

**Overenskomstens del B mellom  
Sunnaas sykehus HF  
og  
Fagforbundet**

Perioden 01. mai 2024 til 30.april 2026

## §1 Partsforhold

Denne avtale er inngått mellom Sunnaas sykehus tilsluttet Spekter og Fagforbundet tilsluttet LO.

## §2 Omfang

Overenskomsten inkluderer alle medlemmer i Fagforbundet som er ansatt i Sunnaas Sykehus.

### Unntak

- Ledere med personal- og økonomiansvar
- Ansatte som er arbeidsgivers representant i lønnsforhandlinger

## §3 Lønssystem

Lønssystemet bygger på overenskomstens minstelønssystem som justeres mellom partene i overenskomstrevisjoner slik Fagforbundet og Spekter avtaler.

### §3-1 Generell lønnsfastsettelse

- lønnspolitiske utfordringer knyttet til virksomhetens måloppnåelse
- økonomisk ramme for forhandlingene og fordeling av denne
- likelønnsutfordringer, herunder også ansatte i fødsels- og adopsjonspermisjon

### §3-2 Individuell lønnsfastsettelse

Ved forhandlinger om lønn på individnivå vektlegges følgende kriterier:

- formalkompetanse
- realkompetanse
- jobbutførelse (egnethet – fleksibilitet - initiativ)
- ansvars- og arbeidsområde
- kompleksitet i arbeidsoppgavene
- rekruttere/beholde

### §3-3 Lønningsdato

Lønningsdag er p.t. den 12. hver måned. Tillegg betales etterskuddsvis måneden etter.

### §3-4 Stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter etter beordring å utføre stedfortredertjeneste når den ordinære arbeidstiden ikke vesentlig endres. Det arbeidet vedkommende beordres til skal være innenfor samme fagområde og av samme art. Ordningen omfatter ikke ordinær ferieavvikling. Hvis arbeidstakere er beordret i høyere lønnet stilling, skal vedkommende etter 1 uke i høyere lønnet stilling, ha lønnen som hører til stillingen dersom arbeidstakeren overtar alle fullmakter. Hvis arbeidstakeren innen de 12 siste månedene til sammen har

tjenestegjort i minst 1 uke i høyere lønnet stilling, skal vedkommende ved senere beordring ha den høyere lønnen fra første tjenstedag i den høyere stillingen.

### §3-5 Lønnsutviklingssamtale

Det gis anledning til slike samtaler årlig. Arbeidstaker kan velge å ha en tillitsvalgt til stede.

## § 4 Lønn

Minstelønnsgarantier som gjelder fra 1. juli 2024

Alle lønnsøkninger og minstelønnsgarantier gjelder i 100% stilling. Deltidsansatte får en forholdsmessig del av lønnen/tillegget.

### § 4-1 Stillingsgruppe 1

Stillinger hvor det som hovedregel ikke stilles krav om særskilt utdanning

0 års ansiennitet	395 000
4 års ansiennitet	400 000
6 års ansiennitet	405 000
8 års ansiennitet	411 000
10 års ansiennitet	457 000
16 års ansiennitet	485 000

### § 4-2 Stillingsgruppe 2

Stillinger hvor det som hovedregel stilles krav om fagarbeiderutdanning eller 3 års videregående utdanning

0 års ansiennitet	436 000
4 års ansiennitet	441 000
6 års ansiennitet	447 000
8 års ansiennitet	454 000
10 års ansiennitet	515 000
16 års ansiennitet	527 000

### § 4-3 Stillingsgruppe 3

Stillinger hvor det som hovedregel stilles krav om både fagarbeiderutdanning eller 3 års videregående utdanning **og** autorisasjon etter lov om helsepersonell

0 års ansiennitet	436 000
4 års ansiennitet	441 000
6 års ansiennitet	447 000
8 års ansiennitet	454 000
10 års ansiennitet	515 000
16 års ansiennitet	527 000

### § 4-4 Stillingsgruppe 4

Stillinger hvor det som hovedregel stilles krav om 3-årig høyskoleutdanning

0 års ansiennitet	485 000
4 års ansiennitet	501 000
6 års ansiennitet	503 000
8 års ansiennitet	527 000
10 års ansiennitet	589 000

### § 4-5 Stillingsgruppe 5

Stillinger hvor det som hovedregel stilles krav om 3-årig høyskoleutdanning og fagspesifikk eller tverrfaglig spesialutdanning/universitetsutdanning (av lavere eller høyere grad)

0 års ansiennitet	538 000
4 års ansiennitet	561 000
6 års ansiennitet	572 000
8 års ansiennitet	599 000
10 års ansiennitet	675 000

