

# PROTOKOLL

År 2023, den 19. juni, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området vedrørende mellomoppgjøret 2023.

Til stede:

**Fra Hovedorganisasjonen Virke:**

Ann Torunn Tallaksen  
Benjamin Larsen  
Ken Asbjørn Davidsen  
Hege Bergersen (digitalt)  
Anniken Beate Johannessen Nordheim  
Marianne Brattland  
Eivor Winther Sunesen (digitalt)  
Daniel F. Fundingsrud  
Trond Teisberg  
Stine Karlsen  
Kirsten Haug  
Camilla Forgaard Rukin  
Thea Tellemann  
Mona Charlotte Sjødal  
Oda Kirkerud Sandmo  
Lise Hansen Fjellstad  
Astrid Flesland  
Torgeir Kroken  
Bernt G. Apeland

**Fra arbeidstakerorganisasjonene:**

Akademikerforbundet	Martin Ølander
Arkitektenes Fagforbund (AFAG)	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Bibliotekarforbundet	Eirik Rikardsen (e.f.)
Creo	Stig Gunnar Ringen
Delta	Mari Alstad Marit Solheim
Den norske jordmorforening	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Den norske kirkes presteforening	Per Hostad
Den norske legeforening	Karoline Ramdal Frode Solberg
Det Norske Diakonforbund	Eirik Rikardsen (e.f.)

*Handwritten signatures and initials:*  
RE  
MFS  
KHH  
AT  
AA  
dw  
R

Det norske maskinistforbund	Eirik Rikardsen (e.f.)
Econa	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Fagforbundet	Anne Green Nilsen Karianne Hansen Heien Rune Mathiassen Iren Mari Luther
Fellesorganisasjonen (FO)	Arild Sverstad Haug Marius Ramsland
Folkehøgskoleforbundet	Angelina Christiansen
Forskerforbundet	Andreas Christensen Petter Sommervold
Krifa	Marita H. Storvoll
Lederne	Lars Wiggen
Negotia	Tonje Eikås Nygård Kathrine Fosnes Olsen
NITO	Ole Jacob Støle Brynhild Asperud
Noregs Kristelige Folkehøgskolelag	Angelina Christiansen (e.f.)
Norges Farmaceutiske Forening	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norges Juristforbund	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norsk Ergoterapeutforbund	Berit Førli
Norsk Fysioterapeutforbund	Stine Malerød
Norsk Lektorlag	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norsk psykologforening	Wencke Sartori Eide
Norsk Radiografforbund	Carl Christian Grue Solberg
Norsk Sykepleierforbund	Eirik Rikardsen Trude Hansen Kjell Magne Mørk Kristina Tagmatarchi Storeng
Norsk Tjenestemannslag (NTL)	Tove Helvik Terje Skaarud Claudia Lygre
Parat	Benedicte Søderlund

Handwritten signatures and initials in blue ink, including: *NE*, *MA*, *AW*, *CE*, *MKS*, *KHH*, and *TIT*.

Samfunnsviterne	Wencke Sartori Eide (e.f)
Samfunnsøkonomene	Wencke Sartori Eide (e.f)
Skolelederforbundet	Mari Alstad (e.f.)
Skolenes landsforbund	Karianne Hansen Heien (e.f.)
STAFO	Are Sand
Tekna	Katrine Olsson Wencke Sartori Eide (e.f)
Utdanningsforbundet	Bjørn Sævareid Andreas Melberg Björg Melbø Ratvik
Unio	Andrea Mandt

Handwritten initials and signatures in blue ink:

- WE (top left)
- WPE (bottom left)
- NA (top middle)
- MFS (bottom middle)
- KHH (bottom middle)
- dw (top right)
- ATT (bottom right)
- Handwritten signature (bottom right)

Det er ført forhandlinger for følgende avtaler:

**Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester med parter:**

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Den norske jordmorforening, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Tekna og Utdanningsforbundet

**Landsoverenskomst for barnehager med parter:**

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Lederne, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

**Landsoverenskomst for utdanning med parter:**

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Folkehøgskoleforbundet, Forskerforbundet, Lederne, NITO, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet.

**Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten med parter:**

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske Legeförening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, NITO, Norges Farmaceutiske Forening, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Parat, Samfunnsviterne, Tekna, Utdanningsforbundet –

**Landsoverenskomst for høyskoler med parter:**

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Krifa, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

**Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner med parter:**

Akademikerforbundet, Arkitektenes Fagforbund, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, STAFO, Tekna og Utdanningsforbundet

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "RMA", "MKS", "KHA", "AIT", and "2W".

**Landsoverenskomst for virksomheter med parter:**

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes Landsforbund, STAFO, Tekna og Utdanningsforbundet

ME NA JW R  
WE MHS KHH AIT

## I. FORHANDLINGSGRUNNLAG

---

Det vises til protokoll fra hovedoppgjøret 2022 (del I og del II), som lyder:

*Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutvikling 1. avtaleår.*

*Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten med 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2023.*

*Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.*

Handwritten initials: MBS, MA R, GPE, MHS, JH, AIT, RHH

## II. LANDSOVERENSKOMST FOR HELSE OG SOSIALE TJENESTER

---

### 1. ØKONOMI

#### a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2023 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

#### b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2023.  
Gjelder kap. 2, pkt. 2.1.2 (som ny 2.1.2.3).

#### c) Generelt tillegg til ledere

Ledere med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.4 gis et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2023. Virkningsdato er 1. mai 2023.

#### d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. kap. 2, pkt. 2.1.

#### e) Årlig lønnsregulering for stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlingene gjennomføres innen 31. oktober 2023.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2023, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.2.1.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MHS", "KHH", "AT", and "SW".

### III. LANDSOVERENSKOMST FOR BARNEHAGER

---

#### 1. ØKONOMI

##### a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 3, pkt. 3.6.2 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2023 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

##### b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2023.  
Gjelder kap. 3, pkt. 3.2.1 (som ny 3.2.1.3).

##### c) Generelt tillegg til ledere

Ledere med stilling i kap. 3, pkt. 3.6.2 som ikke er plassert i stillingsgruppe (dvs. styrer), gis et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2023. Virkningsdato er 1. mai 2023.

##### d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. kap.3, pkt. 3.2.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MHS", "K4H", and others.



#### IV. LANDSOVERENSKOMST FOR UTDANNING

---

##### 1. ØKONOMI

###### a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 4, pkt.4.2.2 og 4.3.1 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2023 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

###### b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 3 gjøres gjeldende fra 1. mai 2023.  
Gjelder kap. 4, pkt. 4.1. (som ny 4.1.3).

###### c) Generelt tillegg til ledere

Ledere med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.3 gis et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2023. Virkningsdato er 1. mai 2023.

###### d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, kap. 4, pkt. 4.1.

*Handwritten initials:*  
TE, MA, AL, MHS, JW, KHH, ART, R

## V. LANDSOVERENSKOMST FOR SPESIALISTHELSETJENESTEN

---

### 1. ØKONOMI

#### 1.1 For medlemmer i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

##### a) Generelle tillegg

Ansatte med stilling i lønnskategori A gis et generelt tillegg på kr. 23.000 med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori B1 gis et generelt tillegg på kr. 23.000 med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori B2 gis et generelt tillegg på kr. 23.000 med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5 % med virkning fra 1. juli 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

#### 1.2 For medlemmer i UNIO-forbund gjelder følgende:

##### a) Til medlemmer i Norsk Sykepleierforbund

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ledere gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. mai 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

##### b) Til medlemmer i Norsk Ergoterapeutforbund

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MHS", "KHH", and "R. M".

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ledere gis et generelt tillegg på 5,2 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

**c) Til medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund:**

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ledere gis et generelt tillegg på 5,2 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

**d) Til medlemmer i Utdanningsforbundet:**

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ledere gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023.

Øvrige arbeidstakere gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

**e) Til medlemmer i øvrige Unio-forbund:**

Ansatte som er medlem i øvrige forbund tilsluttet Unio og som er omfattet av sentralt lønns- og stillingssystem, jf. kap. 2.1.3 og 2.1.4, skal sikres tillegg gjennom lokale forhandlinger.

Tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

*Handwritten signatures and initials in blue ink:*  
MHS, AIT, KHH, NA, SW, CE

Virkningstidspunkt for tilleggene avtales mellom de lokale parter.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2023.

### 1.3 Ny minstelønnstabell

Overenskomstens Kap. 2.1.2 Minstelønnsatser endres til slik:

Lønns-kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	6 år *	8 år	10 år	16 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	373 000	378 000	383 000	389 000	435 000	463 000
B1	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	412 000	417 000	423 000	430 000	491 000	**
B2	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell	412 000	417 000	423 000	430 000	491 000	**
C	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning	463 000	479 000	481 000	505 000	565 000	
D	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	516 000	539 000	550 000	577 000	633 000 ***	

#### Virkningstidspunkt for de nye minstelønnsatsene:

- Lønnskategori A:  
1. mai 2023 for medlemmer i LO- og YS-forbund.
- Lønnskategori B1:  
1. mai 2023 for medlemmer i LO- og YS-forbund.
- Lønnskategori B2:  
1. mai 2023 for medlemmer i LO- og YS-forbund.
- Lønnskategori C:  
1. mai for medlemmer i LO- og YS-forbund.  
1. mai for medlemmer i Norsk Sykepleierforbund.  
1. mai for medlemmer i Utdanningsforbundet.  
1. juli for medlemmer i Norsk Ergoterapeutforbund  
1. juli for medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund.

*Handwritten signatures and initials:*  
GAE, MHS, KHH, MA, etc.

- Lønnskategori D:
  1. mai for medlemmer i Utdanningsforbundet.
  1. juli for medlemmer i LO- og YS-forbund.
  1. juli for medlemmer i Norsk Sykepleierforbund.
  1. juli for medlemmer i Norske Ergoterapeutforbund.
  1. juli for medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund.

Til \*

Det innføres et nytt ansiennitetstrinn på 6 år. Virkningsdato for dette er samme som nevnt ovenfor for de ulike forbundenes medlemmer.

Til \*\*

Med virkning fra 1. oktober 2023 innføres et 16 års trinn i lønnskategori B1 og B2 med minstelønnsats på 500 000 kroner. Gjelder medlemmer i LO- og YS-forbund.

Til \*\*\*

Minstelønnsatsen for stillinger i lønnskategori D får med 10 års ansiennitet økes til 650 000 kroner med virkning fra:

1. oktober 2023 for spesialsykepleier og jordmor i Norsk Sykepleierforbund, LO-forbund og YS-forbund.
1. oktober 2023 for pedagog med spesialkompetanse i Utdanningsforbundet.
1. november 2023 for spesialergoterapeut i Norsk Ergoterapeutforbund.
1. november 2023 for spesialfysioterapeut i Norsk Fysioterapeutforbund.
1. november 2023 for LO- og YS-forbund, samt øvrige ansatte.

De generelle tilleggene, (jf. pkt. 1.1 a) og 1.2 a) – d), er inkludert i nye minstelønnsatser.

Nye minstelønnsatser gjelder for alle ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3.

**1.4 Lokale forhandlinger innenfor sentralt avsatt økonomisk ramme, jf. kap. 3, pkt. 3.2**

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønns- og stillingssystem, jf. kap. 3, pkt. 3.2.

Jf. dog pkt. 1.2 e) ovenfor.

**1.5 Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt, jf. kap. 3, pkt. 3.3**

Forhandlingene gjennomføres innen 31. oktober 2023.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2023, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "BE", "MA", "MHJ", "VW", "CE", "GHL", "KHH", and "AT".

## 2. ØVRIGE TILLEGG / ENDRINGER

*(Avtaletekst i kursiv. Tekst som utgår: rød skrift og gjennomstreking. Ny tekst: rød skrift.)*

### a) Kap. 1 Fellesbestemmelser, § 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Endres slik med virkning fra 1. desember 2023 gjeldende for alle ansatte (nytt pkt. 5.2.4):

*For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvist tillegg på minst ~~23~~ 26 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. ~~50,-~~ 70,- per time.*

MSE KTH MA R  
GPE MHS JWO AT

## VI. LANDSOVERENSKOMST FOR HØYSKOLER

---

### 1. ØKONOMI

#### 1.1 For ansatte som er medlem i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

##### a) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på alle lønnstrinn på lønnstabellen på 31 000 kroner pr. år med virkning pr. 1. mai 2023.

