

Protokoll

FORHANDLINGER OM INNGÅELSE AV OVERENSKOST DEL B FOR POSTEN BRING AS 2024

24.4 – 26.4.24 ble det holdt forhandlinger mellom Posten Norge AS og Fagforbundet vedrørende inngåelse av overenskomst del B for Posten Bring AS.

Til stede i ett eller flere møter:

For Posten Bring AS:

- Nina Christin Yttervik
- Egil Linge Anderssen
- Margrethe Aamodt
- Karl-Erik Wiik Eriksen
- Berit Nesheim Hægeland
- Per Jarle Rugaard

For Fagforbundet:

- Gerd Øiahals
- Cathrine Sæther Ertsås
- Lars Nilsen
- Ann Elisabeth Wirgeness
- Knut Marius Lydvo
- Jarle Eide
- Judith Olafsen
- Jacqueline Hopkinson
- Marius Weisæth
- Håvard Sivertsen
- Hans Fredrik Danielsen
- Tove Rundtom
- Geirmund Jor
- Helge Sørli

Det vises til protokoll den 9. april 2024 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge (LO) representert ved LO Stat om revisjon av overenskomsten i Spekter-området.

Forhandlingene ble ledet av konserndirektør Nina Christin Yttervik, Posten Bring AS.

Etter forhandlingene ble partene enige om følgende:

Økonomiske forhold

Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg fra 1.4.2024, tillegget inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

Det gis et tillegg på kr 26.000,- pr. år til arbeidstakere med en årslønn lavere enn kroner 520.000,-.

Det gis et tillegg i lønn på 5,0% prosent til arbeidstakere med en årslønn på 520.000,- kroner eller høyere.

Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Fra 1.7.24 endres lønnsstigningene for Postbud, Terminalarbeidere og Sjøførere. Det generelle tillegget kommer i tillegg til beløpene i tabellen.

| Brutto årslønn | Ar | 0 | 2 | 6 | 10 | 14 |
|----------------|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | Landet utenfor Oslo | 460.400 | 470.000 | 475.800 | 478.100 | 495.700 |
| | Oslo | 468.200 | 475.000 | 481.800 | 485.500 | 497.400 |

Morgen/ettermiddagstillegg

Fra 1.7.24 økes tillegget fra **22 kroner** til 25 kroner pr. time.

Pensjonsinnskudd

§ 3.2 Innskuddsplan

Fra 1.10.24 heves prosentsatsene til 6,0 % opp til 7,1G og 21,6 % mellom 7,1G til 12G.

Just/norm

Det settes av 2,5 millioner kroner til just/norm med virkning fra 1.11.24

Endringer i Overenskomsten

§2.4 Kompetanseutvikling

Bedriften skal ha målrettet og systematisk kompetanseutvikling i tråd med de kompetansekrav bedriftens strategiske planer forutsetter. Kompetanseutviklingen skal kunne gi tilstrekkelig breddekompetanse til å ivareta ønsket mobilitet til nye arbeidsoppgaver både internt og eksternt. Kompetanseutvikling skal også ivareta den enkelte ansattes behov for kompetanse, for at medarbeidere skal kunne gjennomføre omforente planer og mål. Bedriften skal så langt som mulig utvikle egne ansatte.

Partene avtaler årlig konkrete kompetansesatsningsområder og tiltak basert på bedriftens planer og ansattes behov for kompetanseutvikling i forhold til arbeidet.

§2.5.1. Fagprøver

Basert på bedriftens reelle behov for kompetanse, er det en målsetting at flest mulig av de ansatte har relevant fagbrev. Bedriften dekker kostnader til etter- og videreutdanning for fast ansatte arbeidstakere som ønsker å avlegge fagprøve i henhold til Lov om grunnskolen og den videregående opplæringa. Ansatte som dokumenterer relevant fagbrev gis et tillegg basert på særavtale.

§ 3.7.2 bokstav c slettes.

3.7.3 Arbeidstid på reiser

Bokstav b) endres til «Avtalt reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som arbeidstid. Det samme gjelder avtalt reisetid på frilørdager, søndager, påskeaften, helge- og høytidsdager, samt etter kl 1300 på pinse-, jul -, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag».

Endringene gjøres gjeldene fra 1.10.24.

§ 13.2 Lønnsforskudd

§13.2.2 slettes «En arbeidstaker kan før feriens begynnelse få utbetalt forskudd på den lønn vedkommende ville få på lønningsdag som faller i ferien».

Del III Pensjon

§ 3.2 Innskuddsplan

Årlig innskudd for hvert medlem skal være:

6,0 % av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1G, og 21,6 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G (G = folketrygdens grunnbeløp).

§ 6.2 Kompensasjonsordningen

Punkt 1. Gavepensjon 62-67 år

Føyes til nytt avsnitt:

På grunn av endringer i offentlig tjenstepensjon er det ikke lenger behov for denne gavepensjonen, og den utbetales ikke til de som er født i 1963 eller senere.

Øvrige økonomiske forhold

Stipend

Rammen for stipend økes fra kr. 1,5 mill. til 2,25 mill. kroner. Ny ramme gjøres gjeldene for tildeling i 2024.

Forøvrige er partene enige om:

Kunstig intelligens

Hovedavtalen regulerer samarbeid vedrørende innføring av ny teknologi. Anvendelse av kunstig intelligens vil kunne ha innvirkning på arbeidsprosesser, personvern, endringer i ansvars- og oppgavefordeling og behov for kompetanseutvikling. Partene skal i samarbeid se på utviklingstrekkene og betydningen innføring av kunstig intelligens forventes å få, og sikre tiltak for kompetanseheving av våre medarbeidere.

Veiledning til lønns plassering av nytilsatte

Arbeidsgiver vil vurdere hvilke kriterier som bør vektlegges ved lønns plassering av nytilsatte innenfor de ulike jobbfamiliene. Fagforbundet vil bli løpende orientert om arbeidet.

Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Hovedregelen er at det er partene som inngår avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstid.

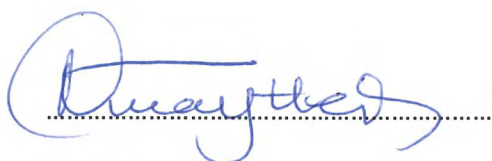
Partsarbeid kjørekontor

Partene skal innen 15.9.24 gjennomgå dagens roller og stillingsstruktur ved kjørekontorene og eventuelt tydeliggjøre disse. Dersom det blir behov for endringer i de avtalte lønnstiltene, forhandles dette sentralt.

Vaktordning

Partene er enige om å kartlegge omfanget av eventuelle pålagte vaktordninger som ikke er regelmessige og som skjer ved telefonberedskap. Arbeidet skal være gjennomført innen utgangen av 2024.

Oslo 26.4.2024



For Posten Bring AS



For Fagforbundet