### Lokal ansiennitetsstige gjelder for alle stillingsgrupper

Antall års ansiennitet	14 år	18 år	22 år	26 år	30 år
<b>Kroner på egen linje.</b>	-	10 500	-	13 000	
<b>Foregående tillegg bortfaller ved opprykk til neste trinn.</b>					

### § 5 Rehabiliteringsspesialist

Medlemmer av Fagforbundet som har 3-årig høyskoleutdanning **og** som i tillegg har godkjent relevant **og** sammenhengende videreutdanning med minst 60 studiepoeng/20 vekttall **og** har minst 2 års relevant erfaring innenfor rehabilitering, skal avlønnes innenfor stillingsgruppe 5.

### § 6 Fagarbeidere med tilleggsutdanning fra fagskole

Fagarbeidere (f.eks helsefagarbeider, portør osv.) med tilleggsutdanning fra fagskole gis følgende tillegg til lønn:

60 fagskole- eller studiepoeng: 20 000 kroner

30 fagskole- eller studiepoeng: 10 000 kroner

Vilkår:

- Fagarbeider
- Tilleggsutdanning fra fagskole
- Videreutdanningen skal være relevant for stillingen

## § 7 Klinisk stige - hjelpepleier

Hjelpepleiere med godkjent klinisk stige og minimum 2 års relevant erfaring innenfor rehabilitering skal ha en avlønning som ligger 15 000 kroner over minstelønn i stillingsgruppe 3. Tillegget skal ligge på egen linje.

## § 8 Videreutdanning for hjelpepleiere

Hjelpepleiere med godkjent videreutdanning i rehabilitering på 60 fagskolepoeng skal ha et tillegg på 20 000 kroner per år i 100 % stilling. Tillegget skal ligge på egen linje.

Hjelpepleiere med annen videreutdanning kan gis følgende tillegg dersom vilkårene er oppfylt og det ikke er gitt tillegg for kompetansen tidligere.

60 fagskole- eller studiepoeng: 20 000 kroner

30 fagskole- eller studiepoeng: 10 000 kroner

Vilkår:

- Hjelpepleier
- Tilleggsutdanning fra fagskole
- Videreutdanningen skal være relevant for stillingen

## § 9 Unge arbeidstakere

Arbeidstakere under 18 år skal avlønnes etter stillingsgruppe 1 etter følgende nøkkel:

Alder	Avlønning i % av stillingsgruppe 1
Inntil 16,5 år	80 % av minstelønn
16,5-17 år	82 % av minstelønn
17-17,5 år	86 % av minstelønn
17,5-18 år	86 % av minstelønn

## § 10 Master-/hovedfags- og doktorgradstillegg

Tillegg for relevant og anvendt mastergrad/hovedfag:

Mastergradstillegg med kr 30 000 kommer i tillegg til lønn.

Doktorgradstillegg for relevant og anvendt doktorgrad for ansatte som driver forskning:

Doktorgradstillegg med kroner 30 000 kommer i tillegg til lønn.

## § 11 Kvelds- og nattillegg

For nattarbeid betales et tillegg på 40 % for hele vakten.

Kveldstillegg på 40% utbetales fra klokken 1700.

## § 12 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom klokken 0000 lørdag og klokken 2400 søndag betales et prosentvis tillegg med 26 % av timelønn. Grunnsatsen skal utgjøre minst kr ~~70~~75 per time.

### § 13 Tillitsvalgt – avlønning

De arbeidstakere som er innvilget hel eller delvis permisjon for å fungere som tillitsvalgt, skal som minimum sikres den lønn vedkommende ville hatt i sin opprinnelige stilling, inklusive tillegg etter oppsatt tjenesteplan. For øvrig følges de til enhver tid gjeldende minstelønnsseter for tillitsvalgte som avtalt mellom partene i overenskomstens del A2.

### 14 Kompetanseutvikling

Sunnaas sykehus HF skal legge vekt på utvikling av de ansattes kompetanse til det beste for pasientene, men også for å opprettholde sykehusets konkurransevne og bidra til medarbeidertilfredshet. Kostnader til kompetanseutvikling i samsvar med foretakets behov, er foretakets ansvar. Dersom utdanningen avsluttes med formell eksamen, har den ansatte rett til fri med lønn eksamensdagen og inntil to lesedager per fag/semester. Dersom eksamensformen er av en annen form (hjemmeeksamen) skal annen ordning kunne avtales individuelt.

Sunnaas sykehus HF 03.06.24



Trude Gjeldvik

Forhandlingsleder SunHF

Hjørdis Alfsen

Forhandlingsleder Fagforbundet