

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-063 mellom

Fagforbundet
på den eine side

og

NHO Service og Handel
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 - frisøroverenskomsten.

Den 24. og 25. august 2026 vart det halde meklingsmøte i Næringslivets Hus, Oslo under leiing av meklar Elisabeth Stenwig.

Til stades for partane:

Fagforbundet: Ingunn Reistad Jacobsen, Vivian Jacobsen, Kai Nygård, Clara Chang, Fredrik Lygre, Monica Syvertsen, Kaia Gaarder, Terri-Leigh Skjæveland, Jeanette Bjørnstøl Tashev, Ellisiv Solskinnsbakk, Hannah Hope, Kristin Bakker, Bjørn Tore Aarsvold, Magnus Langstrand og Geir Ole Kanestrøm.

NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Anna Hjelle, Hilde Mjønnes Nielsen, Anne Mari Halsan, Vegard Einan, Bénédicte Røer, Aksel Reksten, Karl Arne Jespersen, Dag Hellerud, André Auster, Espen Sævold, Julie Rismoen, Linn Veronika Hansen, Jørn Næss og Karin Krigsvoll Stenersen.

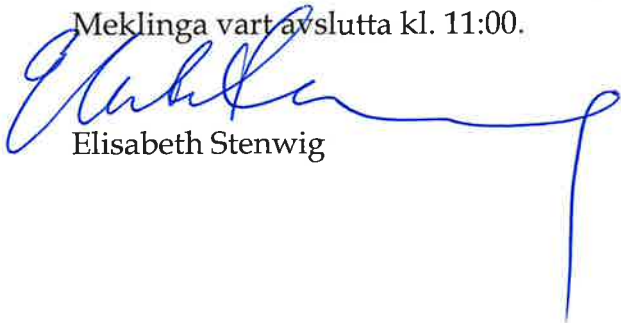
Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fagforbundet, motteke 21. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 21. mai 2026.
3. Krav frå Fagforbundet om at meklinga blir avslutta, datert 19. august 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særnader.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløysing i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partar kunngjorde at dei tilrådte løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 8. september 2026.

Meklinga vart avslutta kl. 11:00.



Elisabeth Stenwig

Med bistand av mekler er NHO Service og Handel og Fagforbundet kommet til følgende forhandlingsløsning for Frisøroverenskomsten:

- **§ 5.1 Tillegg for ubekvem arbeidstid:**

"Faglærte, ufaglærte og lærlinger som skal arbeide etter henholdsvis kl. 19:00 på hverdager og kl. 15:00 på lørdager betales et ekstra tillegg til annen lønn per time, jf. lønndefinisjon i § 7-7.

Tilleggene for ubekvem arbeidstid skal reguleres med konsumprisindeksen, ved oppgjøret 2024 2026 endres satsene til: kr 45,00 47 per time for faglærte og ufaglærte frisører og kr 36,00 38 per time for hjelpearbeidere og lærlinger."

- **§ 7 Lønnsbestemmelser:**

Minstelønssatsene heves som følger:

7.1 Følgende minstelønssatser gjelder fra 1.4.2026:

7.2 Frisøransatt uten svennebrev: Heves med kr 8,50,- per time

7.3 Frisør med norsk svennebrev eller EU-sertifikat:

Mellom 0 og 2 års ansiennitet i faget: Heves med kr 13,50,- per time

7.4 Mellom 2 og 5 års ansiennitet i faget: Heves med kr 13,50,- per time

7.5 Mellom 5 og 10 års ansiennitet i faget: Heves med kr 13,50,- per time

7.6 Mer enn 10 års ansiennitet i faget: Heves med kr 15,50,- per time

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 for alle med virkning fra 1.4.2026. Hevingene av minstelønssatser etter § 7 ovenfor inkluderer det generelle tillegget.

- **Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger**

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Frisøroverenskomsten.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Frisøroverenskomsten:

Forskutting er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilåårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
 - b. Forskuttingens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
 - c. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 måneder.
 - d. Plikt til forskutting bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttede sykepenger
 - e. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
 - f. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskutting. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.
 - g. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.
 - h. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. september 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepengen, når disse søknadene må behandles manuelt.

- **§ 24 Varighet og reguleringsbestemmelse endres slik:**

"Denne overenskomst gjelder til 31.3.2026 2028. Videre gjelder den for ett – 1 – år av gangen, med mindre en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

[...]

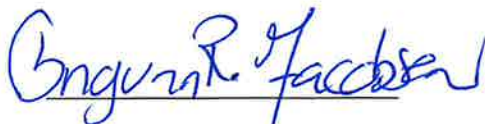
Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Los representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025 2027)."

Andre bestemmelser til protokollen

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Vedtakelsesfrist settes til 14. september 2026.

Oslo, 25. august 2026

Fagforbundet



Ingunn Reistad Jacobsen
Forhandlingsleder

NHO Service og Handel



Sigbjørn Mygland
Forhandlingsleder