

Protokoll

Dato: 15.12.2025
Sted: Kirkens Hus
Parter: KA og Fagforbundet
Sak: Hovedavtale for KA tariffområde

Til stede fra KA: Anne Cecilie Andresen
Marianne T. Brekke
Jon Håkon Øen

Til stede fra Fagforbundet:
Hanne Kolby

Etter forhandlinger gjennom fellesmøter og særmøter 24., 28. november og 15. desember 2025, ble partene enige om å anbefale forhandlingsresultatet slik det fremgår av KAs tilbud 4, vedlagt denne protokoll.

Svarfrist er satt til 9. januar 2026 klokken 12:00.

Denne protokollen er utstedt i to eksemplarer, ett til hver av partene.

KA



Anne Cecilie Andresen

Fagforbundet



Hanne Kolby



Hovedorganisasjonen KA

KRAV/TILBUD NR. 4

28. november 2025 KLOKKEN 18:15

REVISJON AV HOVEDAVTALEN FOR
KAS TARIFFOMRÅDE

Markering av endringer og forbehold i tilbudet.

Bestemmelser som ikke er nevnt her videreføres uendret.

Endringer som er markert som følger: Tekst som strykes er gjennomstreket, endring i tekst er satt i **fet kursiv**

Det tas forbehold om endrede/nye krav samt feilskrift

DEL A – Regler som supplerer lov om arbeidstvister**§ 1 FORMÅL, PARTSFORHOLD OG DEFINISJONER****§ 1-1 Formål**

Formålet med denne avtale er at partene gjennom samarbeid, medbestemmelse og medansvar skal utvikle og opprettholde et godt arbeidsmiljø mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

Partene er enige om at det er av avgjørende betydning for et godt arbeidsmiljø at samarbeidet mellom virksomheten og de tillitsvalgte foregår i rasjonelle og betryggende former.

Et kunnskapsbasert samarbeid på arbeidsplassnivå for et mer inkluderende, helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø er viktig. Et godt arbeidsmiljø har stor betydning for kvaliteten i tjenesten. Partene har et felles mål om å redusere sykefravær og forebygge tidlig frafall fra arbeidslivet. Dette er viktig for den enkelte arbeidstaker, arbeidsplass og samfunnet. Et inkluderende arbeidsliv skal bidra til at den enkeltes ressurser og arbeidsevne utvikles og benyttes i aktivt arbeid.

Partene erkjenner at verden er i en klimakrise som krever handling på alle nivåer i samfunnet. Dette gjelder også for arbeidslivet. Partene ser det som sitt felles ansvar for å verne om skaperverket og livsgrunnlaget for fremtidige generasjoner. Hensynet til miljø og klima skal være en del av partssamarbeid og medbestemmelse, og bidra til å nå bærekraftsmålene.

Avtalen er et redskap for å:

- a. fremme medbestemmelse på alle nivåer i virksomhetene
- b. opprettholde og videreutvikle ledelse, medbestemmelse og godt arbeidsmiljø
- c. bidra til at de ansattes erfaring, kompetanse og innsikt kommer kirkelige **og ideelle** virksomheter til gode
- d. sikre at partene i virksomhetene møtes som likeverdige
- e. sikre at partene møter med representanter som har beslutningskompetanse og nødvendige fullmakter, samt viser vilje til å finne løsninger og har respekt for hverandres ulike roller og interesser
- f. fremme et inkluderende, ikke-diskriminerende og likestilt arbeidsliv
- g. fremme forståelse for og innsikt i virksomhetens påvirkning på ytre miljø og klima
- h. legge til rette for medvirkningsformer som gir arbeidstaker reell innflytelse over egne arbeidsmetoder og egen arbeidssituasjon

- i. sikre tillitsvalgte så tidlig som mulig involvering og reell medbestemmelse ved omorganisering, omstilling og effektivisering.

§ 2-2 Varighet

Hovedavtalen gjelder fra 01.01.2022—31.12.2025: **01.01.2026 – 31.12.2029.**

Avtalen kan sies opp etter to år med tre måneders varsel med utløp 31.12.**20237**. Sies ikke avtalen opp etter to år, gjelder avtalt varighet på 4 år.

