOG

794	Psykolog		513 100	527 400	
1304	Psykolog med godkjent spesialitet		570 100	585 300	
795	Spesialpsykolog		579 700	595 000	
796	Sjefpsykolog		599 000	614 600	

90.850 TEKNISK DRIFT OG VAKT- OG RESEPSJONSTJENESTE M.V.

1215	Sikkerhetsbetjent	Lang	368 500	380 600	
1216	Driftsoperatør	Lang	408 800	421 500	
1136	Driftstekniker		417 300	430 200	
1137	Driftsleder		417 300	430 200	
1517	Resepsjonsvakt	Lang	408 800	421 500	
1336	Sikkerhetsvakt	Lang	404 900	417 600	
1337	Vaktførstebetjent		431 300	444 400	
1338	Vaktleder		446 300	459 600	

90.910 UNGE ARBEIDSTAKERE/LÆRLINGER/ASPIRANTER

1138	Unge arbeidstakere inntil 17 år	80 % av kr. 352 400 366 875	282 700	293 500	
	Mellom 17 og 18 år	85 % av kr. 353 400 389 275	300 400	311 500	
1362	Lærling	Lønn i % av begynnerlønn i kode 1203			
1429	Aspirant		357 000	369 000	
1446	Lærekandidat	Lønn i % av begynnerlønn i kode 1203	-		

Denne lønnsplan gjelder for lærlinger og unge arbeidstakere innenfor områder hvor det ikke er opprettet særskilt aspirantordning. Ved fylte 18 år lønnes arbeidstakere i kode 1138 i samsvar med den stilling vedkommende fyller.

SKOLEVERKET**17.200 SPESIALPEDAGOGISKE KOMPETANSESENTRA**

1141	Nattevakt	Lang	404 900	417 600	
968	Internatassistent	Lang	408 800	421 500	
969	Instruktør	Lang	408 800	421 500	
970	Miljøterapeut	Lang	452 300	465 700	
1202	Miljøterapeut	Lang	484 500	498 400	2
1472	Musikkterapeut		506 100	520 300	

UNIVERSITETER, HØGSKOLER OG FORSKNINGSTILLINGER

17.500 FAGLIGE-ADMINISTRATIVE LEDERSTILLINGER

1206	Undervisningsleder		464 100	477 700	
1003	Avdelingsleder		464 100	477 700	
1197	Studiesjef		470 100	483 800	
1473	Studieleder		536 200	550 800	
1006	EDB-sjef		552 700	567 600	
1475	Instituttleder		570 100	585 300	
1474	Dekan		588 900	604 300	

17.510 UNDERVISNINGS- OG FORSKERSTILLINGER

1007	Høgskolelærer/øvingslærer	Lang	491 500	505 500	
1352	Postdoktor	Kort	579 700	595 000	
1011	Førsteamanuensis	Kort	620 300	636 200	
1198	Førstelektor	Kort	620 300	636 200	
1008	Høgskolelektor	Lang	513 100	527 400	
1009	Universitetslektor	Lang	513 100	527 400	
1010	Amanuensis	Lang	570 100	585 300	
1308	Klinikkveterinær		476 400	490 100	
1012	Høgskoledosent		588 900	604 300	
1532	Dosent		684 800	701 700	
1013	Professor		684 800	701 700	
1404	Professor		827 300	846 300	

Ved overgang fra 1352 Postdoktor til stillingskodene 1011 Førsteamanuensis, 1198 Førstelektor eller 1109 Forsker i samme virksomhet etter 16. desember 2020 skal den ansatte som et minimum beholde sitt lønnsnivå.

Ved tilsetning i stilling som 1011 Førsteamanuensis, 1198 Førstelektor og som 1352 Postdoktor kommer godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 (*1) ikke til anvendelse.

17.515 UTDANNINGSSTILLINGER

1018	Vitenskapelig assistent	Lang	404 900	417 600	
1017	Stipendiat	1)	536 200	550 800	
1476	Spesialistkandidat	1)	536 200	550 800	
1019	Vitenskapelig assistent		417 300	430 200	
1020	Vitenskapelig assistent		452 300	465 700	
1378	Stipendiat		498 900	513 000	

1) Merknad: Ved ansettelse som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat gis en minimumslønn på ~~536 200~~ 550 800 kroner og automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.

Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 (*1) kommer ikke til anvendelse.

17.520 UNIVERSITETSBIBLIOTEKAR

1200	Førstebibliotekar	Kort	599 000	614 600	
1199	Universitetsbibliotekar	Lang	544 600	559 400	

Merknad: Ved tilsetning i stilling som 1200 Førstebibliotekar kommer godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 (*1) ikke til anvendelse.

BARNE- OG FAMILIEVERN

18.385 DIVERSE STILLINGER

1484	Assistent	Lang	364 600	376 700	
1486	Miljøarbeider	Lang	372 600	384 800	
1489	Miljøterapeut	Lang	436 000	449 100	2
1488	Miljøterapeut	Lang	426 500	439 500	
1534	Spesialutdannet miljøterapeut	Lang	498 900	513 000	2
1487	Miljøarbeider		421 600	434 500	
1491	Ass. Leder		446 300	459 600	
1490	Spesialutdannet miljøterapeut		476 400	490 100	
1493	Leder		484 500	498 400	

18.386 KLINISK TJENESTE - DIV. STILLINGER

1494	Sosionom	Lang	441 200	454 400	2
1495	Barnevernspedagog	Lang	436 000	449 100	2
1508	Vernepleier	Lang	441 200	454 400	2
1496	Klinisk barnevernspedagog	Lang	513 100	527 400	2
1509	Spesialutdannet vernepleier	Lang	491 500	505 500	2
1510	Spesialutdannet barnevernspedagog	Lang	491 500	505 500	2

*Ad (*1):*

Landsoverenskomst for utdanning: Fellesbestemmelsene § 3.2.1.

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner: kap. 11, pkt. 11.2.1.2.

Landsoverenskomst for virksomheter: Vedlegg 3 Ad § 26, kap. 4, pkt. 4.3.