

**PROTOKOLL
FRA
FORHANDLINGENE OM REVISJON AV HOVEDAVTALEN LO-NHO**

Den 27. – 28. november 2025 har det vært ført forhandlinger mellom Landsorganisasjonen i Norge og Næringslivets Hovedorganisasjon om revisjon av Hovedavtalen.

Til stede fra partene én eller flere dager:

Fra LO:	Fra NHO:
Kine Asper Vistnes	Ole Erik Almlid
Henriette Jevnaker	Nina Melsom
Are Tomasgard	Alexander Cascio
Ingerid Marie Utvik	Jon F. Claudi
Fawsi Adem	Silje Stadheim Almestrand
Trude Tinnlund	Eirik Hognestad
Odd Haldgeir Larsen	Torunn Margrethe Hardeland
Frode Engen	Anne-Beth Meidell Lyche
Brede Edvardsen	Oda Indset
Geir Ove Kulseth	Hilde-Marie Martinsen
Helene Harsvik Skeibrok	Gro Øien
Christian Justnes	Terje Hovet
Stian Sagvold	Hans-Martin Møllhausen
Christopher Beckham	Thor Christian Hansteen
Frode Alfheim	Birgit Abrahamsen
Kjersti Barsok	Rune Dyrvik
Anne Berit Aker Hansen	Ann Helen Nikolaisen Vollset
Synnøve Egeness Lilleli	Nikolai Astrup Westlie
Torfinn Håverstad	Nina Rivelstrød Aalborg
Kurt Inge Angell	Hans Tore Hagland
Rolf Ringdal	Tonje Kleiven
Atle Sønsteli Johansen	Iselin Bauer Seeberg
Elisabeth Grannes	Cathrine Aspestrand
Mette Stavnem Hovik	Johannes Straume
Håkon Angell	Magne Kristensen
Yvonne Evensen	Pernille Børset
Anne-Lise Rolland	Laust Kristian Poulsen
Tone Faugli	Fredrik Riise
Geir Høibråten	Natalia Slettbakken
Charlotte Dyrkorn	Jaron Senthilkumar
Jens Knapstad	
Trond Gram	
Ragnhild Aasen Jacobsen	
Anita Ursin	
Nina Helen Halle	

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

Del A

Kapittel I

§ 1-3 Varighet

Denne avtale, som trer i kraft *1. januar 2026, gjelder til 31. desember 2029* og videre to år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med tre måneders varsel.

Kapittel V

§ 5-2 nr. 1 annet ledd

Valget gjennomføres *så raskt som praktisk mulig*.

Kapittel VI

§ 6-1 annet ledd

Dersom partene i en virksomhet med færre enn 10 arbeidstakere blir enige om at det ikke skal være verneombud, kan verneombudets funksjon utføres av den tillitsvalgte. *Hvis arbeidsmiljøloven setter en lavere grense enn 10 arbeidstakere, gjelder denne.*

Kapittel VII

§ 7-3 nr. 5

5. Fristene gjelder ikke hvis tariffavtale gir adgang til kortere varsel. ~~Det samme gjelder arbeidsreglement opprettet før 31.12.97.~~

Kapittel IX

§ 9-1 andre ledd

De ansatte og deres tillitsvalgte skal ha reell medinnflytelse og, gjennom samarbeid, informasjon og drøftelser, bidra til økt verdiskaping og produktivitet *samt til omstilling som sikrer innovasjon, miljø og klima. Dette sikrer de økonomiske forutsetningene for bedriftens fortsatte utvikling, og gir trygge og gode arbeidsplasser.*

Øvrig enighet:

1. Partene er enige om at protokoll av 11.11.2004, vedrørende praktiseringen av § 3-1 nr. 3 ved mellomoppgjør, ikke lenger gjelder. Dette innebærer at § 3-1 nr. 3 også gjelder ved mellomoppgjør.

2. Merknad til Tilleggsavtale III pkt. 3: Dersom kravet til opplæring i lov/forskrift endres, forplikter partene seg til å drøfte gjennomføring av tilsvarende endringer av Hovedavtalens bestemmelse i avtaleperioden.