Hvis Hovedavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 – tre – måneders skriftlig varsel, er den gjeldende 1 – ett – år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

DEL B – Samarbeid og medbestemmelse

§ 7 FORMÅL, SAMARBEID OG MEDBESTEMMELSE

§ 8-7 Områdetillitsvalgt

Gjelder kun virksomheter bundet av HTA Dnk.

Tillitsvalgt for et område med flere arbeidsgivere der det ut fra lokale forhold ikke er mulig/hensiktsmessig å velge/utpeke tillitsvalgt i virksomheten.

§ 8-10 Informasjon

Alle valg nevnt under §§ 8-5, 8-6, 8-7, 8-8 og 8-9 må meddeles skriftlig til arbeidsgiver **snarlig og helst innen 14 dager. En tillitsvalgts rettigheter og plikter inntreer når melding er mottatt av arbeidsgiver.**

§9-6 Lønn

Vervet som tillitsvalgt skal likestilles med vanlig tjeneste og skal gi lønnsutvikling minimum tilsvarende denne.

§ 10-1 Administrasjonsutvalg/partssammensatt utvalg i kirkelig fellesråd

- a) Det skal i alle fellesråd opprettes et partssammensatt utvalg – administrasjonsutvalg – for behandling av saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte, med mindre partene avtaler at slike saker skal behandles på en annen måte, jf. kirkeordning for Den norske kirke § 41. **Dette erstatter ikke tillitsvalgtordningen.**

For øvrig ingen endringer i avtalen.

Til protokollen

1. Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å kartlegge og utrede medbestemmelsesordningene som gjelder for fellesråd og menighetsråd.-Utvalget skal:

- Kartlegge bruken av administrasjonsutvalg samt hvordan disse fungerer.
- Kartlegge hvordan administrasjonsutvalget fungerer sammen med tillitsvalgtordning lokalt i det enkelte fellesråd.
- Vurdere og foreslå eventuelle tilpasninger.

Utvalget består av tre representanter fra arbeidstakersiden og tre representanter fra arbeidsgiversiden. Utvalget kan vurdere om ekstern leverandør skal foreta undersøkelser i form av å velge representative utvalg og foreta dybdeintervju. Arbeidet skal starte innen 15. september 2026, rapport over funnene i undersøkelsen skal legges frem innen 15. september 2027

2. Partene er enige om at medbestemmelse utøves internt i den enkelte virksomhet. Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å kartlegge hvorvidt medbestemmelse etter Hovedavtalen blir ivaretatt ved samhandling på tvers av arbeidsgivere. Utvalget består av tre representanter for arbeidstakersiden og tre representanter fra arbeidsgiversiden. Arbeidet skal starte innen 31. januar 2027 og være ferdig innen 15. september 2027.
3. Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal kartlegge om bestemmelsene i Hovedavtalen er tilstrekkelig tilpasset virksomheter som ikke er organer i Den norske kirke, herunder medbestemmelse og tillitsvalgtordning. Arbeidsgruppen består av inntil 3 representanter for både arbeidstaker – og arbeidsgiversiden. Arbeidet skal være ferdig innen 15. september 2027.
4. Partene anerkjenner behovet for praktisk støtte og kompetanseheving lokalt i arbeidet med grønt arbeidsliv, jf. HA § 13. Partene er enige om å utarbeide en veileder med for eksempel sjekklistor, metodikk, konkrete tips og deling av gode erfaringer mellom menigheter.
5. Partene er enige om å utarbeide en felles veiledning for medbestemmelse i fellesråd. Veiledningen skal også omtale hvordan medbestemmelse kan ivaretas i ad hoc-utvalg og lignende. Dette er ikke en del av partenes felles veiledning til Hovedavtalen og inngår ikke som vedlegg til denne. Arbeidet skal være ferdig innen 1. mars 2026.
6. Partene er enige om at KA gjennomgår rundskriv «06/2017 Rekruttering av medarbeidere – utprøving av ferdigheter» som en revidert artikkel. Arbeidstakerorganisasjonene gis mulighet til å komme med innspill til artikkel før publisering.

Det tas forbehold om nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.