

# PROTOKOLL

År 2024, den 21. og 22. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om revisjon av Landsoverenskomst for BPA mellom Virke og Fagforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud  
Frode Christensen  
Cathrine Schumann  
Kjersti Sandvik  
Torstein K. Goyer

Kristine F. Moen  
Ellen S. Western  
Audun Foyn

Fra Fagforbundet:

Karianne Hansen Heien  
Britt Øyen  
Ann Kristin Hartvigsen  
Tanja Oseth  
Arne Løseth  
Stian Bryde-Erichsen  
Therese Løvseth

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

## I ØKONOMI

Med virkning fra 1. april 2024 gis et generelt tillegg til alle på kr. 11,50 per time (ved 37,5 timer per uke) / kr. 12,15 per time (ved 35,5 timer per uke), kr. 22 425,- pr år i full stilling. Minstelønnssetningene i pkt. 9.4 endres som nedenfor vist i pkt. II.

KHH DF

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### § 9.4 Minstelønssatser

Minstelønssatser endres pr 1. april 2024:

Arbeidstid/Årslønn	Timelønn 37,5	Timelønn 35,5
Timelønn	<del>194,88</del> 206,38	<del>205,86</del> 218,01
Månedslønn	<del>31 668</del> 33 537	<del>31 668</del> 33 537
Årslønn	<del>380 016</del> 402 441	<del>380 016</del> 402 441

Med virkning fra 1. september 2024 innføres det ansiennitetsbestemmelser i § 9 slik:

Ansiennitet	0 år	3 år	6 år	9 år
Timelønn 37,5 t/u	206,38	211,51	219,20	226,89
Timelønn 35,5 t/u	218,01	223,42	231,55	239,68
Månedslønn	33 537	34 370	35 620	36 870
Årslønn	402 441	412 441	427 441	442 441

Ny tekst:

*Ved ansettelse i virksomheten beregnes lønnsansiennitet slik:*

- Tidligere praksis som BPA-assistent.

*I tillegg kan arbeidsgiver godskrive ansiennitet på bakgrunn av tidligere praksis som er av betydning for stillingen.*

*Krav til dokumentasjon og praksis:*

- Arbeidstaker skal ved ansettelse legge frem dokumentasjon til arbeidsgiver som grunnlag for ansiennitetsvurderingen.
- Ansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år.

*Lønnsansiennitet løper etter ansettelse også under lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon.*

§ 9 pkt. 9.4 siste avsnitt videreføres.

### § 12 Varighet og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april 2022/2024 og gjelder til 31. mars 2024/2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023/2025).

### **III REDAKSJONELLE ENDRINGER**

Henvising til Bilag 3 i § 8 endres til Bilag 4.

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

### **IV ARBEID I PERIODEN / UTVALG**

#### **Partssammensatt utvalg – Revisjon av Landsoverenskomst for BPA**

Landsoverenskomsten har vært gjeldende i en periode på 5 år, og partene har på hver sin side gjort seg erfaringer med arbeidstidsbestemmelsene i overenskomst og bilag. Virke og Fagforbundet er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg.

Utvalget skal gjennomgå og vurdere behovet for revidering av bestemmelser om arbeidstid, særlig § 4, bilag 1 (Rammeavtale om arbeidstidsordninger) og bilag 2 (Reisebestemmelser). Målet er at Landsoverenskomsten har bestemmelser om arbeidstid og reisetid som er praktikable, brukervennlige og lovlige, og som ivaretar hensynet til arbeidstakere, arbeidsgiver og vedtakseier.

Utvalget nedsettes med 3 representanter fra hver side. Arbeidet skal starte innen utgangen av september 2024, og avsluttes med en rapport og forslag til relevante endringer innen juni 2025. Forslagene vil danne grunnlag for eventuell revisjon av tariffavtalen og bilagene ved neste tariffoppgjør.

Dersom partene sentralt er enige, kan endringene iverksettes i tariffperioden.

### **V GJENNOMFØRING**

- a) Det generelle tillegget / endring i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2024.
- b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid etter § 6 som er utført til og med vedtakelsesdagen.
- d) Eksisterende ansatte innplasseres i ansiennitetsstigen i § 9 på bakgrunn av praksis i bedriften per 1. september 2024.

KHH 

## VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 12. juni 2024 kl. 12.00.

Oslo, 22. mai 2024

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Fagforbundet



Karianne Hansen Heien

### TIL PROTOKOLLEN

Virke og Fagforbundet er enige om at en forutsetning for et godt partssamarbeid lokalt i bedriftene er et tilstrekkelig antall medlemmer i Fagforbundet og et velfungerende tillitsvalgsapparat.

### FELLESERKLÆRING FRA VIRKE OG FAGFORBUNDET

Retten til brukerstyrt personlig assistanse følger av pasient- og brukerrettighetsloven § 2-1 d. BPA er en alternativ måte å organisere tjenester på for personer med nedsatt funksjonsevne. Målet er å bidra til at personer med bistandsbehov får et aktivt og mest mulig uavhengig liv til tross for funksjonsnedsettelsen.<sup>1</sup>

Kommunens ansvar for helse- og omsorgstjenester følger av Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester § 3-2. Kommunene fatter vedtak om å tilby BPA til den enkelte bruker, og må finansiere vedtaket.

Norsk Standardkontrakt (NS) 8435 regulerer forholdet mellom oppdragsgiver (kommunen) og leverandør. Komitéen som utarbeidet NS 8435, besto av representanter for oppdragsgiverne/kommuner, leverandørene, partene i arbeidslivet, myndigheter og forbrukere. BPA er en lønnsintensiv bransje hvor kostnadene for det vesentlige går til lønn og årlige lønnsøkninger. NS 8435 har en prisreguleringsklausul i kontraktens punkt 9.1 som har til formål å dekke inn årlig kostnadsøkning som følge av økte lønnskostnader (tariffoppjøret). For å oppnå dette formålet valgte komitéen ved utarbeidelsen av NS 8435 følgende prisreguleringsmekanisme: SSBs KPI-JAE, tjenester hvor arbeidskraft dominerer (tabell 11117). Dette med bakgrunn i historiske tall og at denne KPIen historisk samsvarte godt med reelle kostnadsøkninger i bransjen.

Partene vil i løpet av juni 2024 etablere en dialog knyttet til spørsmålet om KPI-JAE 11117 fortsatt gjenspeiler den reelle kostnadsutviklingen i bransjen, og dermed grunnlaget for prisreguleringsklausulen.

---

<sup>1</sup> Helsedirektoratets kommentarer til pasient- og brukerrettighetsloven

Partene skal også vurdere kostnadsdekningen over tid. Dialog med SSB og andre relevante aktører kan være en del av dette arbeidet.

Dersom arbeidet gir grunnlag for det kan partene i fellesskap jobbe for at kostnadsdekningen i større grad reflekterer de reelle kostnadene.