

Protokoll fra de innledende forhandlingene om overenskomstrevisjon 2026

År 2026, den 15. april, ble det holdt forhandlinger mellom

- Arbeidsgiverforeningen Spekter og
- Landsorganisasjonen i Norge (LO)

vedrørende revisjon av overenskomstene i Spekter-områdene.

Til stede i ett eller flere møter:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Marte Båtstrand
Ane Margrete Wigera
Arild Eilerås
Arnt Tore Valsvik
Børre Malvik
Dag Bjørnar Langseth Jonsrud
Dag Rune Gabrielsen
Egil Linge Anderssen
Elise Hannestad
Fride Halmøy
Hilde Brit Christiansen
Hedda Ferrington
Karina Birkeland
Katrine Skaaland Sætremyr
Kristin Bryntesen Watndal
Lars Kåre Smith
Linda Kayser
Nikolai Wiik Rindedal
Merete Haug Jørstad
Olav Skrøver Aaraas
Therese Rønningen
Tone Torske
Trude Rostad
Ingvild Dahl Dørnes
Stein Gjerding
Ida Kinn
Siri Bergh
Kristoffer Fosse Hanssen
Astrid Jahr Smørdal
Thomas Knutsen
Roar Olsen Johannessen
Per Christian Larsen
Dina Calligaro Ingebrigtsen
Mette Skare

Fra LO:

Henriette Jevnaker
Tone Faugli



Kristina Brovold Liknes
Karianne Hansen Heien
Marit Frette Opsahl
Charlotte Dyrkorn
Kai Nygård
Nora Hagen
Jacqueline Hopkinson
Cathrine Ertsås
Svend Morten Voldsrud
Thomas Johnsen
Sissel Hallem
Pål Kjærstad
Terje Skaarud
Thomas Andre Helgesen
Rolf Ringdal
Siri Møllendal
Roger Moum
Cathrine Nyheim
Tore Walmsnæss
Bianca Fedje
Torfinn Håverstad
Ingvild Blindheim Hole

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalens § 7 annet ledd.

I ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS DEL A

Partene er enige om de endringer i overenskomstens del A som fremgår av vedlegg 1.

II INNDELING I OVERENSKOMSTOMRÅDER

Partene er enige om at virksomhetene inndeles i 13 overenskomstområder.

Overenskomstens del A1 slik den er avtalt for overenskomstområde 10 skal også gjøres gjeldende for område 11. Overenskomstområdene og fordelingen av virksomheter i overenskomstområdene fremgår av vedlegg 2 til protokollen.

III ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg på kr 12 675,- pr år.

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2026. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 10 og 13:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Lønnstillegg for dette området fastsettes slik det fremgår av protokoll datert 5. mars 2026.

IV FRISTER FOR DE VIDERE FORHANDLINGER

Frist for avslutning av de lokale forhandlingene er 13. mai kl. 15:00. For område 6 NRK er fristen 23. april kl 16.00. Behov for bistand varsles til de sentrale parter løpende.

Frist for de videre forhandlinger i område 10, 11 og 13 avtales senere.

De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand. LO og Spekter skal sammen bidra til effektiv fremdrift i B-dels forhandlingene.

V GJENNOMFØRING AV FORHANDLINGSRESULTATET

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

VI OU-AVTALENE

OU-avtalene prolongeres for overenskomstperioden 2026 – 2028.

VII TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

Arbeidsgiverforeningen Spekter

LO



Anne-Kari Bratten



Henriette Jevnaker

Vedlegg

Overenskomsten del A mellom Spekter og LO
Inndeling i overenskomstområder for perioden 2026-2028

Til protokollen

I

Partene viser til at nåværende ordning i overenskomstens del A III pkt. 2 knyttet til sykepenger, svangerskapspenger og foreldrepenger er bedre enn det som følger av Riksmeklers møtebok fra 12.4.26 for frontfaget (Industrioverenskomsten). Videre er virksomhetenes håndtering av sykepenger

overfor de ansatte mer gunstig praktisert. Så langt partene er kjent med forskutteres disse ytelsene i Spekters virksomheter i dag.

Partene er enige om å sette ned en arbeidsgruppe med sikte på en omforent tekst vedrørende forskuttering av syke-, svangerskap-, pleie- og foreldrepenger som kan innarbeides i overenskomstens del A. Det skal foretas en kartlegging av dagens praksis i virksomhetene. Arbeidet skal være fullført før 1. januar 2027.

Dersom det ikke oppnås enighet i arbeidsgruppen om vilkår knyttet til forskuttering kan spørsmålet bringes inn til forhandlinger i mellomoppgjøret.

II

Etter hovedavtalens § 30 skal blant annet tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering drøftes med virksomhetens tillitsvalgte. Partene ser viktigheten av å iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten.

III

Behovet for kompetanse og kompetanseutvikling er stort i norsk arbeidsliv. Behovet for kompetanse i arbeidslivet er drevet av raske teknologiske endringer, behovet for omstilling og mangel på arbeidskraft. Flere virksomheter kan oppleve et gap mellom kompetansen de har i dag og den de trenger for fremtiden. Partene er enige om at det er viktig med kunnskap om behovet og utfordringer knyttet til kompetanse i den enkelte virksomhet. Vi oppfordrer lokale parter til å ta i bruk eksisterende bestemmelser om kompetanseutvikling i avtaleverket, og ha dialog om hvordan dette bør jobbes med i virksomheten.

IV

Partene vil i fellesskap se på utviklingen i lederlønn i Spekterområdet.

V

Partene skal gjennomføre et partsarbeid med frist 31. desember 2027 der eksisterende inndeling i overenskomstområder vurderes og der arbeidet nyttes som et grunnlag for forhandlingene i hovedoppgjøret 2028.

VI

Partene viser til det pågående arbeidet mellom LO og NHO med utredning av mulig ny AFP-ordning, herunder Statistisk Sentralbyrås arbeid med å gjennomføre analyser knyttet til mulige modeller for ny AFP i privat sektor.

Partene er enige om at ved enighet mellom LO og NHO om ny AFP-ordning i tariffoppgjøret 2027 inntas dette punktet også i A-delsforhandlingene samme år.

Felles protokolltilførsel:

Partene vil før mellomoppgjøret 2027 avholde et møte for å diskutere om unge arbeidstakere for senere oppgjør skal omfattes av lavlønnsstillegg.

Utvalg om OU

Partene er enige om at det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på utviklingen av OU-ordningene sammenholdt med kostnadsutviklingen. Det skal ses på ulike modeller for hvordan OU-midler eventuelt kan innrettes både hva gjelder verdi over tid og fordeling av finansieringen mellom arbeidstakere og arbeidsgivere. Utvalget skal avgi rapport innen 1. februar 2027.

Protokolltilførsel fra LO:

LO oppfordrer lokale parter til å innarbeide en lavlønnsprofil i de videre forhandlingene.

CKB
HJ

Overtidsarbeid for deltidsansatte

LO presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne overenskomst Del A med tilhørende A1-, A2- og B-deler, skal forstås og praktiseres på samme måte.

Protokolltilførsler fra Spekter:**Overtidsgodtgjørelse for deltidsansatte**

Spekter deler ikke den rettsoppfatningen som LO beskriver.

Sliterordning

Spekter legger til grunn at når det innføres en sliterordning i Folketrygden, så avvikles den tariffbestemte sliterordningen jf. A-delen romertall IV, punkt 1.