Ny lønnstabell følger i vedlegg 3.

##### b) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 0,85 % av lønsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

#### 1.2 For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

##### a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 5,3 % av lønsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

##### b) Justering i kap. 3, § 3, pkt. 3.2.1, andre ledd:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum 509 300 kroner i årslønn.

##### c) Justering i Lønnsplan 17.515

Merknaden endres slik:

*1) Merknad: Ved tilsetting som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum ltr. 54. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning. **Minimumslønn for disse kodene er kr 532 200 for forbund omfattet av Parallellavtalen, og med tilsvarende automatiske lønnsutvikling som over.***

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "GAE", "MHS", "dw", "AIT", and "KHH".

## VII. LANDSOVERENSKOMST FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER

---

Følgende gjelder for både lønnsalternativ A og lønnsalternativ B.

### 1. ØKONOMI

#### 1.1 For ansatte som er medlem i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

##### a) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på alle lønnstrinn på lønnstabellen på 31 000 kroner pr. år med virkning pr. 1. mai 2023.

Ny lønnstabell følger i vedlegg 3.

##### b) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 0,85 % av lønnsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

#### 1.2 For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

##### a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 5,3 % av lønnsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

##### b) Justering i kap. 11, pkt. 11.2.2.1, andre ledd:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum 509 300 kroner i årslønn.

##### c) Justering i Lønnsplan 17.515

Merknaden endres slik:

*1) Merknad: Ved tilsetting som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum ltr. 54. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.*

*Minimumslønn for disse kodene er kr 532 200 for forbund omfattet av Parallellavtalen, og med tilsvarende automatiske lønnsutvikling som over.*

Handwritten signatures and initials in blue ink: NE, K+H, M+K, GAE, MHS, JWP, ATD.



## VII. LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER

---

### 1. ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 3 ad § 26 Lønnsbestemmelser mv.

#### 1.1. For ansatte som er medlem i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

##### a) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på alle lønnstrinn på lønnstabellen på 31 000 kroner pr. år med virkning pr. 1. mai 2023.

Ny lønnstabell følger i vedlegg 3.

##### b) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 0,85 % av lønsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

#### 1.2. For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

##### a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 5,3 % av lønsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

##### b) Justering i kap. 3, § 3, pkt. 3.2.1, andre ledd:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum 509 300 kroner i årslønn.

##### c) Justering i Lønnsplan 17.515

Merknaden endres slik:

*1) Merknad: Ved tilsetting som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum ltr. 54. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.*

*Minimumslønn for disse kodene er kr 532 200 for forbund omfattet av Parallellavtalen, og med tilsvarende automatiske lønnsutvikling som over.*

### 2. ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 4 ad § 27 Lønnsbestemmelser mv.

#### a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2023 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

*MSE  
CPL  
KHH  
MHS  
JW  
AIT*

**b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet**

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2023.  
Gjelder Vedlegg 4, pkt. 1.1.2.

**c) Generelt tillegg til ledere**

Ledere med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.4 gis et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2023. Virkningsdato er 1. mai 2023.

**d) Lokale forhandlinger**

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønssystem.

**e) Årlig lønnsregulering for stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt**

Forhandlingene gjennomføres innen 31. oktober 2023.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2023, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i Vedlegg 4, kap. 1 Lønnsbestemmelser, pkt. 1.2.

Handwritten initials in blue ink: NE, R, KHH, MA, GAE, MHS, JWA, AIT.

## VIII. TIL PROTOKOLLEN

---

### 1. Lokale forhandlinger for arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

## IX. GJENNOMFØRING

---

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid og særskilt arbeidstid, eller andre uregelmessige tillegg, for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

## X. SVARFRIST / VEDTAKELSE

---

Partene er enige om at svarfrist for vedtakelse settes til torsdag 29. juni kl. 12:00.

