

ORIGINAL

År 2024, den 22., 23. og 24. mai ble
det avholdt forhandlinger i
anledning revisjon av nr. 330
Energioverenskomsten

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

EL og IT Forbundet

Fred Løvli (Forhandlingsleder, EL og IT Forbundet)
Sandra Åberg Leko (Ungdomsleder EL og IT Forbundet)
Per Olav Stokke (Nettpartner AS)
Åge Andersen (Eidsiva Energi AS)
Espen Tufte (Elvia AS)
Steinar Jøråndstad (Statnett SF)
Roger Nordland (Frost Kraft Entreprenør AS)
Tina Møller (Infratek Norge AS)
Frode Verpeide (Linja AS)
Therese Brekke Lekven (Eviny AS)
Anne-Beth Bjørnstad Hanssen (Statnett SF)

Fornybar Norge:

Nina Rivelstrød Aalborg (Forhandlingsleder, Fornybar Norge)
Trine Lise Elmholt Berget (Fornybar Norge)
Tone Jørstad (Eidsiva Energi AS)
Cathrine Krogsvold (Fortum Consumer Solutions AS)
Kristine Alstad Nicolaisen (Helgeland Kraft AS)
Per Arne Risanger (Haugaland Kraft AS)
Ståle Sando (Statkraft AS)
Marit Tømmerbakken (Nettpartner AS)
Silje Vegarud (Statnett SF)

Partene er enige om følgende endringer i nr. 330 Energioverenskomsten (tekst i blå kursiv inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~):

Enighetsprotokoll av 24. mai 2024:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- per time til alle med virkning fra 1. juni 2024. Det generelle tillegget er inkludert i nye minstelønnssatser.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 7: Nye minstelønnssatser med virkning fra 1. juni 2024:

Kategorier	Ny sats
Stilling som krever teknisk fagskole/høyskole	kr 523 130
Fagarbeidere med 4 1/2 år læretid (f.eks. Energimontør /-operatør)	kr 500 386
Medarbeidere med andre fagbrev	kr 458 500
Saksbehandlere	kr 452 811
Kundebehandlere	kr 424 369
Unge arbeidstakere (under 18 år) / ferievikar	kr 272 938

3. Satser i overenskomsten

Følgende nye satser gjelder med virkning fra 1. juni 2024:

- § 7 Bastillegg: Ny sats: kr. 152,- pr. dag
- § 10 Matpengesatsen ved overtidarbeid: Ny sats kr 107,-
- § 11 Skifttillegg: Nye satser:
 - o Helkontinuerlig skifttjeneste kr. 91 143,- pr. år
 - o Høytid og helligdag minst kr. 1669,- pr. ordinære skift
 - o Dagarbeidere som utfører skiftarbeid
 - o Kr. 868,- pr. skift for søn- og helligdager og
 - o Kr. 1669,- pr. skift på de store høytidsdager
 - o For ettermiddagsskift og nattskift betales minst kr. 204,- og minst kr. 413,-pr. skift.
- § 14 Hjemmevakt: Nye satser:
 - o Ukevakt: kr 2914,-
 - o Bevegelige helligdager mv.: per dag kr. 1394,-
 - o Tilfeldige vakter: per vaktenhet kr. 941,-
- § 17 Leder for sikkerhet: Ny sats:
 - o Årlig kompensasjon på kr. 8 500,-

B. TEKST

Navneendring:

Alle steder i overenskomsten hvor tidligere navn "Energi Norge" er benyttet, erstattes med "Fornybar Norge".

§ 2 Ansettelse av arbeidstakere

Bestemmelsens tredje ledd endres til følgende:

~~Kopi av ansettelsesbevis for de personer som omfattes av overenskomsten sendes EL og IT Forbundets tillitsvalgte ved vedkommende bedrift.~~ *På anmodning skal de tillitsvalgte i EL og IT hvert kvartal få utlevert liste over nyansatte i selskapet.*

§ 7 Lønnsbestemmelser

Overskrift og innhold endres til:

~~Reform-94- L~~ **Lærling**

Med basis i etablering av et nytt system for fag- og yrkesopplæring med hovedmodell 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid for 2 års læretid i bedriften, skal lærlingens timelønn utgjøre en prosentandel av bedriftens grunnlønn for fagarbeider.

§ 8 Lønnssystemer/Lokale forhandlinger

Nytt 5. ledd:

EL og IT Forbundet og Fornybar Norge understreker betydningen av at det føres reelle lokale forhandlinger med gjensidig respekt mellom partene.