Arbeid i hovedavtaleperioden:

1. Utvalg vedr. tariffavtalevalg og endring av tariffavtale

LO og NHO er enige om at det er av stor betydning at bedrifter har riktig tariffavtale. Det er derfor behov for dialog og diskusjoner om tilfeller hvor en av partene mener at avtalen bedriften er bundet av ikke lenger passer, og om situasjoner hvor bedriften er bundet av en tariffavtale som ikke er riktig for den virksomhet bedriften utfører.

Hovedavtalen § 3-7 følgende gir regler om hvordan krav om tariffavtale skal fremsettes, krav til skriftlighet, forhandlinger, fristregler og regler om tvisteløsning dersom NHO og LO ikke kommer til enighet. Reglene har til formål å sikre forutsigbarhet og effektiv håndtering av tvister, og legger til rette for at endringer kan gjennomføres på en ordnet måte.

På enkelte områder er det mulig at det bør gjøres endringer for å sikre at reglene er tilpasset det arbeidslivet vi har nå og fremtidens arbeidsliv. Reglene bør balansere forutsigbarhet og mulighet for endring.

LO og NHO er derfor enige om at de regler og systemer som hovedavtalen har for valg, endring og uenighet ved valg av tariffavtale bør gjennomgås i sin helhet. Det settes derfor ned et utvalg som skal se på disse reglene i hovedavtaleperioden.

2. Utvalg om samarbeid i konsern mv.

Partene anerkjenner viktigheten av samarbeid mellom ledelsen og de tillitsvalgte. Et sentralt element i dette, er at de tillitsvalgte har anledning til å møte ledelsen på det nivå der beslutningene reelt blir truffet. Stadig flere næringer, som ikke er industri eller håndverksbedrifter, organiseres som konserner.

Arbeidsmiljøloven har fra 1. januar 2024 fått egne regler om informasjon og drøftelser i konsern. Disse reiser flere spørsmål om forholdet til konsernbestemmelsene i Hovedavtalen. Partene er enige om å utrede hvordan disse to regelsettene kan fungere sammen.

Under hovedavtaleforhandlingene har LO fremmet krav om at å utvide virkeområde til Del B og krav om endring i § 16-3. Utvalget skal også vurdere disse forslagene.

Hvem som skal sitte i utvalget må partene avklare innen utgangen av februar 2026. Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.12.2026.

3. Språklig modernisering

Partene har som mål å oppdatere Hovedavtalen slik at språket blir mer moderne, lett forståelig og tilgjengelig for alle. Det settes ned et utvalg fra LO og NHO som skal gjennomgå avtalen, og fremme forslag til forbedring som behandles ved neste avtalerevisjon.

4. Håndtering av saker for domstolene

Partene er enige om å se nærmere på praksis vedrørende håndtering av saker for domstolene, herunder sakskostnader.

Endringer i funksjonærhovedavtalen

Partene er enige om at Funksjonærhovedavtalen endres tilsvarende.

I tillegg må det gjøres en endring i Funksjonærhovedavtalen, for å ta hensyn til at FLT har blitt en del av Forbundet Styrke. Der «FLT» / «Forbundet for Ledelse og Teknikk» benyttes i avtaleteksten, erstattes dette med «Forbundet Styrke».

I tillegg tas det inn et nytt annet ledd i § 1-2 Virkeområde, som angir hvilke av Styrkes avtaler denne Hovedavtalen gjelder for:

For Forbundet Styrke, vil denne Hovedavtalen gjelde bare for de overenskomster hvor FLT hadde partsforhold før FLT og IndustriEnergi ble sammenslått til Forbundet Styrke. Denne hovedavtalen skal inngå som del I av følgende av deres overenskomster;

- Overenskomst nr. 198 Tekniske Funksjonærer – Forbundet Styrke – NHO
- Overenskomst nr. 199 Arbeidslederavtalen - Forbundet Styrke – NHO
- Overenskomst nr. 200 Hotell og Rest. – arbeidslederavtalen Styrke – Forbundet Styrke – NHO Reiseliv
- Overenskomst nr. 201 Rammeavtale for arbeidsledere byggfag - Forbundet Styrke – NHO

Øvrige overenskomster hvor Forbundet Styrke har partsforhold skal Hovedavtalen LO NHO inngå som del I.

VEDTAKELSE

Forhandlingsresultatet vedtas med forbehold om endelig godkjenning i LOs Representantskap og NHOs Representantskap.

Lysebu, 28. november 2025


Kine Asper Vistnes


Ole Erik Almlid