

Protokoll fra hovedoppgjøret 2026

Overenskomstens Del B i Vy Buss, «Funksjonæroverenskomsten VY»

Den 13., 23. og 24. april ble det gjennomført overenskomstforhandlinger for «Bussbransjeavtalen» i Spekters område 5 Vy Buss.

Til stede:

Fra Vy Buss AS: Elise Hjørnegård Hannestad

Dag Bjørnar Jonsrud

Fra YTF: Nora Arnkværn

Kjetil Løvdal

Fra Fagforbundet: Ingrid Myran

Fra Fellesforbundet: Roger Moum

Fra NJF: Arild Kjempekjenn

Andreas Hovde Håland

Fra HK: Siri Møllendal

Fra Styrke: Ingvild Blindheim Hole

1. Økonomi

1.1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 11 per time fra 1. april 2026.

Differansen mellom det generelle kronetillegget og beregnet ramme for tariffoppgjøret i BBA gis som individuelle tillegg. Fordelingen forhandles mellom partene.

1.2. Matpenger

Matpengesatsen økes til kr. 114.

1.3. Endring i minstelønnsatser

Minstelønnsattsene i punkt 4.2 økes med kr. 11 per time fra 1. april 2026. Utgangspunktet for reguleringen er:

Trafikkleder	kr. 526 923
Bemanningsleder	kr. 526 923
Øvrig administrativt personale	kr. 471 923

2. Endringer i overenskomsten

Ny tekst er markert med understrek og kursiv, slettet tekst er markert med ~~overstryking~~.

2.1. 9 PENSJON OG FORSIKRING

De ansatte er medlem av konsernets tjenstepensjonsordning, kollektive gruppelivsforsikring og yrkesskadeforsikring. Det skal være en styringsgruppe for pensjon i henhold til lov om foretakspensjon.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenstepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

2.2. 10 FORSKUTTERING AV SYKEPENGER, PLEIEPENGER OG FORELDREPENGER

10.1 Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 52 uker. Arbeidsgivers plikt til å forskuttere er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger.

Arbeidsgivers plikt forutsetter at arbeidstaker har levert sykemeldinger i henhold til bedriftens rutiner. Plikten til forskuttering bortfaller om arbeidstaker ikke har krav på sykepenger fra NAV, eller arbeidsgiver ikke får refundert forskuddet.

Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/biervery.

10.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere foreldre- og pleiepenger.

1. Det settes følgende vilkår for tariffestet rettighet om forskuttering av pleie- og foreldrepenger i Bussbransjeavtalen:
 - a. Vilkårene for rett til pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.
 - b. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
 - c. Forskutteringens lengde på pleie- og foreldrepenger begrenses til inntil 4 måneder ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
 - d. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
 - e. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
 - f. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forplikte/ser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
 - g. Grunnlaget for foreldre- og pleiepenge skal dokumenteres iht. bedriftens rutiner.
 - h. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte pleie- og foreldrepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.
 - i. Arbeidstaker skal opplyse om andre arbeidsforhold/biervery.
2. Det er arbeidstaker som har rettigheter til pleie- og foreldrepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
3. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne dato.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

YTF og Vy Buss viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-arbeidet.

YTF og Vy Buss Transport forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver

3. Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

4. Protokolltilførsler

4.1 Felles protokolltilførsler

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

4.2 Protokolltilførsler fra YTF

Arbeidstakersiden har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til «Protokoll fra de innledende forhandlingene om overenskomstrevisjon 2026» av 15. april 2026 mellom Spekter og YS Spekter, og til brev fra LO til NHO «Tarifforståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte» av 6. oktober 2025.

5 Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 – og videre 1 – ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

6 Reguleringsbestemmelser annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS Spekter/LO, eller det organ YS Spekter/LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS Spekters/LOs representantskap eller det organ YS Spekter/LO bemyndiger, og Spekters styre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

7 Overenskomstens del B

Overenskomstens del B endres slik det fremgår av protokollen.

Vy Buss AS

YTF

Fagforbundet

Fellesforbundet

NJF

HK

Styrke