

# Protokoll fra forhandlinger mellom Fagforbundet og Norlandia Care Norge AS (Norlandia Care)

## Tilstede:

### Fra bedriften:

Dag Rune Gabrielsen (Forhandlingsleder)  
Ida Eide (Leder Care)  
Eivind Østengen (Beregner)  
Marie Wingestad (HR- og Administrasjonsleder)

### Fra FF:

Vidar Evje (Hovedtillitsvalgt FF)  
Gry Dølerud (Tillitsvalgt Gullhaug)

Det er i dag, 25.04.2024 kommet til enighet i forhandlingene mellom Fagforbundet og Norlandia Care. Rammen for årets oppgjør er 5,29 % inkl. glidning, overheng og sentrale tillegg. Enigheten innebærer:

- Lønnsøkning, generelt tillegg:  
**Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr 13 650 - for ansatte i 100 % stilling, med virkning fra 1.4.2024 utregnet etter stillingsprosent.**
- Det generelle tillegget på 13 650 kr legges likt på alle trinn i lønnsstigen og justeres fra 1.4.2024
- **Følgende tekstendringer i B-delen til punktene 5.4.1-5.4.3:**
  - 5.4.1 Lørdag- og søndagstillegg
    - For arbeid mellom kl 00 00 og kl 24 00 søndag betales et tillegg på 22% av timelønn, minst kr 70.
  - 5.4.2 Kvelds- og nattillegg
- Kvelds- og nattillegget for arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner, for nattarbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 heves fra kr 58 per arbeidede time til minst 25 % av timelønn (likevel ikke lavere enn kr 70 per arbeidede time). Dette gir en betydelig økt godtgjøring for arbeidstid definert som nattarbeid etter arbeidsmiljøloven § 10-11. For nattevakten betales tillegget ut vakten.
  - 5.4.3 Tillegg for arbeid på helligdager, høytidsdager og høytidsaftener
  - Arbeid på helligdager, høytidsdager og høytidsaftener betales med et tillegg på 133,33% i følgende tidsrom:
    - Hellig- og høytidsdager: 00-24
    - Høytidsaftener: 00-24
    - Onsdag før skjærtorsdag: 12-24
- For å oppnå et generelt tillegg på 13 650,- så har partene avtalt en ramme på 0,09 % over Spekter A-del og differansen skal derfor komme til fratrukk i mellomoppgjør i 2025.


Til protokoll:

Ved eventuelle endringer i bedriftens pensjons- og forsikringsordninger skal hovedavtalens krav om drøftinger av endringer i ansattes arbeidsvilkår drøftes med Fagforbundets tillitsvalgte. Arbeidsgiver har imidlertid styringsrett til å gjøre endringer i pensjons- og forsikringsordningene da dette er utenfor tariff. Begge parter skal ha lik tilgang til opplysninger om bedriftens gjeldende pensjons- og forsikringsordninger til enhver tid.

Oslo 25.04.2024

For Norlandia Care

For Fagforbundet



Dag Rune Gabrielsen



Vidar Evje