*Handwritten signatures and initials in blue ink:*  
TJS, KHH, SW, R, MHS, AT, GRL

Anni Maria Telleksen

Hovedorganisasjonen Virke

Marion Olo

Akademikerforbundet

Merete S. Gide

Arkitektenes Fagforbund (AFAG)

Eli Rhaude

Bibliotekarforbundet

Gitte Brunns Ruzien

Creo

Olav In

Delta

Merete S. Gide

Den norske jordmorforening

Per Høi

Den norske kirkes presteforening

Per Høi

Den norske legeforening

Eli Rhaude

Det Norske Diakonforbund

Eli Rhaude

Det norske maskinistforbund

Merete S. Gide

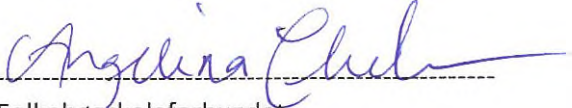
Econa

Storanne H. Heien


Fagforbundet

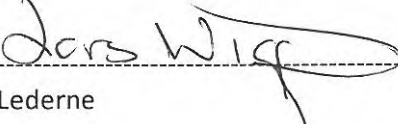
Auld Sordahl Høi


Fellesorganisasjonen (FO)

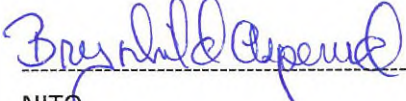
  
Folkehøgskoleforbundet

  
Forskerforbundet

  
Krifa

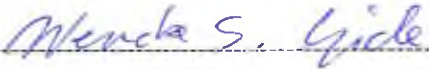
  
Lederne


  
Negotia


  
NITO


  
Noregs Kristelege Folkehøgskolelag


  
Norges Farmaceutiske Forening

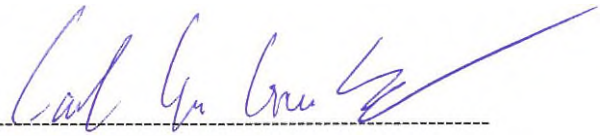
  
Norges Juristforbund

  
Norsk Ergoterapeutforbund

  
Norsk Fysioterapeutforbund

  
Norsk Lektorlag

  
Norsk psykologforening



Norsk Radiografforbund



Norsk Sykepleierforbund



Norsk Tjenestemannslag (NTL)



Parat



Samfunnsviterne



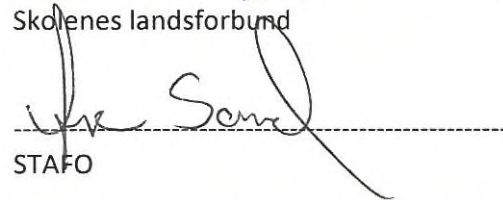
Samfunnsøkonomene



Skolelederforbundet



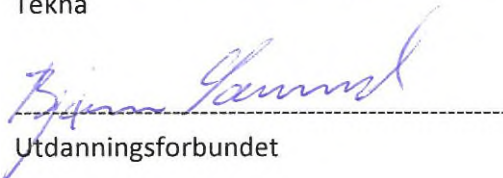
Skolenes landsforbund



STAFO



Tekna



Utdanningsforbundet

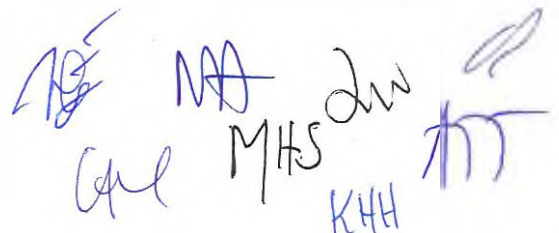
**Protokolltilførsel fra Organisasjonene i LO, Unio, YS og Akademikerne:**

Organisasjonene i LO, Unio, YS og Akademikerne mener at avsetningen til lokale forhandlinger ved den enkelte virksomhet skal beregnes med grunnlag i lønsmassen på avtalt dato og ikke som en sum av utbetalt lønn foregående år. Denne datoen bør være tettest mulig opp til virkningsdato, men ikke tidligere enn 31. desember foregående år.

Lønnsoppjøret skal beregnes ut fra lønn etter fjorårets lønnsoppgjør, og ikke som et snitt av fjorårets lønn. Ved å summere utbetalt lønn per måned vil avsetningen bli for lav fordi lønnstillegget for foregående år kun har virkning i 8 av årets 12 måneder.

