

Protokoll lokale lønnsforhandlinger Hovedoppgjøret 2024

Forhandlingene ble gjennomført 24.4.2024

Til stede var:

Fra Fagforbundet

- Lasse Kristiansen – Forhandlingsleder Fagforbundet
- Merethe Brodersen – Hovedtillitsvalgt Fagforbundet Unilabs Norge AS
- Trude Jeanette Buschmann – Plasstillitsvalgt på Kundesenteret
- Kathrine Forsdahl – Fagforbundet

Fra Unilabs Norge AS

- Anders B. Jørstad – Finance Business Partner
- Berit Lobben – Senior HR-rådgiver
- Morten Askjem – Instituttssjef Majorstuen
- Julia Marøy – HR- og lønnsmedarbeider

Partene er kommet til enighet om følgende med virkning fra.1.4.2024

Lønnstillegg

Total årslønn i 100% stilling justeres med 23 539,27 kr. Beløpet inkluderer alle sentrale tillegg.

Tillegget gis forholdsmessig for ansatte i deltidstilling.

Endring av overenskomstens B del

- Pkt. 2.1 Arbeidstidsbestemmelser siste avsnitt endres til:
I den utstrekning tjenstlige hensyn tillater det, skal arbeidstakeren få fri julaften og nyttårsaften. Arbeidet begrenses til det som er nødvendig for å dekke tjenstlige behov og avsluttes senest kl. 15: 00 på julaften og nyttårsaften, samt kl. 16:00 onsdag før skjærtorsdag.
- Pkt. 2.3.1 Kvelds- og nattillegg.
For arbeidstakere som arbeider turnus, skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke, betales et tillegg, kr 100,00 pr. time for ordinært arbeid mellom kl. 17:00 og kl. 07:00.

c) Pkt. 3.4 Minstelønn

Følgende minstelønnsatser gjelder fra 01.04.2024.

	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	kr 423 716	kr 428 716	kr 443 416	kr 472 416
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	kr 449 816	kr 454 916	kr 464 516	kr 487 616
Stillinger med krav om Høgskoleutdanning	kr 488 116	kr 494 216	kr 502 216	kr 529 016
Stillinger med krav om høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	kr 507 516	kr 512 516	kr 519 116	kr 543 916

- d) Nytt punkt under pkt. 4.3.3 Rett til permisjon ved nødvendig helsehjelp og oppfølging av barn
Det ytes permisjon med lønn for nødvendig oppfølging av egne barns behov for nødvendig helsehjelp/-oppfølging innenfor rammen antall velferdspermisjonsdager i virksomheten. Retten til permisjon gjelder til og med året barnet fyller 12 år.

e) NYTT PUNKT: Pkt. 11 Livsfasepolitikk:

Partene skal drøfte og utvikle en livsfasepolitikk som skal bidra til at medarbeidere kan jobbe hel stilling og stå lenger i arbeid.

Aktuelle tiltak kan blant annet være livsfaseperspektiv i karriereplanleggingen og kompetanseutvikling, tilrettelegging av arbeidsoppgaver, tilpasset arbeidstid, rettetstilling, redusert ubekvem arbeidstid. Lokale tiltaksplaner for livsfasepolitikk skal drøftes med tillitsvalgte. De lokale tiltaksplanene skal gjøres kjent blant virksomhetens ansatte. Eventuelle tiltak må tilpasses driftens behov.

f) NYTT PUNKT: Pkt. 12 Kompetanseplaner:

Det skal utarbeides kompetanseplaner for alle ansatte i virksomheten.

Der den ansatte gjennomfører kompetansehevende tiltak som virksomheten har behov for skal det vurderes om tiltaket får konsekvenser for den ansattes lønnplassering.

De tillitsvalgte kan uavhengig av ovennevnte kreve forhandlinger om økt lønn der den ansatte har gjennomført kompetansehevende tiltak-som virksomheten har behov for.

- g) Ny nummerering:
Pkt. 13: Opplysningsplikt
Pkt. 14: Orienteringsplikt
Pkt. 15: Varighet

Det skal gjennomføres et prosjekt hvor det behøvsprøves betydningen av å holde søndagsstengt på Kundesenteret. Prosjektet gjennomføres ved at vi sammenligner to like produksjons måneder, hvor det en måned holdes åpent på søndager og loggføres hvilke oppgaver som blir utført, mot en måned hvor det holdes søndags stengt. Det skal avklares med partene hvilke Kpi-er som skal vurderes med tanke på å kartlegge hvorvidt det skal holdes åpent eller stengt på søndager. Partene er enige om at spørsmålet om arbeid på søndager er forhandlingsgjenstand i mellomoppgjøret i 2025.

For Unilabs Norge AS



Berit Lobben

For Fagforbundet



Lasse Kristiansen