Ny tekst inntas i 8. ledd:

I de tilfelle partene lokalt ikke kommer til enighet om fortjenestenivået og/eller hvor stor del av fortjenestenivået som skal avsettes til individuelle lønnstillegg, har hver av partene anledning til å bringe saken inn for organisasjonene (EL og IT Forbundet og Energi Norge). De sentrale parter skal søke å påvirke de lokale parter til å finne en løsning på den lokale lønnstvisten i overensstemmelse med de ovennevnte kriterier. Utbetaling av lokale tillegg skal ikke iverksettes før de sentrale parter har behandlet en eventuell lønnstvist om fordeling. *Fristen for de lokale parter til å bringe saken inn for organisasjonene er to uker etter at de lokale forhandlingene er sluttført og protokoll er signert av partene. Dersom EL og IT Forbundet eller Fornybar Norge ønsker å søke å påvirke lokale parter til å finne en løsning, skal anmodning om sentral behandling av saken skje senest fire uker etter at saken er mottatt.*

§ 10 Overtidsbetaling

1. ledd under overskriften "Avspaseringsbestemmelser/matpenger" endres til:

Ved arbeid som fortsetter etter *Overtidsløst arbeid fra* kl. 2300 avspaseres time for time den påfølgende dag uten trekk i lønn. Ved arbeid som avsluttes etter kl. 0300 avspaseres den påfølgende dag uten trekk i lønn. *Dersom arbeidstaker har vært på jobb i 4 eller flere timer mellom kl. 2300 og begynnelsen av vanlig arbeidstid avspaseres hele den påfølgende arbeidsdagen uten trekk i lønn.*

§ 12 Oppdrag med nattopphold utenfor hjemmet

Avsnittene under overskriften "Innkvartering" endres til:

Bedriften sørger for innkvartering med alminnelig god standard, dvs. hotell, pensjonat eller tilsvarende, der dette er mulig.

Andre innkvarteringsløsninger kan avtales lokalt.

Som norm for bedømmelse av alminnelig god standard til innkvartering, *vises det til de til enhver tid gjeldende bestemmelser i Arbeidsmiljøloven og Arbeidsplassforskriften.* ~~legges de til enhver tid gjeldende retningslinjer fra Arbeidstilsynet til grunn.~~

Det vises i den forbindelse til AML § 4-4 (4), § 14-15 (2) bokstav c, og Arbeidsplassforskriften kap. 3.

§ 21 Innleie av arbeidstakere, bortsetting av arbeid mv

8. ledd endres til:

Ved innleie fra utenlandske bedrifter må utleiende bedrift dokumentere at de ansatte tilfredsstiller kravene i FKE (Forskrifter om Kvalifikasjoner for Elektrofagfolk) *FEK (Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr)* for arbeide der dette er påkrevd.

§ 22 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. juni 2022⁴ og gjelder til 31. mai 2024⁶ og videre for ett år ad gangen hvis den ikke av en av partene sies opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Vedrørende innkvartering i Energioverenskomsten § 12

EL og IT Forbundet og Fornybar Norge er enige om at de sentrale partene i løpet av tariffperioden 2024-2026 skal vurdere behovet for å inngå avtale om unntak etter Arbeidsplassforskriftens § 3 A-2 siste avsnitt om andre innkvarteringsalternativer, der det er lokal enighet om dette.

Kompetanse

Fornybar Norge og EL og IT Forbundet er enige om viktigheten av kompetanseutvikling for både bedriftene og arbeidstakere. Videre at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

Partene vil i fellesskap følge utviklingen og gjøre seg kjent med innholdet fra Kompetansereformutvalget. Fornybar Norge og EL og IT Forbundet vil vurdere hvordan dette kan følges opp på en hensiktsmessig måte.

Utvalgsarbeid på Energiforliket § 14

Partene er enige om at sikkerhet og beredskap i energisektoren er viktig for å drifte og opprettholde kritisk infrastruktur.

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden 2024-2026 for å få økt kunnskap om og forståelse av forlikets § 14, herunder utbredelse og anvendelse, samt vurdere om innholdet i denne bestemmelsen er i overensstemmelse med relevant regelverk og bransjens behov.

Utvalget skal bestå av inntil fem representanter fra hver av partene.

Utvalget skal starte opp senest 1. november 2024 etter innkalling fra Fornybar Norge. Det skal fremlegges status for arbeidet innen 1. juni 2025 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen utløpet av oktober 2025.

Utvalgsarbeid om forenkling, språklig forbedring og modernisering mv. av forliket

Det nedsettes et utvalg som skal gjennomgå forliket med sikte på å forenkle forliket og gjøre den enklere å bruke for både bedrifter og tillitsvalgte. En slik gjennomgang skal ikke innebære noen materielle endringer i forliket.

Partene er enige om at utvalget skal gjennomgå muligheter for forenkling, språklig forbedring og modernisering samt gjennomgå den innholdsmessige disponeringen av forliket.

Partene vurderer om forliket skal sendes til språkkonsulent for språkvask når utvalget har kommet med sine forslag til endringer.

Utvalget består av 2 representanter fra hver av partene.

Utvalget settes i gang innen 1. oktober 2024, og det tas sikte på å være ferdig før tariffrevisjonen 2026.

Partene er enige om at eventuelle endringer skal legges frem og være en del av hovedtariffoppgjøret 2026.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 17. juni 2024.

Oslo, 24. mai 2024



Fred Løvli
EL og IT Forbundet



Nina Rivalsrød Aalborg
Fornybar Norge