**Protokolltilførsel fra Virke:**

Virke støtter ikke dette synet. Virke viser til regulering av dette i Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten, kap. 3, pkt. 3.2, tredje ledd, samt tilsvarende langvarig praksis i de øvrige HUK-overenskomstene.



Handwritten signatures in blue ink, including initials such as AB, NA, MHS, Jw, KHH, and others.



**VEDLEGG 1: SENTRALE TILLEGG PR. 1. MAI 2023**

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

**SENTRALE TILLEGG 1 PR. 1. MAI 2023**

Stillingsgrupper	Sentrale lønnstillegg – pr. 1. mai 2023						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	26 300			26 300	26 300	26 300	27 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	26 300			26 300	26 300	26 300	27 000
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	26 300			26 300	26 300	26 700	31 200
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	26 300			26 300	26 300	28 200	33 000
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	27 000			27 300	28 000	37 000	37 500
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	28 300			29 700	35 000	38 000	42 000
Lektor med tilleggsutdanning	29 300			29 700	35 000	40 000	43 000

*Handwritten signatures and initials:*  
KHE, MA, MHS, JWA, R, ATT, KHH



**VEDLEGG 2: GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET PR. 1. MAI 2023**

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

**GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET – TABELL PR. 1. MAI 2023**

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. mai 2023						
		Garantilønn	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
			Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ansiennitet	351 200	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn		357 700	360 500	363 500	371 600	417 900	457 700
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ansiennitet	415 300			4 200	11 400	43 800	12 600
	Laveste årslønn				419 500	430 900	474 700	487 300
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	437 300			4 200	11 400	41 800	13 700
	Laveste årslønn				441 500	452 900	494 700	508 400
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	485 400			10 200	10 200	50 800	12 500
	Laveste årslønn				495 600	505 800	556 600	569 100
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	526 400			10 300	20 200	24 200	17 800
	Laveste årslønn				536 700	556 900	581 100	598 900
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	562 000			5 400	13 100	28 700	45 500
	Laveste årslønn				567 400	580 500	609 200	654 700
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet	592 100			6 900	10 500	34 200	65 900
	Laveste årslønn				599 000	609 500	643 700	709 600
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ansiennitet	611 600			5 900	13 300	34 200	76 000
	Laveste årslønn				617 500	630 800	665 000	741 000

Merknad: Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

*Handwritten signatures and initials:*  
 [Signature] MITS [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

**VEDLEGG 3: HOVEDLØNNSTABELL PR. 1. MAI 2023**

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for høyskoler
- Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 26)

**HOVEDLØNNSTABELL PR. 1. MAI 2023**

Lønnstrinn	Brutto årslønn
19	350 800
20	354 300
21	358 300
22	361 900
23	365 800
24	369 800
25	374 000
26	378 300
27	382 300
28	386 300
29	390 100
30	394 100
31	397 700
32	401 900
33	405 800
34	410 000
35	414 200
36	418 500
37	423 300
38	428 100
39	432 800
40	437 900
41	443 000
42	448 900
43	454 500
44	460 600
45	466 600
46	472 900

Lønnstrinn	Brutto årslønn
47	480 900
48	487 800
49	495 200
50	502 300
51	509 300
52	516 800
53	524 700
54	532 200
55	540 500
56	548 600
57	557 100
58	565 900
59	575 400
60	584 500
61	594 500
62	604 900
63	615 700
64	624 500
65	635 400
66	646 000
67	657 300
68	667 700
69	679 700
70	692 400
71	708 000
72	720 100
73	732 300
74	745 000

Lønnstrinn	Brutto årslønn
75	759 100
76	777 900
77	796 600
78	821 100
79	845 900
80	870 900
81	895 500
82	919 200
83	942 700
84	966 300
85	996 000
86	1 025 200
87	1 055 200
88	1 078 600
89	1 102 200
90	1 125 800
91	1 149 700
92	1 173 100
93	1 196 800
94	1 220 400
95	1 244 200
96	1 267 300
97	1 290 500
98	1 313 600
99	1 335 800
100	1 357 900
101	1 380 100

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MHS" and "KHH".*